

### **Библиографический список**

1. Богомолов, В.А. Экономическая безопасность: учебное пособие / В.А. Богомолов. – М.: Юнити–Дана, 2012. – 295 с.
2. Грунин, О.А. Экономическая безопасность / О.А. Грунин. – М.: Дрофа, 2010. – 272 с.
3. Каранина, Е.В. Финансовая безопасность (на уровне государства, региона, организации, личности): монография / Е.В. Каранина. - Киров: ВятГУ, 2016. - 240 с.
4. Полянин, А.В. Реформирование государственного и муниципального управления в современной России: теория и практика: коллективная научная монография / А. В. Полянин [и др.] - Орел: Изд-во Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС, 2018. - 227 с.
5. Хоружий, Л.И. Аналитические инструменты обеспечения кадровой безопасности предприятий АПК / Л.И. Хоружий, Н.Ю. Трясцина // Бухучет в сельском хозяйстве. – 2019. – №8. – С. 66-75.

УДК 331.215.7

### **ТРУДОВЫЕ ДОХОДЫ РАБОТНИКОВ АГРАРНОЙ СФЕРЫ: ФАКТОРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА**

*Бураева Елена Викторовна, декан экономического факультета, доцент кафедры бухгалтерского учета и статистики ФГБОУ ВО Орловский ГАУ*

*Аннотация.* На основе анализа структуры денежных доходов работников аграрного сектора экономики Орловской области, выявлено, что основным видом доходов является оплата труда. Изучены основные элементы механизма оплаты труда в сельскохозяйственных организациях и предложены основные направления создания эффективной политики оплаты труда для обеспечения экономической безопасности.

*Ключевые слова:* доходы работников сельского хозяйства, оплата труда, стимулирование, политика оплаты труда.

Переход России к рыночному хозяйствованию predetermined кардинальные изменения содержания и механизма формирования трудовых доходов работников аграрного сектора экономики. Законодательное оформление прав частной собственности на средства производства, ослабление государственного регламентирования и расширение прав и полномочий хозяйствующих субъектов в сфере оплаты труда обусловили принципиальную трансформацию форм, структуры заработков, методов их исчисления и субъектов регулирования [1].

Денежные доходы работников аграрной сферы включают оплату труда, доходы от предпринимательской деятельности, пенсии, стипендии, различные пособия, доходы от собственности в виде процентов, дивиденды, ренту, средства от продажи ценных бумаг, недвижимости, продукции сельского хозяйства, и различных изделий, а также доходы от услуг, оказанных на стороне [2] (табл. 1).

Таблица 1

**Структура денежных доходов работников сельского хозяйства**

Показатели	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Денежные доходы – всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в т.ч.: доходы от предпринимательской деятельности	7,1	6,5	6,4	6,3	6,4
оплата труда	56,6	52,8	53,9	55,4	59,3
социальные выплаты	18,2	18,2	18,8	19,4	19,1
доходы от собственности	4,8	5,2	5,1	4,3	4,2
другие доходы	13,3	17,4	15,8	14,6	10,9

В Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 гг., являющимся правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда и трудовые гарантии в АПК РФ, достижение высоких показателей реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия планировалась при одновременном снижении уровня заработной платы работников. Такой подход к оплате аграрного труда не может не отразиться на уровне мотивации труда персонала субъектов хозяйствования [3].

В регионах соотношение уровня среднемесячной начисленной заработной платы работников сельскохозяйственных организаций к среднему региональному уровню складывается по-разному. Так, в частности, в Орловской области за 2015-2019 гг. оно выше 90,0%, а в 2018-2019 гг. выше даже 100,0% (табл. 2).

Проведённый нами анализ показал, что в 2019 г. общая сумма оплаты по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам в сравнении с 2017 г. снизилась на почти 14%, а в структуре элементов заработной платы на 8,5п.п. Указанное общее изменение является следствием влияния снижения сумм оплаты по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам и роста сумм премии за счет всех источников, включая вознаграждения по итогам работы за год, а так же отпусков, которые соответственно увеличились на 5,1 и 3,4п.п. в структуре элементов заработной платы.

**Основные элементы механизма оплаты труда на предприятиях  
аграрного сектора экономики Орловской области**

Показатели	Годы					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Среднегодовая численность работников организаций – всего, чел.	17890	17413	17417	16915	15887	17065
в т.ч. работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, чел	15897	15197	14871	14390	13801	14894
Фонд заработной платы, млн. руб. Среднемесячная заработная плата работников сельскохозяйственных организаций, руб.	3840,1	4120,7	4655,4	4947,3	5302,1	6255,8
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата на одного работника, руб.	17887	19720	22274	24373	27811	29090
Соотношение уровня средне-месячной начисленной заработной платы работников сельско-хозяйственных организаций к среднему уровню по региону, %	85,6	90,6	96,3	98,2	101,2	105,0
Зарплатоотдача (отношение выручки от реализации с/х продукции в расчете на среднегодового работника, млн. руб.):	7,57	8,47	8,19	5,28	6,45	6,07
сельскохозяйственных организаций	1,62	2,00	2,19	1,55	2,15	2,23
занятого в сельскохозяйственном производстве	1,83	2,30	2,56	1,82	2,48	2,55

Механизм повышения доходов работников аграрного сектора экономики должен носить системный характер и включать в себя следующие элементы: на отраслевом уровне:

- определять основные направления ее реализации на определенный период развития отрасли и систему нормативных элементов;
- формировать соответствующее методическое сопровождение;
- обеспечивать проведение мониторинга эффективности ее реализации [4].

На уровне субъекта хозяйствования политика оплаты труда должна отвечать следующим требованиям:

- практически реализуется посредством механизма оплаты труда через Положение по оплате труда;

– должна носить конкретный характер по всем ее аспектам с учетом всех условий внешней и внутренней среды;

– эффективность ее реализации находится в непосредственной зависимости от методического обеспечения таких элементов, как оценка труда и персонала, систем оплаты труда, нормирования труда, оценки эффективности;

– все ее положения должны носить обязательный характер.

Таким образом, эффективная политика оплаты труда, как основного структурного элемента трудовых доходов, на наш взгляд, должна включать систему показателей, объединяющих и взаимоувязывающих такие социально-экономические процессы как производительность труда [5], мотивацию труда, стимулирование труда работников аграрного сектора экономики и качество трудовой жизни.

### **Библиографический список**

1. Прока, Н.И. Оценка основных положений политики оплаты труда в аграрном секторе экономики / Н.Т. Прока // Экономика сельского хозяйства России. - 2018. - №8. - С. 46-51.

2. Россия в цифрах – 2020: [сайт] <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12993>.

3. Бураева, Е.В. Рост трудовых доходов работников сельскохозяйственного сектора как приоритетное направление региональной аграрной политики / Е.В. Бураева // Экономический анализ: теория и практика. 2014. - № 30. - С. 29-36.

4. Третьякова, Л.А. Социально-экономические и правовые аспекты модернизации АПК РФ. Монография в 3 -х томах / Л.А. Третьякова, Н.А. Яковлев, Р.Б. Шестаков. - Орел: изд-во ОрелГАУ, 2014. - 250 с.

5. Трясцина, Н.Ю. Аналитическое обеспечение управления производительностью труда в сельском хозяйстве: монография / Н.Ю. Трясцина. – М.: ООО «Мегаполис», 2018. – 162с.

УДК 331

## **КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ ЗАНЯТЫХ В АГРОБИЗНЕСЕ – ОСНОВА РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ**

*Ефимова Лариса Александровна, доцент кафедры экономической безопасности, анализа и аудита, ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева*

*Ефимов Олег Евгеньевич, доцент кафедры почвоведения, геологии и ландшафтоведения, ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева*