

В заключении хотелось бы отметить, что сельское хозяйство создает колоссальные возможности появления новых рынков для инновационных решений и разработок, способных превратить его из традиционной в высокотехнологическую отрасль.

### **Библиографический список**

1. Ашмарина, Т.И. Цифровизация сельскохозяйственной деятельности и безопасность продуктов питания / Т.И. Ашмарина, В.В. Рахаева // Экономика сельского хозяйства России. - 2020. - №7. – С.18-23.
2. Каратаева О.Г., Ворожейкина Т.М., Кукушкина Т.С., Каратаев Г.С. Актуальные проблемы формирования кадрового потенциала для инновационного развития АПК//Доклады ТСХА. - 2020. - С.436-440.
3. Корольков, А.Ф. Регулирование производства, переработки и торговли органической продукции в ЕС // Экономика сельского хозяйства России. – 2017. – №10. – С. 84-90.
4. Маркина В.В. Экономическая эффективность использования земли в рыночных условиях: диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Московская сельскохозяйственная академия имени К.А. Тимирязева, М., 2004 - Режим доступа: [http:// www.dissercat.com](http://www.dissercat.com).
5. Мизюрева В.В. Оценка инновационного потенциала //Никоновские чтения. – 2008.- № 13.- С. 95-97.

УДК: 331.5.024.54

### **СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОПТИМИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АГРАРНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ**

*Хамидова Лиза Лечаевна, старший преподаватель кафедры политэкономии ФГБОУ РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева*

***Аннотация.** Статья посвящена вопросам современных методов оптимизации трудовых ресурсов, их роли в трансформации аграрной экономики. По результатам исследования были определены пути повышения эффективности трудовых ресурсов, и методы их оптимизации в современных условиях ведения экономики.*

***Ключевые слова:** инновационная деятельность, инновационные трудовые ресурсы, инвестиции, человеческий капитал.*

Современный российский рынок труда развивается под влиянием следующих основных, одновременно действующих процессов: ориентация на инновационный вектор в долгосрочных структурных изменениях экономики и занятости; снижение численности трудоспособного населения; влияние мирового финансового кризиса; перемены в трудовых отношениях,

связанные с ростом разнообразия, масштабов, форм и типов занятости, отличающихся от «стандартных». Столкновение разнонаправленных тенденций в этих процессах приводит к глубоким, масштабным и интенсивным переменам на рынке труда.

В учебной и научной литературе довольно подробно исследованы и описаны базовые характеристики трудовых ресурсов.

В настоящее время авторы большое внимание уделяют особенностям формирования и использования, а также специфическим характеристикам трудовых ресурсов в условиях становления инновационной экономики. Смена технологического уклада приводит к существенным изменениям в производственном процессе, что влияет на структуру рынка труда [2]. В этих условиях формирование рынка труда является той движущей силой, способствующей инновационным преобразованиям экономики страны.

Как известно, аграрный сектор выступает стратегической отраслью и является основой производительной системы экономики любой страны. Показателями роли аграрного сектора также является процент активного населения, занятого в сельском хозяйстве, а также удельный вес в структуре внутреннего валового продукта. В связи с чем, трудовым ресурсам в сельском хозяйстве, а также процессу их воспроизводства уделяется большое внимание в научной литературе.

Как отмечают ученые один работник, занятый в аграрной сфере, может привести к созданию не менее 6 рабочих мест в других отраслях экономики.

Показатели трудовых ресурсов используются на всех уровнях народного хозяйства (макроэкономическом, отраслевом, и на микроуровне).

Одним из приоритетных направлений государственной политики должно являться сбережение трудового потенциала сельского хозяйства. Обусловлено это, сокращением численности трудоспособного населения, а также ухудшением качества трудовых ресурсов.

*Таблица 1*

**Численность занятых по возрастным группам и видам экономической деятельности за 2019 г.**

	Всего, тыс. человек	в том числе в возрасте, лет							Средний возраст, лет
		15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70 и старше	
<b>Занятые – всего</b>	<b>71933</b>	<b>350</b>	<b>12916</b>	<b>21094</b>	<b>17850</b>	<b>15144</b>	<b>4251</b>	<b>328</b>	<b>41,3</b>
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	4196	72	563	983	981	1116	409	72	44,1

*Источник: данные Росстата*

Как видно из таблицы 1 наибольшее число занятых в сельском хозяйстве по возрастному признаку приходится на работников в возрасте 50-59 лет, при среднем возрасте 44,1 лет.

Низкая численность молодежи в структуре занятых объясняется незначительной престижностью аграрного труда в виду низкой заработной платы и низкого уровня развития инфраструктуры села.

Необходимо так же отметить, что слабая внутренняя социальная политика государства, низкое качество управления человеческим капиталом (трудовыми ресурсами) тормозит научно-техническую и инновационную деятельность в России. В свою очередь, эффективное использование трудовых ресурсов позволяет достигать больших результатов, при меньших затратах труда, средств и т.д.

Таким образом, эффективность использования трудовых ресурсов, в том числе и в сельском хозяйстве, является одной из важных проблем любой экономической системы.

Для смягчения объективно присущих аграрному труду проблем, а также для стабилизации и улучшения ситуации в рассматриваемой сфере необходимы усилия на всех уровнях: федеральном, региональном, муниципальном, а также микроуровне (в рамках стратегии предприятия).

Целью государственной политики в области развития рынка аграрного труда в долгосрочной перспективе должно являться создание условий для эффективного использования квалифицированного труда, развитие эффективной, ориентированной на конечный результат, инфраструктуры рынка труда.

На региональном уровне должна быть разработана и действовать соответствующая отраслевая программа, содействия занятости и социальной защиты сельского населения, направленная на стабилизацию занятости; на создание условий для переподготовки работников, получения ими дополнительных профессий и специальностей; на компенсацию издержек работодателям при создании дополнительных рабочих мест в сельскохозяйственных организациях и на расширение практики приема на работу молодых людей, закончивших средние школы, средние и высшие сельскохозяйственные учебные заведения [1].

В свою очередь регулирование вопроса оптимизации трудовых ресурсов на государственном и региональном уровне будут способствовать решению вопроса рационального использования трудовых ресурсов на локальном (микро) уровне.

С целью оптимизации использования трудовых ресурсов на сельскохозяйственных предприятиях можно предложить ряд мер.

1. Совершенствование системы вознаграждения, включая корпоративное пенсионное обеспечение.

2. Повышение мотивации работников. Как правило, большой успех в ведении финансово-хозяйственной деятельности, в том числе в реализации инвестиционно-инновационных проектов зависит от того, насколько эффективно трудятся работники (сотрудники). Таким образом, мотивация – это побуждение работников (сотрудников) к выполнению той или иной работы, с использованием инструментов материального и морального

стимулирования. Мотивация затрагивает человеческий капитал, который в свою очередь наделен знаниями, умениями и навыками, позволяющими воплотить инновационную стратегию в жизнь.

3. Внедрение современных технических средств (автоматизации). Это позволяет в первую очередь минимизировать трудозатраты.

4. Эффективная стратегия управления персоналом (внедрение современной системы корпоративной культуры, основанной на понимании и распределении работниками целей и ценности предприятия, и деятельность, ориентированная на их достижение).

5. Внедрение системы повышения квалификации, обучения и аттестации работников. Стратегические цели любого предприятия могут быть достигнуты, только работниками, которые отвечают квалифицированным требованиям, которые диктуются данной стратегией.

6. Социальная защита работников.

Таким образом, комплексный подход в использовании предложенных методов оптимизации трудовых ресурсов, будет способствовать наиболее полному решению данной проблемы.

#### **Библиографический список**

1. Паронян, А.С., Чамплыгина, М.А., Гейко, М.В. Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов аграрного сектора экономики. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http:// www.puti-povysheniya-effektivnosti-ispolzovaniya-trudovyh-resursov-agrarnogo-sektora-ek](http://www.puti-povysheniya-effektivnosti-ispolzovaniya-trudovyh-resursov-agrarnogo-sektora-ek).

2. Хамидова, Л.Л. Основные тенденции демографической динамики, влияющие на производство трудовых ресурсов сельского хозяйства России. / Л.Л. Хамидова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, 2018. – № 7.

3. Хасбулатов Р.И. Модернизация экономических систем и инновации: условия и предпосылки / Р.И. Хасбулатов // Вестник РЭА. 2011 – № 4 – с. 31-38.

4. Махмудов, А.Р. Особенности учета затрат на НИОКР /А.Р. Махмудов // Бухучет в сельском хозяйстве. 2015. – № 9. – С. 23-28.

5. Problems of using innovative potential in order to increase the efficiency of innovative activities in agricultural organizations Kerimov V.E., Makhmudov A.R., Khamidova L.L., Khasanova S.S.Espacios. 2019. T. 40. № 20. С. 4.