

Доля площади благоустроенного жилищного фонда, %	68,4	82,0	86,0	91,4д
Уровень преступности на 100 тыс. чел.	1 395,0	1 160,0	1 103,0	1 067,0

Составлено автором по: Закон Воронежской области от 20.12.2018 № 168-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Воронежской области на период до 2035 года»

Первоочерёдное решение социально-значимых задач и, как следствие, обеспечение реализации выявленных перспектив развития Воронежской области в контексте целевого сценария будет способствовать последующему решению проблем в прочих сферах жизнедеятельности, что в совокупности определяет позицию региона относительно субъектов Российской Федерации.

Библиографический список

1. Романюк, М. А. Основные проблемы процесса стратегического менеджмента [Текст] / М. А. Романюк // Известия Тимирязевской сельскохозяйственной академии.— 2011. - № 1. - С. 108-117.
2. Закон Воронежской области от 20.12.2018 № 168-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Воронежской области на период до 2035 года».

УДК 395

ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ АПК

Василенко Жанна Андреевна, к.э.н., доцент Донского государственного технического университета, jannamary@yandex.ru

Чернова Анна Александровна, студент Донского государственного технического университета

Аннотация: В статье изучены и представлены основные компоненты системы, влияние не нее со стороны внешней среды. Так же изучены существующие определения понятия системного подхода, позволившие определить особенности системного подхода предприятий АПК, определить его достоинства и недостатки.

Ключевые слова: управление, системный подход, система, предприятие, АПК.

Системный подход уходит своими корнями в древность. Раньше в практике и науке преобладал редуционистский подход, который был основан на сведении свойств целого к свойствам составляющих его звеньев. Системный подход возник в противоположность редуционистскому и теперь используется повсеместно.

Попробуем последовательно вникнуть в суть системного подхода, понять, что это такое и так важно ли его применение на предприятии.

Система – это сочетание элементов, находящихся в отношениях и связях друг с другом, образующих определенную целостность, единство. В системе ее объекты функционируют во времени как нераздельное целое; каждый элемент трудится на одну единую цель, стоящую перед системой в целом. Если говорить кратко, то система – это некая целостность, которая состоит из неразрывно связанных частей (элементов), каждая из которых вносит личный вклад в характеристики целого.

В организационных системах постоянно идет процесс трансформации, в течение которого элементы видоизменяют свое состояние. В процессе превращения входные элементы преобразуются в выходные.

Основными компонентами системы являются следующие: вход (ресурсы), процесс, выход (цель).

Простейшую систему можно представить для наглядности в виде следующей схемы «вход → процесс → выход», представленной на рисунке (рисунок 1).

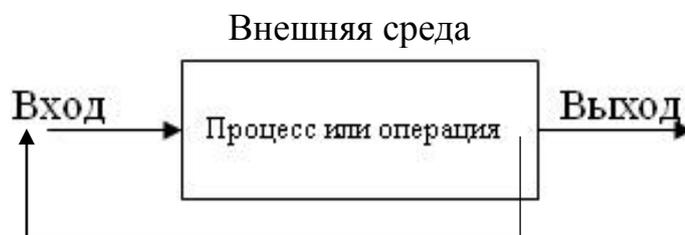


Рис. 1. Схема компонентов системы

Вход это то, что оказывает влияние на систему со стороны внешней среды (различные материальные, информационные или другие потоки (входные данные), переходящие порог системы). Назначение входа обеспечить систему ресурсами, поступающими в процесс.

А выходом будем называть окончательный продукт деятельности системы, который выражается в виде видоизмененных входных данных, то бишь воздействие системы на внешнюю среду.

Процесс – совокупность взаимосвязанных ресурсов деятельности, которая преобразует входящие элементы в выходящие. Способность переводить текущий вход в текущий выход называется особенностью текущего процесса. Связь определяет последовательность процессов, а именно что вход одного процесса неизбежно является выходом другого. Выделить систему в реальном мире значит показать все процессы, которые дают такой выход.

Под внешней средой системы необходимо понимать множество объектов, которые не входят в систему, но преобразование свойств которых изменяет состояние системы. В силу единой взаимосвязанности процессов выход одной системы неминуемо будет входом какой-то другой системы.

В соответствии с вышеупомянутым описанием определим понятие системного подхода.

Существует множество определений понятия «системного подхода», но в общем случае, системный подход – это такой подход, где каждая система (объект, событие) признается совокупностью взаимосвязанных компонентов, которые имеют, исходя из

вышесказанного можно понять, свой вход (ресурсы), свой выход (цель), связь с внешней средой и обратную связь.

Системный подход представляет предприятие АПК как открытую систему, которая состоит из нескольких взаимосвязанных подсистем. Предприятие АПК использует ресурсы внешней среды (оборудование, средства обслуживания, персонал, технология, методология) обрабатывает их и выдает услуги и продукцию (товары) обратно во внешнюю среду. Стоит подчеркнуть, что открытая система способна подстраиваться под изменения, происходящие во внешней среде и делается это для того, чтобы в дальнейшем продолжать свое бесперебойное функционирование.

Считаем, необходимым также рассмотреть принципы системного подхода, потому что именно на этих принципах строится понятие системного подхода и можно еще глубже понять сущность данного подхода (рисунок 2).

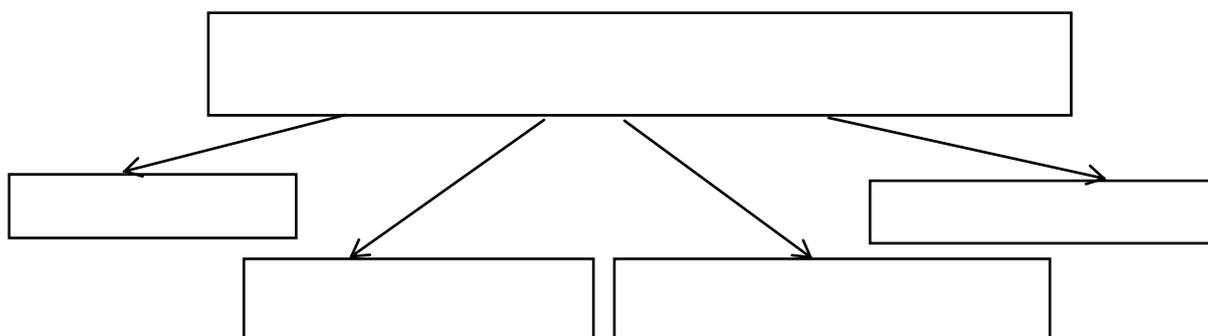


Рис. 2 . Принципы системного подхода

Системный подход устраняет основной недостаток подходов различных управленческих школ, заключающийся в том, что они сосредотачиваются на одном важном элементе. Системный подход использует анализ не отдельно, а в системе, так сказать выстраивает определенную связь элементов этой системы.

Выделим, по нашему мнению, наиболее значимые достоинства системного подхода для АПК:

- во-первых, начнем с того, что он применим в большой степени для стратегического, а не для оперативного управления;
- во-вторых, наиболее результативен: от его применения зависит эффективность управления и деятельности менеджера;
- в-третьих, упрощает процесс формирования целей развития объектов управления;
- в-четвертых, результативен при решении сложных проблем любого рода и масштаба в условиях определенности.

Это, разумеется, не все положительные стороны системного подхода, но я отметила наиболее значимые.

Считаем нужным сразу отметить и недостатки системного подхода для АПК, так как и им имеется место быть.

1. Подход не универсален: роль его не нужно переоценивать.
2. Не дает четкого насколько это возможно решения проблемы.
3. Ответственность за его использование и результаты сотрудник несет единолично.
4. Достаточно дорогой, трудный, долгосрочный.

На наш взгляд, главный смысл системного подхода заключается в том, что любая деятельность имеет последствия для всей системы. А системный подход в управлении также помогает избежать такой нестандартной ситуации, когда принятое решение в одной какой-то сфере превращается в проблему для иной.

Предприятие АПК (с точки зрения системного подхода) – это, прежде всего, система, состоящая из взаимосвязанных и управляемых элементов, которая изготавливает назначенный товар и потребляет ресурсы (средства).

Как следствие, использование в управлении системного подхода позволяет увидеть предприятию АПК в единстве его составных частей, которые неразделимо связаны с внешней средой. В то же время сотрудникам становится гораздо легче координировать свою работу с работой организации в целом, если они осознают и понимают систему своего предприятия и свою роль в ней, что особенно важно для высшего руководства, ведь именно их решение будет определять будущее развитие предприятия АПК и его устойчивость в условиях нестабильности внешней среды.

Такой путь поможет выявить причины принятия неэффективных решений, а также предоставит инструменты и методы совершенствования планирования и контроля.

Исходя из изученной информации, можно сделать вывод, что системный подход к организации управления позволит повысить эффективность управления и, как следствие, повысить эффективность деятельности предприятий АПК и укрепить их позиции на рынке. Использование системного подхода позволяет обеспечить процесс принятия решений на всех этапах системы управления на должном уровне.

Библиографический список

1. Павлик, В. П. Системный подход в управлении сельскохозяйственными предприятиями [Текст] / В. П. Павлик // Международный научно-производственный журнал «Экономика АПК». - 2018. - № 1 (279). - С. 66-73.

2. Стельмах, А. А. Стратегия предприятия в контексте повышения его конкурентоспособности [Текст] / А. А. Стельмах // Труды международного симпозиума. Надежность и качество - 2019. - № 8. - С. 95-98.

УДК 395

РОЛЬ ЭТИКИ ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО РАЗВИТИЯ АПК

Василенко Жанна Андреевна, к.э.н., доцент Донского государственного технического университета, jannatary@yandex.ru

Щербакова Оксана Александровна, студент Донского государственного технического университета

Аннотация: В статье рассмотрены три типа делового общения на предприятиях в АПК, раскрыты их суть и особенности, а также определена главная задача этических принципов делового общения в АПК, базирующихся на определенных правилах поведения.

Ключевые слова: деловая этика, АПК, развитие, поведение.