

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ АПК

СЕКЦИЯ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ

УДК 338.431.6

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УЧАСТНИКОВ В УСЛОВИЯХ АГРАРНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Коротких Юлия Сергеевна, соискатель кафедры экономики ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, skt.at@yandex.ru

Аннотация: В статье рассматриваются вопросы совершенствования организационно-экономического механизма взаимодействия машинно-технологической станции с участниками напрямую или косвенно задействованными в процессе выращивания сельскохозяйственной продукции, которые являются актуальными в современных условиях экономики.

Ключевые слова: машинно-технологическая станция, организационно-экономический механизм, сфера обслуживания, продовольственная безопасность, АПК.

В настоящее время продовольственное обеспечение страны играет важную роль государственной политики. Регионам страны отводится особое место в решении обеспечения продовольствием, что требует для них наличия действенных организационно-экономических механизмов.

Термину «организационно-экономический механизм» уделяется особое внимание учеными-экономистами, которые занимаются вопросами аграрного производства. При изучении сущности организационно-экономического механизма можно выделить такие особенности: он формируется и действует на всех государственных уровнях: государственном, окружном (федеральные округа), региональном, районном, организации, подразделения. Таким образом, на эффективность работы любого хозяйствующего субъекта внутри региона или организации, непосредственное влияние оказывают федеральное регулирование и управление.

Нами были рассмотрены и обобщены различные подходы авторов (Алтухов А.И., Боев В.Р., Вихров В.З., Мазлоев В.З., Федорович В.О, Шафиева Э.Т., Шилова Т.А.) к определению организационно-экономического механизма. На основании чего, мы выделили схожесть суждений по основным элементам как «взаимодействие», «система», «совокупность» и можно полагать, что организационно-экономический механизм – это совокупность принципов и последовательность выполнения определенных действий между различными субъектами на различных уровнях [1].

С нашей точки зрения, под организационно-экономическим механизмом целесообразнее понимать совокупность организационных структур, рычагов и методов воздействия на процессы производства, распределения и потребления продукции, а также процессы обслуживания и обучения, взаимосвязанных между собой на всех уровнях государственного регулирования. Необходимость включения в организационно-экономический механизм сферы обучения, обуславливается быстро меняющимися производственными технологиями, требующими от работников высоких знаний их наладки, работы и обслуживания. Поэтому, в современных условиях, организациям требуется высококвалифицированный персонал, способный достигнуть высокого уровня производительности труда.

Главной задачей организационно-экономического механизма является обеспечение упорядоченного взаимодействия всех сфер АПК в повышении эффективности сельского хозяйства, создании необходимых условий устойчивого экономического и социального развития отрасли и аграрного комплекса в целом. Для обеспечения устойчивого развития агропромышленного комплекса необходим действенный организационно-экономический механизм, основанный на сочетании государственного регулирования и саморегулирования, а его формирование должно являться приоритетной задачей на уровне государства.

Особенность взаимодействий машинно-технологических станций с сельхозтоваропроизводителями заключается в том, что их совместная деятельность связана с землей. Земля как средство производства является необходимым материальным фундаментом организации производственного процесса в сельском хозяйстве. Получение продукции связано с качественным состоянием земли, с характером и условиями ее использования, кроме этого особую роль в производстве сельскохозяйственной продукции играют погодноклиматические факторы [1].

Все это имеет важное значение при совместном производстве при ценообразовании, построения системы оплаты совместного труда, финансирования, кредитования, страхования, технического сервиса, обучения и т.п.

Мы считаем, что для достижения высокопроизводительных результатов в производстве сельскохозяйственных культур, во взаимодействии машинно-технологических станций с сельхозтоваропроизводителями, должны быть задействованы такие участники:

- Технический сервис (сфера обслуживания). Сельхозтоваропроизводители практически весь объем работ по техническому сервису выполняют собственными силами и средствами. При этом потребности в техническом сервисе машин и оборудования в сельском хозяйстве возросли. Низкий уровень надежности, старение и изнашивание парка ведут к отказам и простоям по техническим причинам, что негативно отражается урожайности культур, существенно снижая объемы производства качественной сельхозпродукции и эффективность деятельности хозяйств.

Чтобы своевременно обслуживать современную сельхозтехнику, необходимы высококвалифицированные кадры в сфере диагностики и ремонта. Не каждое сельхозпредприятие может обеспечить себя такими кадрами. Поэтому, как элемент совершенствования организационно-экономического механизма, предлагаем техническое обслуживание возлагать на самостоятельные специализированные предприятия, которые занимаются качественным обслуживанием сельскохозяйственной техники [2, 3].

- Финансовые организации. Потребность предприятий в постоянном повышении эффективности своей деятельности приводит к появлению новых инструментов, среди которых в настоящее время является аутсорсинг. Он получил широкое распространение в промышленности и сфере услуг. Очевидно, что это ставит вопрос о возможности использования опыта применения аутсорсинга, накопленного в других отраслях, в сельском хозяйстве с целью повышения эффективности деятельности сельскохозяйственных предприятий. На наш взгляд бухгалтерский аутсорсинг может быть востребован среди мелких сельхозорганизаций, а также К(Ф)Х и ИП, что позволит снизить затраты на выплату заработной платы [3].

- Селекционные станции и организации по поставке средств защиты растений. Основной путь наращивания производства сельскохозяйственной продукции при сохранении стабильности посевных площадей – повышение урожайности культурных растений. Важным ресурсом в данном направлении была и остается селекция. Своевременная смена сортов в России, являющаяся результатом работы отечественных селекционеров привела к увеличению урожайности ряда культур.

МТС в регионах может вступать в Национальный союз селекционеров и семеноводов страны с целью поддержания социально-экономических, научно-производственных условий, которые позволят российскому агропромышленному комплексу выйти на передовые позиции в мире, обеспечить насыщение и стабильность внутреннего рынка сельскохозяйственной продукцией отечественного производства, реализовать экспортный потенциал [1].

- Образовательные организации. В современных условиях импортозамещения, обеспечения продовольственной безопасности России изменяются и возрастают требования к профессиональному составу кадров для сельского хозяйства и к их качественным характеристикам. В настоящее время встает острая необходимость модифицировать подходы к подготовке персонала с учетом инновационного развития отрасли, перейти от количественных характеристик трудовых ресурсов к качественным, а также через модернизацию производства и повышение квалификации работников увеличить производительность труда. Основными источниками формирования системы кадрового обеспечения АПК можно считать обучение и переподготовку кадров, привлечение квалифицированных специалистов из других отраслей экономики.

В связи с этим, образовательные учреждения должны иметь тесную взаимосвязь с работодателями, чтобы основные профессиональные образовательные программы высшего образования (ОПОП ВО)

разрабатывались с четко предъявляемыми компетенциями от работодателей. Кроме того, работодателям необходимо проводить рецензию ОПОП ВО, на предмет соответствия в рамках своих компетенций [4].

- Государство. Без поддержки государства сельскохозяйственным организациям сложно добиваться высоких и стабильных результатов. Не все проблемы сельскохозяйственного производства с низкой рентабельностью возможно решить на микроэкономическом уровне внутри предприятия. Государственная поддержка – это совокупность различных рычагов и инструментов финансирования из государственного бюджета. Кроме бюджетных и финансовых выплат государство может осуществлять различные организационно-экономические мероприятия с целью создания благоприятных условий для функционирования отечественных товаропроизводителей [5]. Необходимость государственной поддержки обусловлена спецификой отрасли сельского хозяйства, в силу которых рыночные механизмы хозяйствования не могут функционировать с той же полнотой и эффективностью, как в других секторах экономики.

Таким образом, предложенные нами меры по совершенствованию организационно-экономического механизма взаимодействия МТС с организациями, принимающими непосредственное или косвенное участие в производстве сельхозпродукции, для достижения высоких производственных результатов, должны быть комплексными, которые будут способны решать проблемы стабилизации экономики страны.

Библиографический список

1. Коротких Ю.С. Совершенствование организационно-экономического механизма взаимодействия сельхозтоваропроизводителей с машинно-технологическими станциями // Инновации и инвестиции. 2020. № 2. С. 234-237.
2. Каратаева О. Г., Каратаев Г. С., Пуляев Н. Н. Направления модернизации инженерно-технической системы АПК // Международный технико-экономический журнал. 2018. № 4. С. 103-109.
3. Коротких О.В., Коротких Ю.С. Актуальные инструменты для стимулирования приобретения сельскохозяйственной техники в Российской Федерации // Наука без границ. 2016. № 4 (4). С. 19-26.
4. Чутчева Ю.В. Техничко-технологические инновации в аграрном производстве // Экономика сельского хозяйства России. 2019. № 3. С. 36-39.
5. Романенко Ю.Д., Чутчева Ю.В. Детерминанты государственного регулирования аграрной сферы экономики // Международный научный журнал. 2015. № 6. С. 15-18.