

Библиографический список

1. Ущерб от непогоды в Приморье превысил 180 млн. рублей [электронный ресурс]: URL: https://radiomayak.ru/news/article/id/2489071?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop.
2. Чура Н.Н. Техногенный риск: учебное пособие / под ред. В. А. Девисилова // . – М.: КНОРУС, 2017 – 280 с.
3. Ситуация в Приморье стала катализатором для проверок МЧС по всей России [электронный ресурс]: URL: https://vl.aif.ru/incidents/situaciya_v_primore_stala_katalizatorom_dlya_proverok_mchs_po_vsey_rossii.
4. Волкова А.А., Галембо Э.П., Шишкунов В.Г. и др. Безопасность в чрезвычайных ситуациях: учебное пособие. – Екатеринбург: Издательство Урал. ун-та, 2017 – 215 с.

УДК 331.45:004.738.5:578

ОХРАНА ТРУДА ПРИ ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19

Ивакина Екатерина Горхмазовна, к.т.н., доцент кафедры охраны труда ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени А.К. Тимирязева

Тихненко Валерий Геннадьевич, к.т.н., доцент кафедры охраны труда ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени А.К. Тимирязева

Аннотация. Для обеспечения безопасности и условий труда при дистанционном режиме работы, рассмотрены особенности условий труда в домашних условиях, выявлены негативные факторы производственной среды и трудового процесса, даны рекомендации по защите психического и физического здоровья работников.

Ключевые слова: безопасные условия труда, организация труда, опасные и вредные факторы производственной среды и трудового процесса.

Коронавирусы — это большое семейство вирусов, в которое входят вирусы, способные вызывать целый ряд заболеваний у людей - от распространенной простуды до ТОРС (тяжелый острый респираторный синдром). Вирусы из этого семейства вызывают также ряд заболеваний у животных[2].

Впервые вспышка коронавирусной инфекции COVID-19, вызванная коронавирусом SARS-CoV-2 была зафиксирована в Китае (Ухань) в ноябре 2019 года. К 30 января 2020 года за пределами Китая было зарегистрировано 98 случаев заболевания в 18 странах (без единого случая смерти). В это самое время Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) объявляет, что вспышка новой коронавирусной инфекции представляет собой чрезвычайную ситуацию в области общественного здоровья, имеющей

международное значение, а уже 11 марта 2020 года, когда количество подтвержденных случаев превысило 100 тыс. человек – пандемией ирризирует «страны принять срочные решительные действия»[2].

В нашей стране «под срочными решительными мерами» было принято решение отправить на «режим самоизоляции» пенсионеров, людей с хроническими заболеваниями, образовательные учреждения на дистанционное обучение, большинство сотрудников предприятий на «удаленный» режим работы.

В связи с переводом на «удаленный» режим работы возникает вопрос, а попадают ли переведенные на дистанционный режим работы сотрудники, под действие главы 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации. В случае, если да, то работодатель обязан компенсировать расходы на электрическую энергию, Интернет, расходы на использование личной оргтехники в рабочих целях, обеспечить безопасные условия и охрану труда.

Если нет, то в соответствии со статьей 72.2 ТК РФ в период эпидемии перевод работника без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу возможен, но на срок до 1 месяца. А что дальше?

Наиболее приемлемым является заключение дополнительного соглашения к трудовому договору, подтверждающего согласие работника на изменение условий труда и дистанционную работу. В этом случае в дополнительное соглашение должны быть включены: сроки дистанционной работы, оплата труда, размер компенсации за эксплуатацию своей или арендованной оргтехники, порядок обеспечения безопасных условий и охраны труда, формы контроля со стороны работодателя.

В соответствии с трудовым законодательством работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда [1]. А работа на дому, безусловно, отличается от существующих на предприятии условий и может не соответствовать требованиям безопасности: стол и стул не отвечают эргономическим требованиям; параметры микроклимата и освещенность рабочей поверхности не соответствуют комфортным или даже допустимым условиям труда.

Режим самоизоляции и дистанционный режим работы приводит к стрессам (неопределенность, страх за близких, стирание границ между домашними делами и работой) и изменению организации труда. В домашних условиях работники длительное время пребывают в положении «сидя», что в свою очередь может способствовать возникновению ряда патологических явлений: сутулости, появлению радикулитов, остеохондрозов, в конечностях происходят застойные процессы, ведущие к образованию тромбов. Наибольший вред организму приносит не сама поза, а время, в течение которого человек в ней находится.

Вследствие новой организации труда работодатель обязан выявить и минимизировать все опасные и вредные факторы производственной среды, так как перевод сотрудников на дистанционный режим работы может повлечь за собой серьезные психологические и физические проблемы.

Для защиты психического и физического здоровья работников, осуществляющих свою трудовую функцию в период пандемии Covid-19 на дистанционном режиме работы можно принять следующие меры в области охраны труда:

- использовать дыхательную гимнастику для снятия стресса и напряжения;
- применять осветительные установки, обеспечивающие равномерное освещение рабочей поверхности;
- во избежание работы в одной и той же позе длительное время менять выполняемые рабочие задания;
- выбирать правильное положение для экрана монитора или ноутбука – например, вдали от окна во избежание отблеска или использовать жалюзи;
- выделять достаточно места для размещения оборудования и других материалов, необходимых при выполнении работы;
- каждый час делать перерыв в работе: в течение 2-3 минут пройтись по комнате, выполнить гимнастику для глаз и т.д.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ [Электронный ресурс]. - Система «КонсультантПлюс».
2. URL: <https://www.who.int/ru/news/item/29-06-2020-covidtimeline>.

УДК 637.071

АНАЛИЗ ФАКТОРОВ, ВЛЯЮЩИХ НА БЕЗОПАСНОСТЬ МЯСА УБОЙНЫХ ЖИВОТНЫХ

Чылбак-оол Салбак Олеговна, преподаватель кафедры защиты в чрезвычайных ситуациях, ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева
Карабаева Марьям Эркиновна, профессор кафедры «Технологии продуктов питания», ФГБОУ ВО «Саратовский ГАУ им. Н.И. Вавилова»
Борulyко Вячеслав Григорьевич, и.о. заведующего кафедрой защиты в чрезвычайных ситуациях, ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева

***Аннотация.** В статье рассмотрены теоретические аспекты безопасности мяса, мясных продуктов, получающих от сельскохозяйственных животных, в зависимости с техническим регламентом, действующим в России. Животные, разводимые и выращиваемые на загрязненных территориях, являются важным передаточным звеном на пути поступления радионуклидов в организм человека, поэтому нужно углублять исследования по определению химического состава пищевых продуктов и расширять фундаментальные исследования в области биохимии и физиологии животных.*