

### Библиографический список

1. Стоимость озимой тритикале Немчиновский 56 // Российский агропромышленный сервер АГРОСЕРВЕР.ru [Электронный ресурс]. URL: <https://agroservers.ru/b/ozimaya-tritikale-sort-nemchinovskiy-56-1055758.htm> (дата обращения: 07.11.2019).

2. Стоимость гербицида Аккурат Экстра // Интернет-магазин Пестициды.ru [Электронный ресурс]. URL: [http://www.pesticide.ru/pesticide/accurate\\_extra](http://www.pesticide.ru/pesticide/accurate_extra) (дата обращения 08.11.2019).

3. Стоимость гербицида Линтур // Официальный сайт ООО «Сингента» [Электронный ресурс]. URL: <https://www.syngenta.ru/products/crop-protection/herbicides/lintur> (дата обращения: 08.11.2019).

4. Распоряжение Комитета по ценам и тарифам Московской области от 07.12.2018 № 316-Р «Об установлении тарифов в сфере холодного водоснабжения и водоотведения для АО «Мосводоканал» на территории Московской области на 2019-2023 годы» // Официальный сайт комитета по ценам и тарифам Московской области » [Электронный ресурс]. URL: <https://krc.mosreg.ru/dokumenty/normotvorchestvo/rasporyazheniya/12-12-2018-09-27-39-rasporyazhenie-komiteta-po-tsenam-i-tarifam-moskov> (дата обращения 03.07.2019).

УДК 331.1

### ОПАСНОСТИ, УГРОЗЫ, РИСКИ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ХОЗЯЙСТВУЮЩИМ СУБЪЕКТОМ

*Давыдова Лия Васильевна, аспирант кафедры экономической безопасности, анализа и аудита ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, [davydova.lia@yandex.ru](mailto:davydova.lia@yandex.ru)*

*Аннотация:* для минимизации потерь хозяйствующим субъектом, необходимо своевременное выявление опасностей, предотвращение угроз, нивелирование рисков кадровой безопасности, что требует четкого понимания содержания данных категорий безопасности.

*Ключевые слова:* опасность, угроза, риск, безопасность.

Кадровая безопасность является одним из компонентов экономической безопасности, которая занимает доминирующее положение по отношению к другим элементам системы безопасности компании, так как она непосредственно связана с персоналом, кадрами, а они в любой составляющей первичны. Персонал является важнейшим и неотъемлемым ресурсом организации и основным источником рисков кадровой безопасности предприятия, поэтому своевременное выявление опасностей, предотвращение

угроз и минимизация рисков является одной из наиболее важных задач, решаемых предприятием. Для нормального функционирования хозяйствующего субъекта необходимо полное и достаточное обеспечение ресурсами, позволяющими достичь поставленной задачи.

Многие авторы и ученые отождествляют такие понятия, как «опасность» и «угроза», но данные понятия несут за собой разную смысловую значимость.

Под опасностью понимается «непосредственно явление, событие, которое принесет неблагоприятные последствия для объекта, нарушив его жизненно важные интересы» [1].

Источниками опасностей являются явления, процессы, предметы. Выявление опасностей является неотъемлемой частью обеспечения кадровой безопасности хозяйствующего субъекта. Представим некоторый перечень опасностей:

- природные явления (ураган, наводнение, град и др.);
- техногенные (взрыв, пожар, авария);
- технические (сбой в работе, вызванный устареванием оборудования, техники);
- социальные (повышенная конфликтность, подсознательные мотивы (игроки), повышенная внушаемость, временную нетрудоспособность в связи с болезнью, недостаточную квалификацию претендентов на должности).

Н.Н. Карзаева отмечает, что под угрозой кадровой безопасности хозяйствующего субъекта следует понимать совокупность факторов и условий, способствующих реализации опасности разрушения сложившихся в нем социально-трудовых отношений, реализующих жизненно важные интересы хозяйствующего субъекта, работника и государственных органов [1]. Представим перечень угроз кадровой безопасности:

- уход квалифицированных сотрудников;
- распространение сотрудниками компании ложных, искаженных или неточных сведений;
- ненадлежащее выполнение должностных обязанностей персоналом организации;
- неумышленное / умышленное повреждение имущества в результате нарушения правил его содержания и эксплуатации;
- текучесть кадров в результате слабой мотивации сотрудников;
- умышленное изъятие материальных ценностей сотрудниками организации;
- утечка конфиденциальной информации (разглашений коммерческой тайны);
- умышленная передача информации третьим лицам и др. [2].

Угрозы носят вероятный характер. В случае их возникновения следует предпринять меры по предотвращению для обеспечения нормального и эффективного функционирования хозяйствующего субъекта.

Реализация угроз кадровой безопасности приведет к рискам, которые несет предприятие.

Карзаева Н.Н. под риском в безопасности понимает «событие материального или финансового ущерба при реализации различных видов угроз опасности, которые носят вероятный характер» [1].

Таким образом, под кадровой безопасностью понимается «процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность организации за счет ликвидации или снижения рисков и угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями. Кадровая безопасность занимает доминирующее положение по отношению к другим элементам системы безопасности компании, так как она непосредственно связана с персоналом, кадрами, а они в любой составляющей первичны» [1].

Стремление свести кадровый риск к нулю, устранив его полностью, не является гарантией безопасности организации любого уровня. Требуется определить необходимый не опасный для развития организации уровень риска, и управлять им, не давая пересечь границу относительной безопасности. Кадровый риск же, в свою очередь, представляет собой возможность вероятной потери ресурсов компании или недополучения доходов по сравнению с вариантом, рассчитанным на рациональное использование человеческих ресурсов, в результате возможных просчетов и ошибок в управлении человеческими ресурсами.

Таким образом, в статье наглядно представлено различие таких понятий, как «опасность» и «угроза», которые требуют определенной идентификации, а также способов их выявления и предотвращения. Риски же кадровой безопасности являются результатом реализации угроз, которые необходимо минимизировать, путем применения различных инструментов предотвращения угроз кадровой безопасности.

### **Библиографический список**

1. Карзаева, Н.Н. Основы экономической безопасности: учебник / Н.Н. Карзаева. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 275с.

2. Карзаева, Н.Н., Давыдова, Л.В. Оценка уровня кадровой безопасности хозяйствующего субъекта на основе индикативного подхода / Н.Н. Карзаева, Л.В. Давыдова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2019. – Т. 2 (94). - № 10. – С. 98-109.

3. Комарова, Н.Н. Мотивация труда и повышение эффективности работы / Н.Н. Комарова // Человек и труд. – 2017. - № 10. – С.13-17.