

МОСКОВСКАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ им. К.А. ТИМИРЯЗЕВА в 1993—1997 годы

(Отчет на ученом совете ректора А.И. Пупонина о работе)

Отчетный период — 1993—1997 гг. — был, как известно, сложным для всех вузов России, в том числе и для Московской сельскохозяйственной академии им. К.А. Тимирязева. Однако несмотря на значительные трудности, главное все-таки нам удалось сделать, — это сохранить интеллектуальный потенциал академии и здоровую нравственную атмосферу в коллективе. С самого начала упорно навязывалась необходимость решения проблемы так называемого возрастного состава профессоров и преподавателей Тимирязевки, омоложения кадров. Тем не менее в академии не были допущены большие изменения профессорско-преподавательского состава. И дело не только в благодарном отношении к нашим учителям, дело не в том, что они должны работать до тех пор, пока считают себя работоспособными и деятельными и в социальном плане не защищены, а в том, что в данном случае такая проблема представлялась надуманной. Так, средний возраст заведующих кафедрами за 5 лет изменился всего на 1 год и составляет в 1998 г. 58 лет; средний возраст профессоров в 1993 г. составлял 61 год, в

1998 г. — 64 года, т.е. за 5 лет они «повзрослели» на 3 года. А ассистенты за 5 лет «помолодели» с 34 до 30 лет, а их число уменьшилось всего с 46 до 40 человек.

Приоритетом в нашей деятельности в течение 5 лет всегда была социальная и экономическая защита всех профессоров, преподавателей, научных сотрудников, аспирантов, студентов, всех категорий работников академии.

Ценой значительных усилий и отлаженных связей с государственными структурами, используя при этом заработанные внебюджетные средства, нам удавалось своевременно выплачивать зарплату и стипендии, сохранить профессорско-преподавательский состав. Здесь следует напомнить, что 5 лет назад у нас было 120 так называемых «опиших преподавателей». Чтобы изменить соотношение числа преподавателей и числа студентов как основы выделения госбюджетных средств и тем самым избежать увольнения части преподавателей, пришлось увеличить численность студентов до 4000 человек (1997 г., без Калужского филиала), т.е. в 2 раза по сравнению с 1992 г. Это потребовало значительных затрат и

Публикуется в несколько сокращенном виде.

средств на ремонт и заселение студентами двух общежитий по Лиственничной аллее, на расширение аудиторного фонда и решение множества других задач.

Кроме того, в плане социальной защиты всех категорий работников академии немало сделано и в области строительства жилья, выделения садовых участков, мест для автостоянок (гаражей). Так, за отчетные 5 лет 117 семей сотрудников получили квартиры за счет госбюджетных средств, 131 — в ЖСК; сотрудникам академии за этот же период выделено 193 места для гаражей и 300 садовых участков.

Ценой огромных усилий удалось продолжить строительство жилых домов. В 1997 г. начато строительство жилого дома в г. Химки АО «Центральный телеграф» с нашим долевым участием.

Решен вопрос о дальнейшем строительстве жилых домов в Москве. В декабре 1997 г. было принято постановление Правительства Москвы «О разрешении МСХА им. К.А. Тимирязева строительства двух «стартовых» жилых домов: по Красностуденческому проезду (Северный административный округ)»: во вл. 4, корп. 2 и вл. 6.

Большой вклад в социальную поддержку сотрудников вносил профсоюзный комитет академии во главе с Л.Н. Снежиной.

Академия ежемесячно отчисляет в фонд социального страхования 5,4% от всех видов оплаты труда своих работников (в 1997 г. 1134,7 млн руб., что на 256,1 млн руб. больше, чем в 1976 г.). Все эти средства идут на социальную помощь сотрудникам, аспирантам и

студентам. В 1997 г. было выплачено 512,9 млн руб. в качестве пособий по временной нетрудоспособности, при рождении ребенка и уходу за детьми, на ритуальные услуги, 736,9 млн руб. — на путевки для лечения и отдыха сотрудников и студентов, 62,6 млн руб. — материальные пособия студентам-сиротам. Благодаря отлаженным связям профкома академии фактические выплаты на пособия, лечение и отдых значительно превышали в последние 3 года сумму отчисленных страховых взносов. Путевками для отдыха и санаторно-курортного лечения обеспечивались не только работающие сотрудники, но и многие наши бывшие сотрудники, ныне пенсионеры, участники ВОВ и трудового фронта.

За счет средств фонда социального страхования финансируется и санаторий-профилакторий академии (руководитель В.П. Грачева), где ежегодно более 700 студентов и аспирантов в течение 24 дней получают не только полноценное питание, но и комплекс медицинских услуг. Коммунальные расходы по содержанию санатория-профилактория академия брала на себя.

Мы сохранили в социальной сфере академии 2 детских сада — на 200 и 95 мест, хотя могли бы передать их местным органам, учитывая, что они нам обходятся недешево (за последние 3 года мы вложили в них из внебюджетных средств 995 млн неденоминированных рублей). Однако поскольку их посещают 166 детей сотрудников, аспирантов и студентов академии при оплате всего 15% общих затрат на содержание детей, наличие этих садов является

большой помощью семьям сотрудников академии, имеющим детей дошкольного возраста, что в социальном плане весьма значимо.

Сохранены оздоровительный лагерь «Журавленок» (доля академии 30%), спортивно-оздоровительный лагерь «Криница» (30% доля академии), пансионат «Весна» (г. Туапсе); сохранен, но, к сожалению, не функционирует оздоровительный лагерь «Ютим».

Ежегодно в летний период академия приобретала в среднем 100 путевок в оздоровительный лагерь «Журавленок». Для родителей стоимость путевки на 21 день не превышала 10% полной стоимости, которая в 1997 г. составляла 2,4 млн рублей.

Бесплатные или за 50% стоимости оздоровительные услуги сотрудникам оказывал спортивно-оздоровительный комплекс академии. Для студентов все спортооружения предоставлялись бесплатно. Дети сотрудников имели возможность тренироваться в детско-юношеской спортивной школе.

В смете расходов внебюджетных средств ежемесячно предусматривались средства для частичной компенсации расходов на проезд сотрудникам, проживающим за пределами города и в отдаленных районах г.Москвы (100 чел.), а также средства для обеспечения специального питания работникам, работающим во вредных условиях (80 чел.).

Более 400 сотрудников академии получали бесплатно медицинскую, профилактическую и лечебно-диагностическую помощь в поликлинике № 1, академия несла расходы за предоставленные медицинские услуги.

Ощутимой была и социально-экономическая поддержка студентов. За счет внебюджетных средств ежемесячно получают стипендию около 1,5 тыс. студентов, имеющих удовлетворительные оценки, на которых, согласно действующему положению, из госбюджета средства не поступают. Из внебюджетных средств выплачивались пособия студентам-сиротам и малообеспеченным студентам.

В отчетный период исключительное внимание уделялось социальной и экономической защите каждого члена коллектива академии и в связи с тем, что социальная сфера, а многие этого не знают, практически не финансируется из госбюджета, за исключением неполного и несвоевременно выделения средств на зарплату и стипендии.

Другим принципиальным положением, которым руководствовался ректорат все 5 лет, было сохранение и приумножение высокого авторитета Тимирязевки, ее статуса международного и Российского федерального учебного, методического, научного и производственного комплекса в аграрной сфере деятельности, крупного культурного центра, исторического памятника XVIII—XIX вв.

Академии удалось в трудных современных условиях сохранить уважение к себе как к образовательному учреждению, которое разумно в своих оценках, которое поддерживает позитивные преобразования и реформы, но осуждает духовное растрепывание молодежи, развал АПК, попытки «реформировать» образовательную систему. В дискуссиях с вышестоящи-

ми органами ректорат старался следовать истине, а не подстраиваться под высокое мнение.

На повышение авторитета и статуса академии были направлены все усилия по совершенствованию учебно-методической, научной, производственной и хозяйственной деятельности.

Изменения в законодательстве Российской Федерации, государственной политике в области образования, экономической и хозяйственной сферы страны постоянно требовали адекватных мер со стороны ректората в правовом регулировании отношений как с органами исполнительной власти, так и между структурными подразделениями академии, в реформировании системы управления академии, в структурных преобразованиях. В этом плане было многое сделано.

Во-первых, ректорату, руководителям большинства структурных подразделений, председателям и членам рабочих комиссий ученого совета пришлось немало поработать, чтобы создать нормативно-правовую базу функционирования академии. Все разработанные в 1993—1997 гг. многочисленные нормативно-правовые документы подвергались правовой (юридической) экспертизе. К сожалению, не удалось создать собственную юридическую службу академии, но на контрактной основе весь отчетный период у нас работали юристы высшей квалификации, которые защищали интересы академии и ее сотрудников, собственность, землю и т.д.

Во-вторых, была изменена структура управления академией начиная с уровня ректората. Была упразднена часть должностей

проректоров и в то же время с учетом смены экономической парадигмы страны с целью реформирования экономической службы академии введена должность проректора по экономической работе.

Кардинальным изменением в управлении академией явились придание большей автономности действиям факультетов, кафедр и других структурных подразделений по многим направлениям учебной, научной, финансовой и международной деятельности, поддержка их инициатив в дальнейшем укреплении своего влияния и самостоятельности. К числу не до конца решенных вопросов, связанных с управлением академией, следует отнести слабое информационное обеспечение управления. Отдельные базы данных созданы, но нужна система информационного обеспечения всей академии.

И в-третьих. Все 5 лет приходилось проводить структурные преобразования, позволяющие адаптироваться к постоянно изменявшемуся законодательству, ухудшению экономической обстановки в стране, финансирования высшей школы. Изменения коснулись и учебного процесса, и научно-исследовательских подразделений, и административно-хозяйственных служб.

В настоящее время главное, чем приходится заниматься ректору ежедневно, — это экономика. В самом начале отчетного периода пришлось назначить аудиторскую проверку деятельности академии, чтобы знать истинное положение вещей. Ее результаты показали, что в академии частично произведена скрытая приватиза-

ция федеральной собственности. Некоторые договоры на аренду помещений заключены на срок до 10—25 лет и арендная плата получена вперед за весь срок по расценкам, которые были на момент их заключения. Последние были составлены таким образом, что не подлежат пересмотру до окончания срока их действия.

Более того, делались попытки превратить некоторые подразделения в акционерные общества (например, автобаза) и тем самым провести скрытую приватизацию федеральной собственности. Однако эти попытки не увенчались успехом: процесс в суде был выигран академией.

Около двух десятков структурных подразделений академии имели право юридического лица и свои расчетные счета в банках. Понятно, что должного контроля за их финансово-хозяйственной деятельностью не было, что создавало почву для финансовых нарушений. Это явилось причиной замечаний со стороны проверяющих органов. Большинство руководителей таких структурных подразделений помогли вернуть коллективы и собственность, образно говоря, «в лоно церкви», но, к сожалению, есть и такие, которые, используя в свое время материально-техническую базу, интеллектуальный потенциал академии, ее высокий имидж, создали свои частные фирмы, жальная то, что должно принадлежать не только им, но и всему коллективу Тимирязевки. (Например, научный сотрудник С.Ф. Гавриш в свое время в соавторстве с коллективом селекционеров Овощной опытной станции, используя наработки академии, создал боль-

шое количество гибридов томата и, защитив их от имени Тимирязевки авторскими свидетельствами, использует в своем коммерческом предприятии, забыв, что собственником созданных гибридов является академия). Вместе с тем на факультете плодоводства и овощеводства есть много и положительных примеров. Достаточно назвать ТОО «Селекционная станция им. Н.Н. Тимофеева» (проф. А.В. Крючков, ведущий научный сотрудник Г.Ф. Монохос, ст.научный сотрудник Д.В. Пацуря).

К настоящему времени вся собственность возвращена академии и согласно акту передачи государственного имущества от января 1997 г. Министерство передало, а академия приняла в оперативное управление все основные свои средства в Москве, Калужском филиале и учхозах на сумму около 100 млрд в ценах и по состоянию на октябрь 1996 г.

Мы сохранили за академией земельные участки в Москве, Калужском филиале и учхозах (более 20 тыс.га). Эта работа потребовала больших финансовых затрат, не говоря уже о других издержках. Академия имеет в качестве земельно-правовых документов временные свидетельства на все земельные участки и в настоящее время готовятся картографические и другие документы для получения госактов на землю.

Ректорат считает, что сохранение за академией земли в Москве и учхозах (регионах) — основа для будущего экономического ее процветания.

Большое внимание в отчетный период уделялось становлению экономической службы академии.

Было разработано и утверждено 30 видов нормативно-правовых документов внутриакадемического пользования, которые регулируют организационные, экономические, финансовые, учетно-отчетные взаимоотношения хозяйственных подразделений, общеакадемических служб, а также нормативы отчислений в фонды академии.

Структурные изменения коснулись в первую очередь экономической службы. В составе центральной бухгалтерии был создан «операционно-финансовый отдел» (ОФО) для ведения бухгалтерского учета и отчетности по внебюджетным средствам, хозяйственных и других структурных подразделений академии. Это позволило сделать «прозрачными» лицевые счета, всю производственно-финансовую деятельность структурных подразделений академии. Конечно, возможности для финансовых нарушений остаются, их нельзя искоренить полностью, сохраняется и неучтенный «черный нал», но финансовый порядок в академии стал лучше.

В экономической службе академии упорядочены функциональные связи и отношения между отделами и участками экономической деятельности, скорректированы должностные обязанности ее работников. В отчетный период она успешно выполняла программу автоматизации обработки экономической информации в общеакадемических отделах и службах.

Создана и функционирует локальная вычислительная сеть на базе современных компьютеров (8-й административный корпус), что позволило в автоматизиро-

ванном режиме вести многие операции по бухгалтерскому учету, расчет зарплаты, стипендий, кадровым вопросам и др.

Перераспределение функций работников, объединение участков обслуживания, повышение производительности труда с внедрением автоматизации обработки экономической информации позволило сократить численность работников центральной бухгалтерии до 19 человек (в 1993 г. — 30 чел.), ПФО — до 4 (в 1997 г. — 8).

Во всей этой работе большая заслуга проректора по экономической работе доц. В.В. Прошина, заместителя — доц. Р.Г. Ахметова, нач. ПФО М.В. Пенязь, гл. бухгалтера В.Я. Остапчука, исполнявшего обязанности гл. бухгалтера А.А. Дмитриева, их заместителей, нач. отдела М.Г. Захарина, ведущего программиста В.П. Барышева, всех работников экономической службы.

Несмотря на многие негативные процессы, которые происходили в стране и жизни высшей школы, ректорату удалось решить основные задачи развития учебной деятельности:

- расширить сферу образовательных услуг, повысить качество преподавания;

- увеличить прием студентов, расширить географию приема;

- провести значительную модернизацию учебных планов и учебных программ, укрепить материально-техническую базу образовательного процесса.

В этом заслуга проректоров по учебной работе проф. А.Д. Фокина и проф. Г.И. Баздырева, нач. учебной части проф. М.Н. Кондратьева, председателя учебно-

методической комиссии проф. В.К. Менькина, руководителя Центра довузовской подготовки доц. Р.Р. Усманова, деканов факультетов, зав. кафедрами, всего профессорско-преподавательского состава академии.

В настоящее время академия имеет право осуществлять подготовку по всем ступеням высшего профессионального образования: бакалавр — дипломированный специалист — магистр.

Подготовка специалистов высшей квалификации может осуществляться по 13 специальностям, из которых 3 новых; 16 специализаций открыто за отчетный период.

Кроме очной формы обучения студентов, в академии введена очно-заочная (вечерняя) форма на экономическом факультете, заочная — на экономическом, педагогическом факультетах и факультете почвоведения, агрохимии и экологии. Возросло и число студентов очной формы обучения на контрактной основе: 1994 г. — 7 чел.; 1997 г. — 170 человек.

Улучшилось ли качество преподавания за эти годы? Есть все основания утверждать, что улучшилось, хотя бы потому, что в коллективе преподавателей возросло число профессоров. И ректорат создавал все условия для роста квалификации преподавательского состава.

Что касается решения следующей задачи в развитии образовательной деятельности — увеличения приема студентов и расширения географии приема, то здесь наши успехи налицо. Нам удалось преодолеть негативные тенденции в конкурсе абитуриентов. Прежде всего, ректорат совмест-

но с начальником военной кафедры полковником Ю.А. Орешкиным сохранил военную подготовку в академии и повысил тем самым привлекательность вуза для абитуриентов-юношей. Стояла задача создать военный факультет, но пока этот вопрос в стадии рассмотрения в соответствующих инстанциях.

Значительно активизировалась профориентационная работа, которую координировал созданный в 1994 г. центр довузовской подготовки (ЦДП). В состав ЦДП вошли подготовительные курсы, подготовительное отделение для иностранных граждан, подготовительное отделение (рабфак) для граждан РФ, профильные школы, колледжи, техникумы. Результаты деятельности ЦДП не замедлили сказаться на числе поданных заявлений на 1-й курс и качественном составе будущих студентов, о чем можно судить по возросшему проходному баллу (1993 г. — 9—12, 1997 г. — 12—13), а также по тому, что 50% общего числа студентов академии учатся только на «отлично» и «хорошо». Расширилась и география приема. Среди поступающих и принятых на 1-й курс — граждане многих бывших союзных и автономных республик, краев и областей. Нам удалось избежать превращения академии в региональный вуз г. Москвы и Московской области.

Третья задача в образовательной деятельности, которую удалось решить за отчетный период, — модернизация учебных программ. В этой связи следует особо остановиться на деятельности учебно-методических объединений (УМО) на базе Тимирязевки. Как известно, признанием веду-

щей роли академии в учебно-методической работе по агрономическому и агроэкономическому образованию явилось в свое время создание УМО по агрономическому образованию (зам. председателя совета проректор А.Ф. Сафонов) и по агроэкономическому образованию (председатель совета член-корр. Россельхозакадемии А.П. Зинченко, зам. председателя проректор Л.Д. Черевко). За отчетный период под их руководством проделана огромная работа по подготовке государственных образовательных стандартов, программ и учебных планов и доведению их до вузов системы Минсельхозпрода и Минобразования. Ниже приведены основные результаты данной работы за 5 лет:

— подготовлено и утверждено Минобразованием 15 Государственных образовательных стандартов по разным направлениям и специальностям;

— подготовлено, издано и разослано в вузы 163 программы по дисциплинам учебных планов;

— разработаны, согласованы с Департаментом Минсельхозпрода и доведены до вузов 16 примерных учебных планов подготовки бакалавров, магистров и др. по соответствующим направлениям и новые учебные планы по 8 агрономическим специальностям со сроком обучения 5 лет.

И хочется особо подчеркнуть, что 95% всех стандартов, программ и учебных планов разработано профессорско-преподавательским составом академии.

Несмотря на отсутствие государственного финансирования, удавалось часть внебюджетных

средств выделять на издание учебной и учебно-методической литературы. Так, в 1994 г. было издано 43 наименования учебно-методической литературы, в 1995 г. — 93, в 1996 г. — 120, в 1997 г. — 83. Деканат экономического факультета смог частично решить проблему с печатанием учебно-методической литературы, приобрел мини типографию на заработанные факультетом средства.

Полностью решить проблему издания и приобретения академией учебников, авторами которых являются наши преподаватели, ректорату, к сожалению, не удалось. Только за счет внебюджетных средств академия продолжала наращивать фонды учебной, учебно-методической и периодической научной литературы в ЦНБ. Так, если в 1993 г. в библиотеку приобретали около 11 тыс. экземпляров книг и брошюр, то в 1997 г. — более 18 тыс., в том числе учебной и учебно-методической — соответственно 7 и 11 тыс.

В трудных экономических условиях проходила в эти годы модернизация материально-технической базы учебного процесса. Ценой больших усилий хозяйственных служб и кафедр аудиторный фонд поддерживался в удовлетворительном состоянии. Проводились ремонтные работы в ряде учебных корпусов, введен в эксплуатацию учебный корпус 4 (бывший детсад), аудитории доукомплектовывались мебелью.

В последние годы удалось существенно улучшить обеспечение учебного процесса компьютерной и множительной техникой. Только в 1997 г. было приобретено по лизингу 54 компьютера марки «пентиум» и 2 компьютера-серве-

ра, другая компьютерная техника; приобретено 60 микроскопов для биологических кафедр.

Безусловно, материально-техническое обеспечение учебного процесса далеко от совершенства, тем не менее срывов занятий по этой причине не было. Автобазе академии удавалось обеспечивать автотранспортом выездные занятия, экспедиции студентов-почвоведов.

Успешно выполнял свои основные функции по библиотечно-информационному обеспечению учебного и научного процесса академии коллектив ЦНБ, особенно после прихода нового директора (Н.В. Дунаева). Уже в настоящее время здесь создан и ведется ряд электронных каталогов, внедряется автоматизированная система, работающая в режиме локальной сети. Словом, закончен первый этап автоматизации и стоит задача перехода на современные информационные технологии, использование международных информационно-библиографических сетей и баз данных.

В области подготовки научно-педагогических кадров через аспирантуру и докторантуру академия существенно сдавала свои позиции вплоть до 1992 г. В 1993 и 1994 гг. ситуацию удалось несколько стабилизировать, а с 1995 г. — существенно улучшить. По состоянию на 1 января 1998 г. общее число аспирантов всех форм подготовки и докторантов в академии составило 336 чел., в том числе аспирантов-очников — 275. Для сравнения приведу численность очных аспирантов по всей системе Россельхозакадемии — 881 чел., т.е. мы имеем бо-

лее 30% очных аспирантов от системы РАСХН, где только докторов наук — 1100 человек.

Конкурс в аспирантуру в настоящее время достиг 2—3 чел. на одно место, что послужило основанием для введения контрактной формы обучения (в настоящее время на контрактной основе обучается 24 аспиранта и докторанта). Эти результаты обусловлены не только хорошей работой деканатов факультетов, заведующих кафедрами, но и четкой работой немногочисленного отдела аспирантуры (проф. В.А. Александров, М.В. Фомина, Л.И. Сафонова, Н.С. Маврина).

Академия сохранила очень высокие показатели защиты кандидатских диссертаций в установленный срок (у очных аспирантов — 46%, у заочных — 29%). Для сравнения — в системе Россельхозакадемии в 1997 г. в срок защитилось только 19% очных аспирантов против 46% у нас. В целом в академии защищается 72—73% аспирантов.

Лучшими кафедрами по подготовке кандидатов и докторов наук являются следующие: селекции и семеноводства полевых культур (зав. кафедрой проф. Ю.Б. Коновалов), кормления сельскохозяйственных животных (проф. В.К. Менькин), энтомологии (проф. В.В. Исачев), фитопатологии (проф. К.В. Попкова), агрономической и биологической химии (акад. Б.А. Ягодин), микробиологии (проф. В.К. Шильникова), статистики (проф. А.П. Зинченко), овощеводства (проф. В.Д. Мухин), земледелия и методики опытного дела (доц. Л.И. Зотов), селекции и семеноводства плодовых и овощных культур

(доц. Е.В. Мамонов), организации сельскохозяйственного производства (проф. Ф.К. Шакиров).

Плодотворной в этом направлении была и работа 14 диссертационных советов и отдела защиты диссертаций (проф. А.А. Лисенков). Всего за 1993—1997 гг. 39 сотрудников академии защитили докторские диссертации и 46 — кандидатские.

Нам удалось сохранить систему повышения квалификации. В период с 1993 по 1997 г. повысили квалификацию 236 преподавателей и научных сотрудников; из других вузов России и стран СНГ в академии прошли подготовку 110 преподавателей и научных сотрудников. За этот же период на ФПК повысили квалификацию 1,5 тыс. специалистов агрохимслужбы и защиты растений. Декан ФПК проф. В.И. Филатов принимает энергичные меры по решению вопросов финансирования и дальнейшего развития системы повышения квалификации.

В прошедшие годы произошли необратимые изменения в организации академической и, особенно, вузовской науки:

- изменились приоритеты в научно-технической политике государства;

- уменьшилась госбюджетная поддержка науки вообще и прикладной науки, в частности;

- резко упала востребованность научных разработок из-за неплатежеспособности товаропроизводителей.

Одним из главных направлений деятельности ректора в области сохранения и развития статуса академии как флагмана аграрной науки в России было сохранение традиционных классических на-

учных школ и направлений, сохранение и развитие научного наследия предшественников, поддержка новых направлений в фундаментальной и прикладной науке, сохранение связи между научными исследованиями и учебным процессом. При принятии решений по вопросам развития науки в академии учитывались замечания и пожелания академиков И.С. Шатилова, С.С. Сергеева, Н.П. Панова, В.А. Добрынина, а также член-корр. РАН, зав. кафедрой генетики А.А. Жученко, зав. кафедрой сельскохозяйственной биотехнологии акад. В.С. Шевелухи, председателя комиссии по НИР, член-корр. Россельхозакадемии Н.Н. Третьякова. Учитывались и пожелания зав. кафедрой почвоведения В.И. Кирюшина, несмотря на многие разногласия по вопросам организации науки в академии.

В отчетный период произошли значительные структурные изменения в организации НИР академии и их кадрово-финансовом обеспечении.

Это было обусловлено тем, что объемы госбюджетных ассигнований на науку в стране ежегодно снижались, а фактически от запланированных бюджетных ассигнований на науку было выделено в 1995 г. — 69%, в 1996 г. — 60%, в 1997 г. — еще меньше.

Ректорату пришлось в этих условиях переводить часть научных подразделений на хозрасчет.

Наши ученые и научные коллективы адаптировались к изменившимся условиям и стали лучше использовать многоканальное финансирование науки, побеждать в конкурсах научных проектов Министерства науки и техно-

логий, Российского фонда фундаментальных исследований, Министерства образования, получать гранты, заниматься инновационной хозяйственной деятельностью, выгодно участвовать в международном научно-техническом сотрудничестве.

В настоящее время на конкурсной основе ученые Тимирязевки участвуют в выполнении двух федеральных целевых научно-технических программ и одной государственной научно-технической программы.

Кафедрами органической химии и сельскохозяйственной биотехнологии выполняются проекты Российского фонда фундаментальных исследований. Из фонда РФФИ в 1995 г. были получены гранты государственной поддержки научных школ (член-корр. РАСХН А.П. Зинченко, проф. И.С. Кауричев, В.В. Кидин, Е.И. Кошкин, Ф.К. Шакиров).

Учеными-экономистами (проф. Ф.К. Шакиров, Г.В. Гаврилов, С.И. Грядов, А.С. Иванов и др.) в 1997 г. успешно выполнен проект «Формирование эффективной структуры сельскохозяйственного производства России в условиях становления рыночных отношений», финансируемый Международным фондом им. Н.Д. Кондратьева.

Объем бюджетного финансирования науки в 1997 г. из разных источников составил около 2,5 млрд руб., т.е. 37% всего объема затрат на НИР, доходы от хозяйственной деятельности научных подразделений — 2,1 млрд руб. (31%). Те научные подразделения, которые не имели возможности вести хозяйственную деятельность, получали финансовую

поддержку за счет внебюджетных средств академии.

В последние 2 года положение в научном секторе академии, можно считать, стабилизировалось как по численности штатных сотрудников, так и по результативным показателям НИР, и особенно отрядно отметить, что повысилась активность студентов в научной работе. Так, в студенческой научной конференции 1997 г. приняло участие 382 студента, в 1998 г. — 425 студентов против 310 в 1993 г.

Нам удалось сохранить стационарные полевые опыты (длительный опыт Прянишникова и стационары в учхозе «Михайловское»). В этом большая заслуга не только бывшего начальника отдела А.Ф. Шарова, зав. лабораторией А.Г. Замараева, В.Н. Маймусова, Н.С. Матюка, В.Н. Осипова, но и прежнего директора учхоза В.В. Мамонова. Функционируют экспериментальные базы и в других учхозах.

Сохранены также научные направления, связанные с селекцией растений и созданием новых пород животных. Это научные школы под руководством профессоров А.В. Крючкова, Ю.Б. Коновалова, Г.Г. Гатаулиной, Н.В. Агафонова, К.В. Смирнова, доц. А.А. Кондратьева. Успешно продолжается селекционная работа на кафедрах коневодства и свиноводства — научные руководители проф. Б.Д. Камбегов, проф. Л.В. Тимофеев.

Селекционерами академии за 5 лет создано 45 сортов и гибридов полевых, овощных, плодовых культур и винограда. В Государственный реестр селекционных достижений включено 28 сортов

и гибридов, а также воссозданная кафедрой коневодства русская верховая порода лошадей.

Научные разработки наших ученых экспонировались на международных и российских выставках. Научная деятельность акад. И.С. Шатилова и В.С. Шелудехи отмечена государственными наградами. За отчетный период 26 ученых Тимирязевки удостоены звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации».

Несмотря на большие затраты, сохранен журнал «Известия Тимирязевской сельскохозяйственной академии», в котором публикуются результаты научных исследований, проводимых в Тимирязевке.

За последние годы в академии, как и в стране в целом, резко сократилось число авторских свидетельств и патентов на изобретения. Сказываются объективные причины — изменилось законодательство в области изобретательства, не стало государственной поддержки творческой активности изобретателей, а правовой и экономической механизмы в новых условиях еще не отработаны. С 1995 г. в академии в соответствии с решением Ученого совета формируется фонд поддержки перспективных направлений науки и прежде всего изобретательской и селекционной работы. Средства фонда используются на оплату патентных пошлин, рассылку семян новых сортов и гибридов, командировочные расходы селекционеров.

Наиболее сложной и многопрофильной сферой функционирования академии была и остается хозяйственная деятельность.

Главными задачами, которые в основном решены в отчетный период, были следующие:

- сохранение высококвалифицированных кадров в общехозяйственных, производственных, обслуживающих и других подразделениях административно-хозяйственной части;

- сохранение социальной и культурной сферы академии (общеежитий, столовой и буфетов, Дома культуры, детских садов, спортивно-оздоровительного комплекса, баз отдыха);

- перевод части административно-хозяйственных, эксплуатационно-инженерных и других структур на хозрасчетные условия;

- создание структурных подразделений и организация деятельности по увеличению внебюджетных финансовых средств академии (гостиничные услуги, другие виды коммерческой деятельности);

- обеспечение учебного и научного процессов в академии — прежде всего.

Число хозрасчетных структурных подразделений АХЧ с 1993 г. увеличилось с 3 до 11. Численность работников несколько возросла за счет организации новых обеспечивающих прибылью структурных подразделений.

Иногда в адрес подразделений АХЧ приходится слышать критику по поводу протечек крыш, задержки с капитальным и текущим ремонтом, установкой оборудования и др. Все это зачастую справедливо, но объяснение одно — отсутствие финансирования.

Хозяйственные службы академии способны хорошо выполнять любые работы при должном фи-

нансировании. Однако из госбюджета на эти цели средств практически не поступает, поэтому перед подразделениями АХЧ была поставлена задача — максимально привлекать средства со стороны путем оказания различного рода платных услуг юридическим и физическим лицам.

Данная работа потребовала создания определенной нормативно-правовой базы - от получения необходимых лицензий на право осуществления академией гостиничной деятельности, реализацию продуктов питания и др. до разработки нормативов отчислений финансовых средств, поступающих на лицевые счета подразделений в общеакадемические фонды академии, утверждения тарифов и цен на предоставляемые подразделениями услуги и работы, а также разработки других нормативных документов.

За счет средств, полученных от предоставления академией платных гостиничных услуг (хозрасчетное структурное подразделение «Гостиница № 3», руководитель — выпускник агрофака М.А. Тахтаев), за отчетный период были проведены капитальный и текущий ремонты общежитий № 1, 2 и 3 по Лиственничной аллее. Динамика поступления денежных средств от этого подразделения выглядела следующим образом (в масштабе цен тех лет): 1995 г. — 8 млн руб., 1996 г. — 1169 млн, 1997 г. — 2723 млн руб.

Большую работу по переводу на условия внутривозвратного расчета студенческого городка провела его администрация. За счет финансовых поступлений от деятельности студгородка (только в 1997 г. почти 2 млрд руб.)

удавалось осуществлять комплектацию и эксплуатацию введенных после ремонта общежитий № 1 и 2, сформировать в общежитии № 8 гостиничный фонд, создать в общежитиях № 7, 8 и 9 этажи повышенной комфортности проживания. Дирекция студгородка (директор В.В. Маслов) смогла в отчетный период не снизить, а повысить уровень содержания общежитий, несмотря на отсутствие госбюджетного финансирования.

С 1996 г. учебно-производственный комбинат академии (руководитель Л.Н. Шаповалов), в состав которого входят ремонтно-строительный участок, мебельная мастерская и экспериментально-механическая мастерская, был лишен права юридического лица и стал структурным подразделением академии, что позволило избежать отчислений на НДС (20% при годовом объеме производимой продукции на 2 млрд руб. экономия составила 400 млн руб.), уменьшить стоимость строительной продукции за счет снятия на 9% плановых накоплений. УПК работал эффективно как в плане проведения ремонтов и выполнения заявок на мебель, так и в финансовом плане.

Ремонтно-эксплуатационный участок (руководитель В.А. Гришин) успешно обеспечивал эксплуатацию теплового пункта, электроподстанций, всех инженерных коммуникаций и сантехнических и электромонтажных сетей, ремонт и замену теплотрасс и многие другие работы.

Автобазу академии, чтобы уйти от долгов и части налогов, пришлось реорганизовать в машинно-тракторный парк. Директор

С.М. Новиков смог наладить бесперебойное транспортное обслуживание академии, несмотря на старение машинно-тракторного парка и сложности работы в качестве хозрасчетного внутрихозяйственного подразделения.

Добрых слов заслуживает работа коллектива, который мы называем столовой. А это — основная столовая, филиал для санатория-профилактория академии, пирожковый цех, 9 буфетов в общежитиях и учебных корпусах, палатка для торговли хлебом. Чтобы не повышать цен на питание студентов и сотрудников академии, по решению ректората, столовая освобождена от оплаты расходов на электрическую и тепловую энергию, горячее и холодное водоснабжение, а также транспортное обеспечение. Все это позволяет сохранять стоимость обедов на уровне 500—700 руб. Четкую работу коллектива обеспечили директор — Д.В. Пацуря и в последние годы Г.И. Давиденко.

В составе АХЧ насчитывается 25 структурных подразделений. Работа части из них охарактеризована. Можно назвать и другие коллективы: спортивно-оздоровительного комплекса (руководитель В.И. Чернов), детских садов № 1553 (заведующая С.И. Яковкина) и № 53 (заведующая М.И. Шуюкова), отдела благоустройства и озеленения (руководитель Я.П. Герчу), охраны и благоустройства исторических памятников (руководитель О.А. Терентьева) и др.

Мы ожидаем эффективную коммерческую деятельность и от хозяйственно-координационного центра (руководитель А.И. Тарасов).

Проректорами по административно-хозяйственной работе в отчетный период работали Ю.Н. Гончаров, И.П. Медынцеv. С октября 1994 г. хозяйственные службы академии возглавляет проректор Е.П. Шевцов.

Согласно Уставу академии ректор «решает вопросы интеграции академии ... в международные общеобразовательные и научные организации и программы». Надо отметить, что международная и внешнеэкономическая деятельность академии за 5 лет в значительной степени трансформировалась. Число иностранных студентов сократилось с 203 в 1993 г. до 59 в 1997 г., число иностранных аспирантов не изменилось — соответственно 88 и 94 чел., на платной основе функционировали подготовительное отделение и курсы русского языка. Общая сумма денежных поступлений в академию по всем формам обучения иностранных граждан только в 1997 г. составила 720 млн рублей.

За отчетный период заключены или пролонгированы договоры о научно-техническом сотрудничестве с 24 университетами и научными центрами дальнего и ближнего зарубежья.

В рамках договоров о международном научно-техническом сотрудничестве возросла интенсивность обмена научной информацией, в 2 раза увеличился обмен студентами для обучения и прохождения практики. В целом за отчетный период за рубеж выезжали 367 сотрудников и 364 студента академии.

Ректорат предоставлял возможность всем инициативным коллективам и отдельным сотрудникам

участвовать в международных научных и образовательных проектах. Особенно активно эта работа поддерживалась членами ректората, деканами экономического (проф. В.С. Филимонов) и зооинженерного (доц. В.В. Лавровский) факультетов.

В отчетный период сотрудники академии принимали участие в реализации 7 образовательных и 2 научных проектов Европейского Союза, Великобритании и Международного банка реконструкции и развития.

Наиболее значимыми из них являются: проект Европейского Союза Темпус-Гасис «Реформирование экономических специальностей аграрных вузов Российской Федерации» (объем финансирования на 3 года 609 тыс. экю), который реализуется на экономическом факультете, и проект «Развитие, совершенствование и консолидация специальности аграрная экология в МСХА им. К.А. Тимирязева» (объем финансирования на 3 года 407 тыс. экю).

Эффективно работает федеральный Центр обучения кадров информационно-консультационной службы АПК в рамках реализации международного проекта АРИС (руководитель доц. В.М. Кошелев). Академия выиграла тендер на создание этого Центра в июне 1996 г. Центр активно работает не только на имидж академии и укрепление ее материально-технической базы, но и на повышение квалификации сотрудников и аспирантов. К деятельности Центра привлечены около 50 сотрудников и аспирантов. На ремонт помещения Центра выделено 1,2 млрд руб.; проведены

тендеры на закупку оборудования для него на 3 млрд руб.; кроме того, в академию поступило более 1 млрд руб. на оплату преподавателей, аренду аудиторий, общехозяйственные и другие расходы Центра. В последнее время проводится работа по созданию 4 региональных филиалов Центра — в Омске, Кубанском и Санкт-Петербургском аграрных университетах, Орловской сельскохозяйственной академии.

Наиболее активно и экономически выгодно участвуют в международном сотрудничестве коллективы кафедры химических средств защиты растений и кафедры сельского хозяйства зарубежных стран под руководством зав. кафедрой проф. В.А. Калинин и проф. В.А. Стороженко.

Ректорат постоянно поддерживал инициативы ученых академии по участию в международных форумах, и академия провела на своей базе ряд международных конференций по проблемам науки и образования.

Следует особенно отметить, что за отчетный период коллектив не утратил ни одной традиции академии, ее нравственных позиций, сохранил особую духовную атмосферу Тимирязевки.

Академия чтит ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов труда. Возможности нашего материального внимания ограничены, но председатель Совета ветеранов Б.И. Шабалин может подтвердить, что не было таких его предложений, которые не нашли бы поддержки в ректорате. Женщины академии получали поздравления с днем 8 Марта.

Сохранены праздники посвящения в специалисты выпускников академии и абитуриентов — в студенты Тимирязевки.

Постоянной поддержкой ректората пользовалась работа коллектива государственного Дома культуры им. К.А. Тимирязева (директор К.П. Черданцева), фестивали студенческого художественного творчества.

Не могу не отметить хорошую работу коллективов кафедры физической культуры, спортивно-оздоровительного комплекса (Т.М. Кравченко, В.И. Чернов).

В отчете необходимо остановиться и на деятельности нашего Калужского филиала, а также учебно-опытных хозяйств.

Хорошо известно, что у нас из 3 филиалов остался один — Калужский, а Смоленский и Ярославский стали самостоятельными институтами. Этот филиал необходимо сохранить, более того, в будущем академии необходимо иметь филиалы не только в России, но в странах постсоюзного пространства.

Коллектив филиала имеет в основном не худшие показатели во всех сферах своей деятельности, чем в самой академии. В этом заслуга его директора А.А. Брылева и всего коллектива.

Следует отметить кафедры стационара, которые наиболее тесно и плодотворно работают с кафедрами филиала: растениеводства, луговодства, генетики и разведения сельскохозяйственных животных, кормления, птицеводства, экономики сельского хозяйства, статистики, управления.

Среди недостатков в своей работе как ректора можно назвать низкую требовательность к ректору по научной работе, директорам учхозов за положение дел в хозяйствах, их производственно-финансовую деятельность.

Понятно, что диспаритет цен, ухудшение экономического состояния в агропромышленном комплексе негативно отразились на эффективности работы учхозов.

В первые годы ректорат направлял миллиард рублей в учхозы, но результатов от этих вложений не было видно. Учхозы не развивали в должной мере перспективные направления производства, переработки и реализации продукции. Поэтому в 1997 и 1998 гг. взаимоотношения между академией и учхозами перестроены, и есть основания надеяться на «светлое будущее» учебно-опытных хозяйств.

В заключение еще раз следует повторить, что в отчетный период удалось сохранить академию, ее потенциал, коллектив, собственность. Безусловно, положительную роль сыграло совмещение в течение некоторого времени в одном лице должностей ректора и зам. министра Минсельхозпрода РФ. Конечно, за 5 лет работы были допущены ошибки и не осуществлены многие намерения, но положительного и правильного, как видно из отчета, было больше. Теперь создана база для перехода академии от стратегии «выживания» к стратегии ее дальнейшего развития.