

УДК 631.1:65.014

## АКЦИОНЕРНЫЕ ОБЩЕСТВА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ: СТАНОВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Ф.К.ШАКИРОВ, А.В.ПАРХАЧЕВ, А.С.СЕРОВ

(Кафедра организации с.-х. производства)

**Исследованы условия создания и эффективного функционирования акционерных обществ в сельском хозяйстве. Особое внимание уделено механизму внутрихозяйственных производственных отношений при преобразовании государственных сельскохозяйственных предприятий в АО с условием сохранения целостности хозяйственной системы крупного производства. Приводятся методические и научно-практические рекомендации по организации деятельности АО.**

Производственные отношения в аграрном секторе претерпевают существенные изменения, следствием чего стало освоение многообразия форм собственности, хозяйствования и управления. Среди них в условиях рынка важная роль отводится акционерной форме, при которой эффективно сочетается коллективная и частная собственность.

Акционирование позволяет централизовать финансовые ресурсы предприятия и сбережения членов трудовых коллективов.

Создание акционерных обществ путем приобретения работниками

сельскохозяйственных предприятий акций на сумму их трудовых вкладов способствует их привлечению к реальному участию в управлении делами предприятия, формированию категории совладельцев, заинтересованных в конечных результатах производства, получении стабильного дохода в виде дивиденда.

В целях определения направлений развития предприятий, реорганизованных в АО, необходимы всесторонние исследования научных, теоретических и методологических основ развития отношений собственности, форм и методов хо-

зяйствования, выработка методических подходов и практических рекомендаций по организации внутрихозяйственных производственных отношений.

Известно, что значительная часть средств производства колхозов и совхозов представляет собой частно-долевою собственность и может быть акционирована. Эффективность акционирования этих предприятий может существенно повышаться по мере роста размеров производства, концентрации капитала, совершенствования системы управления.

Реорганизация предприятий в АО создает условия для их работы на принципах самокупаемости и самофинансирования. При этом можно найти более рациональные связи между подразделениями растениеводства и животноводства, а также основного и вспомогательных производств, полнее увязать коллективные и личные интересы работников, организовать эффективные производственно-экономические отношения с поставщиками ресурсов и потребителями сельскохозяйственной продукции.

Излагаемые в настоящей статье положения основаны на результатах изучения практики реформирования сельскохозяйственных предприятий Кировской области. Разработанные рекомендации прошли экспериментальную оценку в АО закрытого типа «Россия» Верхошижемского района.

Время и темпы освоения новых форм организации производства в этом районе характерны для аграрного сектора всей Кировской области. Так, с 1985 г. сельскохозяйственные предприятия начали переходить на коллективный подряд с

оплатой труда по аккордным расценкам, который через год стал дополняться чековой системой планирования, учета и контроля затрат. С 1988 г. почти у четверти подрядных подразделений оплата труда производилась в зависимости от полученного коллективами валового дохода.

Следует отметить, что ожидаемого эффекта эти усовершенствования не принесли: производительность труда в 1985-1988 гг. по сравнению с 1981-1984 гг. повысилась на 7,3 %, а фондоотдача снизилась на 20,4 %.

С 1989 г. предприятия начали осваивать арендные отношения, которые раскрыли значительные резервы аграрного сектора.

Основные показатели развития арендного подряда, факторный анализ темпов роста производства выявили изменения, происшедшие в деятельности совхоза «Россия» — одного из передовых предприятий района (табл. 1).

В совхозе идет постоянный поиск прогрессивных форм организации производства: здесь впервые перешли на арендные отношения, предприятие одним из первых в районе было реформировано в АО закрытого типа с сохранением прежнего названия.

Хотя бывший совхоз преобразован в АО, здесь еще не в полной мере освоены все принципы организации деятельности новой правовой формы предприятия. В переходный период для него в большей мере характерны признаки товарищества с ограниченной ответственностью. Ряд положений принятого устава предприятия еще нуждается в доработке с соответствующими обоснованиями.

**Показатели производственной деятельности совхоза «Россия»  
Верхошижемского района Кировской области**

Показатель	В среднем		1991 г.	1992 г.
	1981— 1985 гг.	1986— 1990 гг.		
Площадь сельхозугодий, га	5187	5910	5926	5438
в т.ч. пашни				
Стоимость валовой продукции (в сопоставимых ценах 1983 г.), тыс. руб.	4448	4993	4791	4724
Стоимость основных произ- водственных фондов с.-х. назначения, тыс.руб.	1919	2424	2400	2900
Численность работников, чел.	3687	7615	9028	116546
в т.ч. основного производства	236	228	194	210
Производство валовой про- дукции:	121	148	132	139
на 100 га с.-х. угодий, тыс.руб.	37,0	41,0	40,5	53,3
на 1 работника основного производства, тыс.руб.	15,9	16,4	18,2	20,9
на 100 руб. фондов с.-х. назначения, тыс.руб.	52	32	27	2,5*
Прибыль, тыс.руб.	257	1046	1416	6638
Уровень рентабельности производства, %	9,4	49,1	34,2	24,1

\*Снижение значения показателя связано с резким подорожанием материальных ресурсов.

Необходима выработка экономического механизма АО, без чего трудно ожидать реальных улучшений в организации и управлении производством.

Значительная часть акционеров, как и избранный ими состав правления, еще не ощущают своей ответственности за экономику предприятия. Система управления громоздкая и недостаточно эффективная. Большинство акционеров получают минимальные дивиденды. Расчеты свидетельствуют, что для повышения размера последних до 35 % к зарплатку необходимо поднять

рентабельность производства не менее чем вдвое.

Акционерное общество будет функционировать более эффективно, когда большая доля акций, определяющая их контрольный пакет, окажется сконцентрированной в руках небольшого количества акционеров. Желаям стать ими должно быть оказано содействие со стороны правления АО.

Недостатком в системе организации АО является отсутствие дифференцирования итогового размера дивидендов по результатам деятельности подразделений. Для его ус-

Расчет размеров доплат к доходам подразделений

Подразделение	Стоимость продукции и услуг в договорных ценах		Распределение прибыли по подразделениям, тыс.руб.
	тыс.руб.	% к итогу	
Тракторно-полеводческая бригада	1920	80	108,0
Автогараж	144	6	8,1
Ремонтно-механическая мастерская	120	5	6,8
Электроцех	96	4	5,4
Строительная бригада	72	3	4,0
Нефтехозяйство	48	2	2,7
<b>Итого</b>	<b>2400</b>	<b>100</b>	<b>135,0</b>

транения необходимо обеспечить сочетание самостоятельности подразделений, не приносящей ущерба деятельности других коллективов, с функционированием АО как единой хозяйственной системы. Это предполагает работу предприятия на принципах самофинансирования. для чего методика определения стоимости продукции и услуг подразделений должна предусматривать равную для них нормативную прибыль. Следует оговориться, что такой подход не в полной мере вписывается в рыночные отношения на внутривозвращенном уровне, так как, несмотря на договорные цены на продукцию и услуги, подразделения могут реализовать на внешнем рынке лишь ту часть продукции, которая произведена сверх договора. В случае самостоятельной реализации подразделениями всей продукции АО не сможет функционировать как единый, целостный механизм.

В этих условиях для повышения заинтересованности трудовых коллективов, создания возможно рав-

ных условий для подразделений важно отработать систему внутривозвращенных цен.

Так, цены на корма целесообразно устанавливать на уровне их нормативной себестоимости с условием авансирования животноводами кормозаготовителей, совместного участия тех и других в распределении прибыли от продажи продукции животноводства на заранее оговоренной основе. В качестве исходного показателя может быть принята стоимость реализованной обоими подразделениями продукции в договорных ценах, установленных с учетом нормативной себестоимости и нормативной рентабельности продукции (услуг).

Необходимо предусмотреть вознаграждение коллективов вспомогательных служб в зависимости от эффективности производственной деятельности основных подразделений АО в форме доплат из доходов, полученных от работы этих служб.

Одним из вариантов является распределение прибыли, полученной основными подразделениями сверх

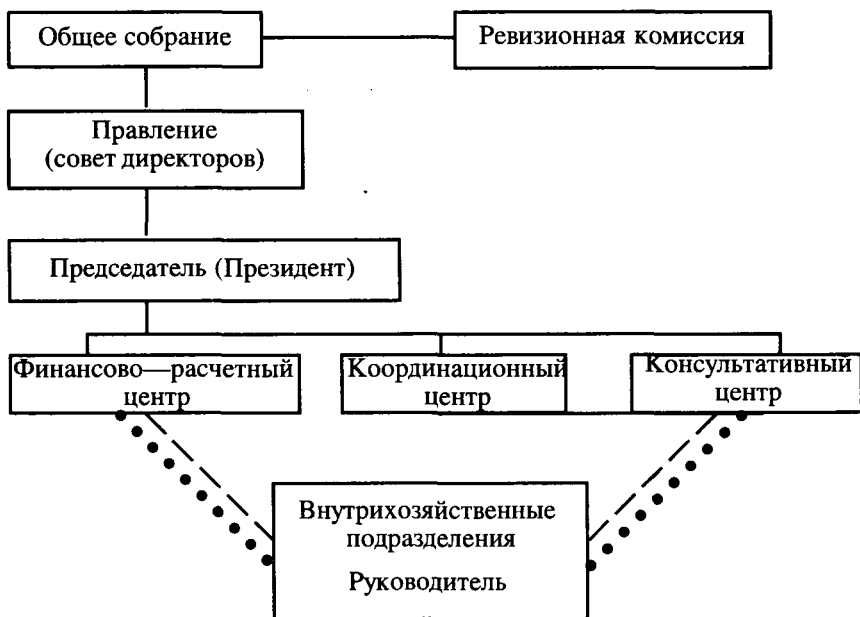


Схема 1. Организационно-управленческая структура АО закрытого типа

ранее установленного единого норматива с учетом нормативной себестоимости продукции (услуг) всех коллективов.

В случае, если вспомогательными и обслуживающими подразделениями будет превышено суммарное значение нормативных параметров себестоимости и рентабельности услуг, они не участвуют в разделе прибыли. Порядок расчета доплат к доходам подразделений может быть таким, как представлено в табл. 2.

Вследствие нестабильности денежного обращения нормативную себестоимость продукции целесообразно определять через стоимостные показатели затрат с поправкой на инфляционные изменения или через натуральные показатели раз-

ных элементов издержек производства из расчета обоснованной величины их расхода на единицу продукции (услуг), а также комплексно — с приведением в конце года (или определенного периода) в денежную форму.

При предлагаемом способе взаимодействия меняются система и функции управления (схема 1). Здесь каждый вид отраслевого обслуживания производится специализированными службами. Предусматриваемый финансово-расчетный центр является функциональной структурой АО, осуществляющей обслуживание счетов подразделений, оказание помощи в ведении бухгалтерского учета, составление баланса, кредитные и другие операции.



Схема 2. Формирование и использование прибыли подразделений АО

Размер и порядок взимания процентов за пользование централизованными фондами АО устанавливаются общим собранием и отражаются в договорах аренды каждого подразделения.

Формирование коллективами

фонда дивидендов осуществляется с ориентацией на долю прибыли, согласованную планово-экономической службой и руководством подразделений, в виде ежемесячных отчислений. Они могут быть двух видов: в процентах от суммы произ-

веденной (реализованной) продукции и услуг или в виде авансовых платежей.

Наши рекомендации предусматривают порядок формирования и использования прибыли подразделений АО, показанный на схеме 2.

Чистая прибыль распределяется между работниками коллективов пропорционально их долевым вкладу в производственные фонды.

Фонд материального стимулирования создается для текущего премирования. Наряду со средствами на развитие и поддержку предпринимательства посредством этого фонда определяются выплаты дивидендов вновь поступившим и бывшим работникам.

В период становления АО возникает много новых организационных вопросов и ситуаций, требующих выработки соответствующих способов их разрешения. Остановимся на некоторых из них.

Так, если работник вступает в АО из предприятия, строящего внутрихозяйственные производственные отношения на коллективной или коллективно-долевой формах собственности, для получения дивидендов вместе с началом трудовой деятельности на новом месте он должен внести в собственность общества определенную долю имущественного пая.

В том случае, когда предприятие (организация, учреждение), на котором он ранее работал, не было приватизировано, в отношении остатка чистой прибыли, подлежащего распределению на долевой вклад, предлагается выплата из фонда материального стимулирования. Это будет представлять условный дивиденд, соответствующий реальной его

величине в расчете на среднюю стоимость акций работников АО, имеющих аналогичную квалификацию и стаж производственной деятельности.

В период становления предприятий новой организационно-правовой формы вполне приемлемо распределение прибыли, подлежащей выплате по долевым вкладам, с разделением ее на 2 части — с учетом затрат живого и прошлого труда. Соотношение между ними может быть различным для разных АО, оно непосредственно связано с текучестью кадрового состава предприятия.

Освоение новой формы хозяйствования не может быть осуществлено в рамках прежней системы производственных отношений на предприятии. Основные условия реформирования внутрихозяйственных отношений в АО отражены в табл. 3.

Анализ организации экономической работы во внутрихозяйственных подразделениях свидетельствует, что осуществляемые в них затраты финансируются не за счет собственных средств коллективов, а из ресурсов АО. Для устранения обезличивания использования финансовых средств необходимо, чтобы подразделения сами непосредственно участвовали в финансово-кредитных операциях через финансово-расчетный центр и во внутрихозяйственном нормировании.

Кредитование производственных структур АО может осуществляться из части резервного фонда, свободных средств клиентов ФРЦ, ссуд банка, привлеченных средств населения, а также нераспределенной части централизованных фондов.

Кредиты из-за нестабильности

**Реформирование внутрихозяйственных отношений в акционерном обществе  
закрытого типа (на примере АО «Россия»)**

Элементы отношений подразделений	Совхоз (до реорганизации)	Акционерное общество закрытого типа
Собственность: на землю	Пользование	Пользование (при аренде) и владение
на средства производства	«	Пользование и владение
на продукцию	Отчуждение (распоряжается предприятие)	Полное или частичное распоряжение
на прибыль	Получает от предприятия часть прибыли	Создает и распоряжается собственной прибылью
Раздел имущества и земли на паи	Не осуществляется	Выделены паи, на сумму их стоимости выданы акции
Планирование производственной деятельности	Предприятие → подразделение	Подразделение → предприятие
Оценка затрат на производство	По планово-учетным ценам	По договорным ценам
Оценка продукции (услуг)	По расчетным ценам	По договорным ценам
Реализация продукции (услуг)	Предприятием	Подразделением
Источник оплаты труда	Фонд оплаты труда	Предпринимательский доход
Регламентация взаимоотношений	Договоры с администрацией	Прямые договоры между подразделениями
Формирование фондов предприятия	Предприятием в процентах от общей прибыли	Обусловленные трудовым коллективом и правлением отчисления из прибыли подразделений
Формирование фонда потребления	На уровне предприятия	На уровне подразделений, частично — АО
Источник формирования фонда потребления	Аванс, доплаты, премии	Аванс, предпринимательский доход, дивиденды на акции

денежного обращения целесообразно нормировать физическими объемами приобретаемых средств, исходя из сложившейся величины их потребления за определенный период и времени нахождения в обо-

роте, а за использование кредита на сверхнормативное потребление устанавливать более высокий процент. Это устранит возможность уравниловки при расчете подразделений за полученные ими кредиты, умень-



шит вероятность перепродажи части ресурсов, получаемых по более низким ценам, чем их можно было приобрести у внешних организаций, будет способствовать более рациональному использованию кредитных средств.

После каждой переоценки основных и оборотных средств целесообразно уточнять размер уставного капитала (УК). Это необходимо для правильной начисления дивидендов и более реальной оценки имущественного пая при выходе работника из АО.

Переоценка активов производится в порядке, предусмотренном методикой определения коллективно-долевой собственности при реорганизации совхоза в АО. Коэффициент корректировки величины индивидуальных имущественных паев рассчитывается через соотношение размеров УК на начало и конец года переоценки.

В связи с возможностью неоднократного изменения размера УК и соответствующей перерегистрации устава общества, требующей затрат времени и средств, представляется целесообразным введение в него положения о возможности корректировки в рамках прежнего документа величины уставного фонда АО по решению его общего собрания.

Предлагаемый экономический механизм предполагает повышение заинтересованности подразделений в увеличении производства и расширении ассортимента продукции (услуг) как для собственных структур предприятия, так и для сторонних потребителей.

Исходя из сущности основных экономических категорий предлагаются следующие дополнительные

к принятым показатели оценки эффективности деятельности АО и его подразделений: окупаемость акционированного и полного капитала, прибыль в расчете на соизмеримую цену акций, доля прибыли в стоимости реализованной продукции (услуг), а также соотношения собственных и заемных средств, стоимости реализованной продукции и активов общества, чистой и балансовой прибыли, балансовой прибыли и стоимости реализованной продукции (услуг).

Эта система показателей является достаточно универсальной и может быть использована в случае реформирования предприятия в АО открытого типа, в том числе и сторонними инвесторами.

Сравнительный анализ числовых параметров предлагаемых характеристик позволяет выявить положительные и негативные стороны деятельности АО и его подразделений, оценить перспективы их развития, прогнозировать прибыль предприятия и доходы акционеров.

Создание АО является лишь одним из путей реорганизации сложившихся сельскохозяйственных предприятий. Это не означает необходимости изменения организационно-правового статуса всех колхозов и совхозов. Те из них, которые стабильны в развитии, могут ограничиться реорганизацией внутрихозяйственных отношений, сохраняя целостность хозяйственной системы и крупное обобщественное производство.

## **Выводы**

1. В условиях приватизации и разгосударствления собственности в АПК одним из прогрессивных ва-

риантов реорганизации сельскохозяйственных предприятий, позволяющих наделить работника правами собственника и сохранить крупное производство, является преобразование части колхозов и совхозов в акционерные общества закрытого типа.

2. Изменение организационно-правовой формы сельскохозяйственных предприятий без реформирования внутрихозяйственных отношений не решает проблемы отчуждения работников от средств производства, не приводит к созданию действенного мотивационного механизма роста производительности труда и эффективности производства.

3. В сложившихся условиях все производственные подразделения АО должны функционировать на принципах самокупаемости и самофинансирования, обладать хозяйственно-экономической самостоятельностью, но не в ущерб другим подразделениям и производству в целом.

4. Прогрессивной формой организации внутрихозяйственных отношений является заключение между структурами АО и его управлением договоров на аренду земли и основных средств, находящихся в коллективной собственности акционеров.

5. Регламентация внутрихозяйственных отношений в АО должна осуществляться на основе прямых договоров между подразделениями; в договоры, кроме условий по стимулированию производства, необходимо включать санкции за невыполнение обязательств и компромиссно-вариантные решения. Взаиморасчеты внутренних структур с

предприятием и между собой за продукцию (услуги) производятся по договорным ценам, основу которых составляют нормативная себестоимость продукции (услуг) и нормативная рентабельность.

6. На данном этапе функционирования АО экономически оправданным является двухуровневое формирование фондов — централизованных в рамках предприятия и на уровне его подразделений.

7. Кредитные средства выделяются подразделениям АО через его финансово-расчетный центр и нормируются физическими объемами приобретаемых ресурсов исходя из обоснованной величины их потребления. За использование кредита на сверхнормативное потребление устанавливается более высокий процент.

8. В процессе переоценки активов общества целесообразно применение коэффициента корректировки величины индивидуальных имущественных паев, а также введение в устав положения о возможности изменения величины уставного фонда по решению общего собрания в рамках прежнего основного документа АО.

9. Создание АО не следует принимать за единственно перспективное направление реформирования колхозов и совхозов. Преобразование сельскохозяйственных предприятий в АО экономически целесообразно при возможности привлечения дополнительных денежных средств на развитие производственной базы и социальной сферы.

10. Реорганизуя крупные предприятия, важно стремиться сохранить единство хозяйственной системы, общность целей организации про-

изводства на основе кооперации внутрихозяйственных подразделений — товаропроизводителей и собственников средств производства, полученной продукции, созданного дохода.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Закон РФ «О предприятиях и предпринимательской деятельности». Экономика и жизнь, 1991, N 4. — 2. *Горемыкин В.А.* О природе и функциях акционерных обществ. Междунар. агропромышл. журн., 1991, N 2. — 3. Положение об акционерных обществах. — СПРФ, 1991,

N 6. — 4. Практика реформирования предприятий агропромышленного комплекса. М.: Минсельхозпрод РФ, 1994. — 5. Примерный устав закрытого акционерного общества (товарищества с ограниченной ответственностью). М.: Центр — НИИ, пропаганды и рекламы, 1993. — 6. *Шакиров Ф.К., Ворожейкина Т.М., Серов А.С., Пархачев А.В.* Развитие форм хозяйствования в условиях рыночных отношений. — Экономика с.-х. и перерабатывающих предприятий, 1993, N 4.

*Статья поступила 5 июля 1994 г.*