

Е.Г. ИВАКИНА, В.Г. ТИХНЕНКО

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Учебное пособие

УДК
ББК

Рецензент – кандидат технических наук, профессор кафедры «Безопасность жизнедеятельности» ФГБОУ ДПО «Российская инженерная академия менеджмента в агробизнесе» **И.Н. Мишин**

Ивакина Е.Г. Специальная оценка условий труда: Учебное пособие /Е.Г. Ивакина, В.Г. Тихненко. – М.: ООО «Мегаполис», 2021. – 87 с.

Учебное пособие посвящено организации и проведению специальной оценки условий труда на предприятии. В учебном пособии дана характеристика условий труда в Российской Федерации, обобщены и систематизированы законодательные и нормативные документы по вопросам проведения специальной оценки условий труда, отражены современные требования к организации работ по специальной оценке условий труда. С целью проверки усвоения знаний предложены тестовые задания.

Учебное пособие предназначено для студентов, обучающихся по направлениям подготовки бакалавров 20.03.01 Техносферная безопасность (направленность Безопасность технологических процессов и производств), 35.03.06 Агроинженерия, 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника.

Оглавление

Введение.....	4
Основные термины и определения.....	7
1. Характеристика условий труда в Российской Федерации.....	9
2. Теоретические аспекты проведения специальной оценки условий труда.....	16
2.1 Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.....	19
2.2 Проведение специальной оценки условий труда.....	20
2.2.1 Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.....	21
2.2.2 Исследования (испытаниям) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.....	23
2.2.3 Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.....	28
2.2.4 Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.....	36
2.3 Подведение итогов проведения специальной оценки условий труда.....	37
3. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах.....	40
с вредными и (или) опасными условиями труда.....	40
4. Мероприятия по улучшению условий труда.....	47
5. Тестовые задания.....	49
Приложение 1 – Приказ о проведении СОУТ и формировании комиссии по ее проведению.....	54
Приложение 2 – Приказ об утверждении графика проведения СОУТ.....	55
Приложение 3 - Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов ...	57
Приложение 4 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.....	58
Приложение 5 – Заключение эксперта по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.....	69
Приложение 6 - Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.....	70
Приложение 7 - Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда.....	71
Приложение 8 – Карта специальной оценки условий труда работника.....	72
Приложение 9 – Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений вредных (опасных) производственных факторов.....	74
Приложение 10 – Сводная ведомость проведения специальной оценки условий труда.....	81
Приложение 11 – Заключение эксперта по результатам специальной оценки условий труда.....	83
Список литературы.....	85

Введение

Согласно Трудовому кодексу РФ на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда. Безопасными принято считать условия, при которых на работника воздействие негативных факторов производственной среды и трудового процесса исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Однако есть отрасли, в которых исключить негативное воздействие факторов производственной среды и трудового процесса просто невозможно, в силу специфики технологических процессов. По данным [13] на предприятиях всех форм собственности (без учета субъектов малого предпринимательства) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работают 4930,1 тыс. человек.

Специальная оценка условий труда – это целый комплекс регламентированных мероприятий, которые реализовываются для выявления и ликвидации опасных и вредных факторов, которые могут оказать негативное влияние на каждого здоровье работника. Оценка необходима, чтобы выявить малейшие санитарные либо технологические нарушения, определить, все ли работники обеспечены мерами защиты.

Если условия труда на рабочих местах, по результатам СОУТ, были признаны безопасными, работодатель все равно обязан проводить мероприятия по поддержанию их на безопасном уровне и осуществлять постоянный контроль за их состоянием. Если же по итогам СОУТ условия труда на рабочем месте были признаны вредными и (или) опасными, работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, а также разрабатываются мероприятия, направленные на улучшение условий труда на этих рабочих местах.

Таким образом, проведение СОУТ обеспечивает выполнение следующих задач:

оценивание уровня опасности различных факторов, которые сопровождают процесс производства;

возможность получения льгот, которые полагаются работнику за работу на вредном производстве;

для упрощения решения разногласий с сотрудниками;

обоснование для получения скидок и снижения размера налогов.

В учебном пособии отражены современные требования к организации и проведению специальной оценки условий труда. Учебное пособие предназначено для студентов, обучающихся по направлению 20.03.01 – Техносферная безопасность (направленность – Безопасность технологических процессов и производств) и изучающих курс «Специальная оценка условий труда», а также для студентов направлений подготовки 35.03.06 Агроинженерия, 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника, изучающих данную тему в дисциплине «Безопасность жизнедеятельности».

Целью изучения данной темы является освоение студентами теоретических и практических знаний и приобретение умений и навыков, необходимых для идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов, обусловленных воздействием среды обитания; разработки и реализации мер защиты производственного персонала от воздействия негативных факторов производственной среды и трудового процесса.

В результате освоения темы «Специальная оценка условий труда» студент должен:

знать основные нормативные правовые акты, регламентирующие методы и методики измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса; структуру и содержание этапов проведения специальной оценки;

уметь идентифицировать опасные и (или) вредные факторы производственной среды и трудового процесса, сравнивать полученные при проведении испытаний и измерений фактические значения опасных и вредных производственных факторов с нормируемыми значениями и «относить» условия труда к соответствующему классу;

владеть навыками сопоставления фактических значений с нормируемыми (гигиеническими нормативами), подготовки отчета о проведении специальной оценки условий труда, разработки мероприятий, направленных на улучшение условий труда на рабочем месте.

Основные термины и определения

Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Производственная деятельность — совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда — государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – согласно ст. 3 Федерального закона № 426-ФЗ, специальная оценка условий труда включает комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценку уровня их воздействия на работника с учетом отклонения

их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1. Характеристика условий труда в Российской Федерации

В 2019 году в Российской Федерации на предприятиях всех форм собственности (без учета субъектов малого предпринимательства), осуществляющих деятельность по сельскому хозяйству, охоте, лесному хозяйству, добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и пара, в строительстве, по транспортировке и хранению, связи занято 12876,3 тыс. человек. Из них на работах с вредными и (или) опасными условиями труда 4930,1 тыс. человек. Удельный вес работников организаций, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда по отдельным видам экономической деятельности представлен на рис. 1.

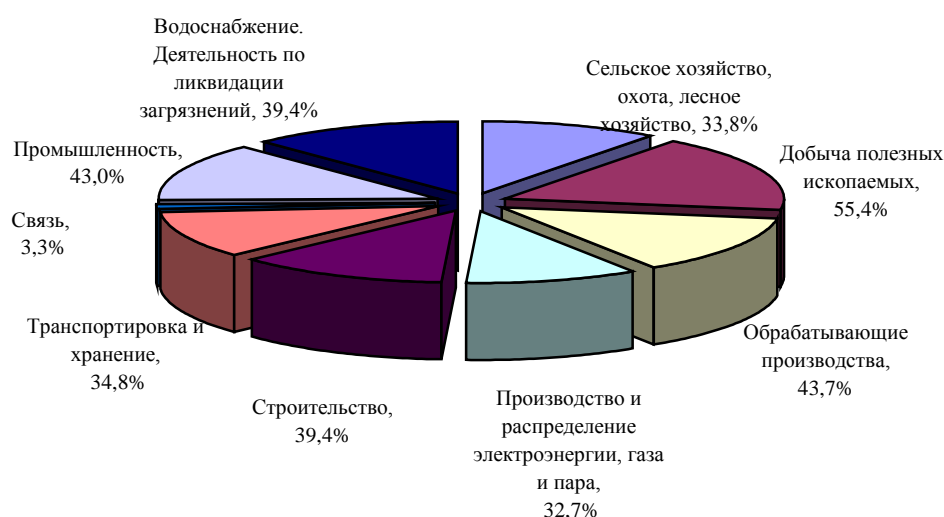


Рисунок - 1. Удельный вес работников организаций, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда по отдельным видам экономической деятельности (в % от численности работников соответствующего вида экономической деятельности)

Из общего количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве занято 326,7 тыс. человек (33,8% к списочной численности работников), добыча полезных ископаемых занято 541,2 тыс. человек (55,4%), обрабатывающие производства – 2212,5 тыс. человек (43,7%), обеспечение электрической энергией, газом и паром,

кондиционирование воздуха – 447,1 тыс. человек (32,7%), водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов – 146,7 тыс. человек (39,4%), строительство – 365,3 тыс. человек (39,4 %), промышленность – 3347,5 тыс. человек (43%), транспортировка и хранение – 867,3 тыс. человек (34,8%), деятельность в области информации и связи – 23,2 тыс. человек (3,3%).

На работоспособность и здоровье работников оказывают влияние факторы производственной среды и трудового процесса. К факторам производственной среды относятся: химические (химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников), биологические (микроорганизмы – продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний), аэрозоли, преимущественно фиброгенного действия, шум, ультразвук воздушный; инфразвук, вибрация (общая и локальная), неионизирующие излучения, ионизирующие излучения; микроклимат (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха); световая среда (освещенность рабочей поверхности), к факторам трудового процесса – тяжесть (показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника) и напряженность (показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника).

Наиболее распространенными вредными производственными факторами по данным [13] остаются шум, вибрация общая и локальная, химический фактор (рис. 2).

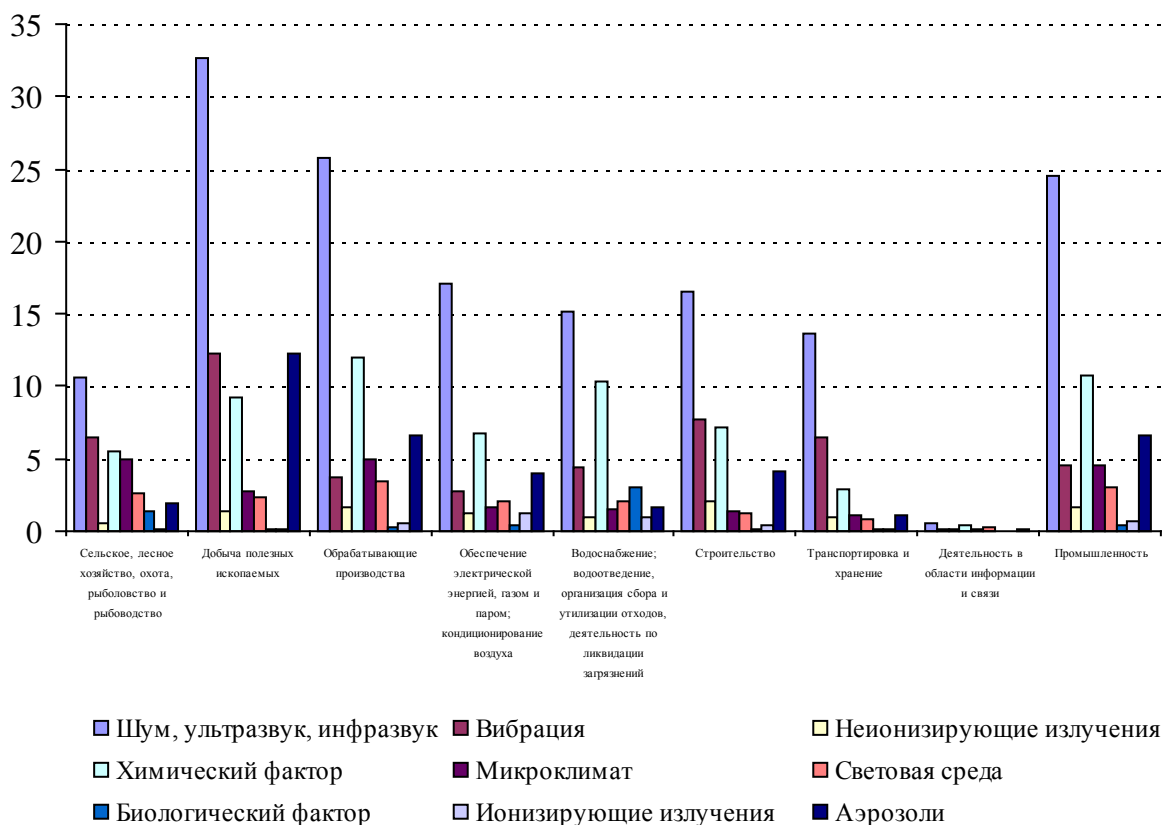


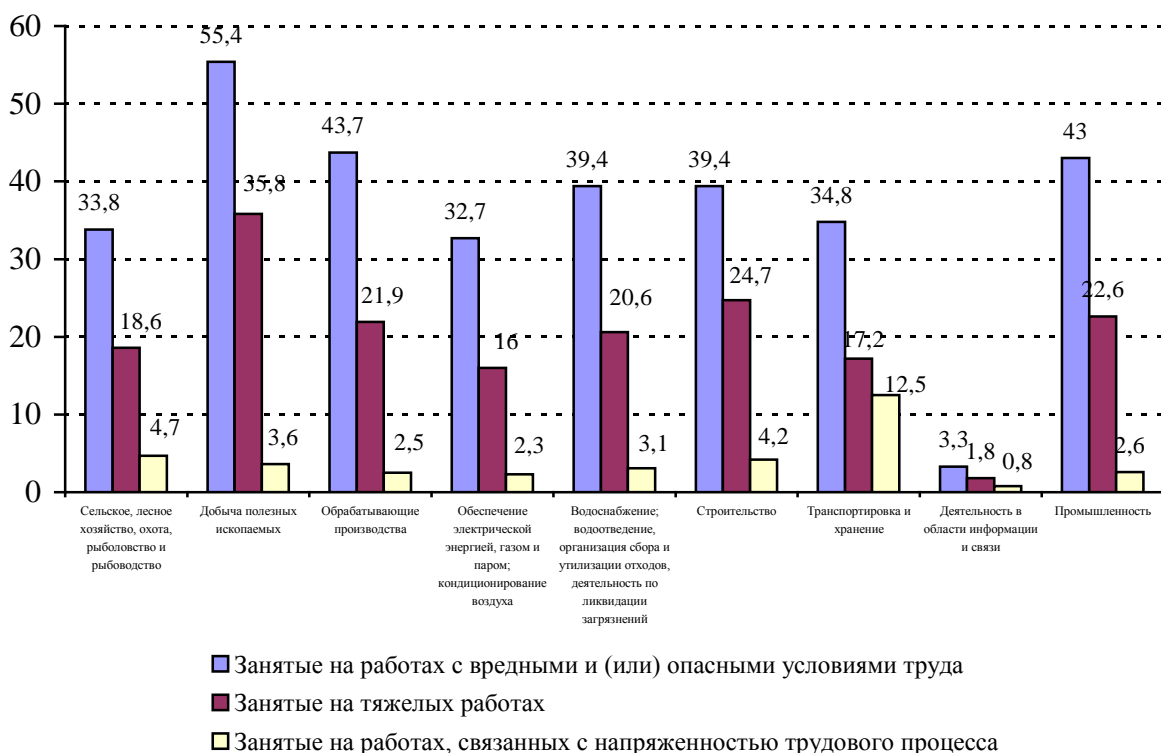
Рисунок 2 Доля работающих под воздействием факторов производственной среды, по видам экономической деятельности за 2019 г. (в % к общей численности занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

Из общего числа, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука в обследованных организациях в 2019 году работали 2509,2 тыс. человек, или 19,5% (в 2017 году – 2391,5 тыс. человек или 18,4%), из них по видам экономической деятельности: обрабатывающие производства – 1300,2 тыс. чел., транспортировка и хранение – 333,8 тыс. человек, добыча полезных ископаемых – 318,9 тыс. человек, промышленность – 1909,9 тыс. чел. сельское хозяйство – 102,3 тыс. человек.

Под воздействием вибрации (общей и локальной) в различных отраслях экономики в 2019 году работали 654,7 тыс. человек или 5,1% (в 2017 году – 648,6 тыс. человек или 5%). Наибольшее число работников, подверженных воздействию этого производственного фактора, занято в обрабатывающих производствах и на транс-

порте – 185,2 тыс. человек и 162,9 тыс. человек соответственно. В сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве – 62,8 тыс. человек или 19,2% от общего числа работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

В 2019 году под воздействием химического фактора работали 1023,3 тыс. чел., или 7,9% (в 2017 году – 1016,5 тыс. чел., или 7,8%), аэрозолей преимущественно фиброгенного действия – 598,2 тыс. чел. или 4,6% (в 2017 году – 599,4 тыс. чел. или 4,6%), неионизирующего излучения – 167,7 тыс. чел. или 1,3% (в 2017 году – 164,3 тыс. чел. или 1,3%), микроклимата – 437,2 тыс. чел. или 3,4% (в 2017 году – 540,2 тыс. чел. или 4,2%), световой среды – 294,8 тыс. чел. или 3,4% (в 2017 году – 522,0 тыс. чел. или 4%), биологического фактора – 47,5 тыс. чел. или 0,4% (в 2017 году – 73,0 тыс. чел. или 0,6%).



На сегодняшний день на тяжелых работах занято 2605,3 тыс. человек или 20,2% от списочной численности работников (в 2017 году, соответственно – 2432,9 тыс. человек или 16,5%). Наиболее неблагоприятные условия труда на рабочих

местах по тяжести трудового процесса наблюдаются на предприятиях по добыче полезных ископаемых – 35,8%, в строительстве – 24,7%, сельском хозяйстве – 18,6% (17,7% – в 2017 году).

На работах, связанных с напряженностью трудового процесса, занято 604, 7 тыс. человек или 5,5% (в 2016 году – 779,3 тыс. человек или 6,1%). «Лидером» среди всех видов экономической деятельности остается транспортировка и хранение – 12,5%, на долю сельского хозяйства и строительства – 4,7% и 4,2% соответственно.

Условия труда в сельском хозяйстве отличаются от условий труда других видов экономической деятельности: обрабатывающих производств, строительстве и т.д. Особенности сельскохозяйственного производства является сезонность работ, работа в неблагоприятных климатических условиях, применение в производстве живых организмов и т.д.[14].

Наиболее неблагоприятные условия труда в сельском хозяйстве (рис. 3) по факторам производственной среды и трудового процесса приходится на тяжесть трудового процесса – 32,5%. Под воздействием таких виброакустических факторов производственной среды как шум и вибрация заняты соответственно 18,3% и 9,9%. Воздействию химического фактора подвергаются 10,5% работников.

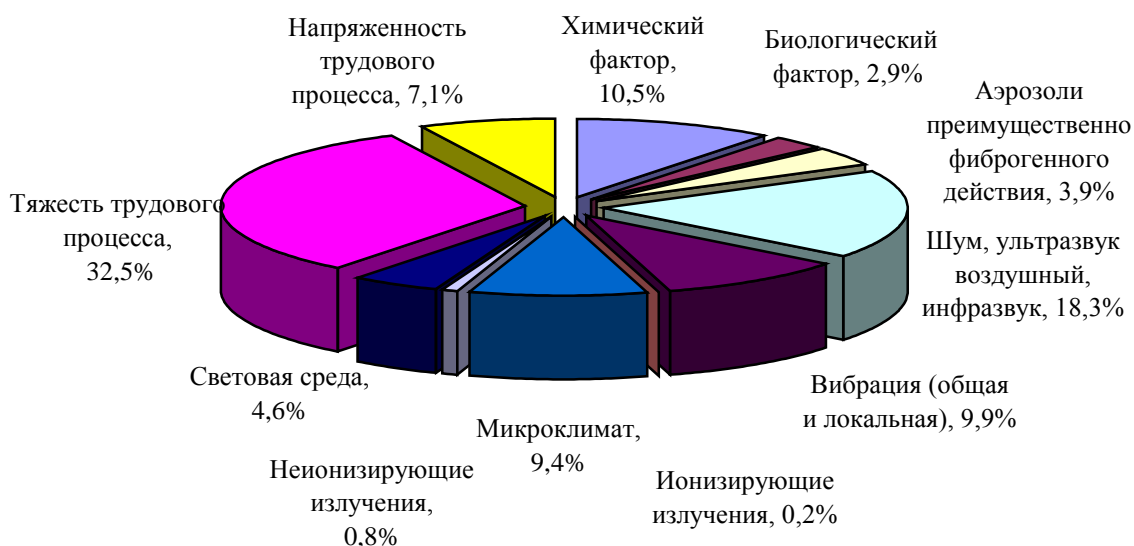


Рисунок 3 – Доля работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда в сельском хозяйстве

Источником шума в сельском хозяйстве являются двигатели тракторов и комбайнов. Известно, что шум приводит к быстрой утомляемости, снижению концентрации внимания, работоспособности, ухудшается слух. Механизатор становится раздражительным, быстро устает и, как следствие, все эти факторы повышают риск аварийной ситуации, а длительное воздействие шума приводит к развитию профессионального заболевания – нейросенсорной тугоухости.

Профессиональной патологией при воздействии вибрации может явиться вибрационная болезнь. Это профессиональное заболевание развивается вследствие длительного воздействия вибрации в условиях производства с вовлечением в патологический процесс опорно-двигательный аппарат, центральную нервную систему.

При продолжительном воздействии химических веществ в концентрациях превышающих допустимые значения, в организме накапливаются токсины, которые вызывают отравления и приводят к нарушениям жизнеобеспечивающих систем и органов[14].

В сельском хозяйстве на работах с вредными и (или) опасными условиями труда мужчин занято в 2 раза больше, чем женщин. Это связано, прежде всего, с ограничениями применения труда женщин в сельском хозяйстве. Так, если женщина моложе 35 лет ей категорически запрещается выполнение операций в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве и звероводстве с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств[7]. Также запрещены работы по уходу за отдельными видами сельскохозяйственных животных (племенные быки, жеребцы, хряки).

В соответствии со статьей 219 Трудового кодекса РФ каждый работник, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором. А работодатель обязан не только информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях,

полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, но и обеспечить их предоставление[14].

В сельском хозяйстве фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты в 2019 году составили 5442904 тыс. руб., что в среднем на одного работника, по данным [13], имеющего право на соответствующий вид гарантий и компенсаций составило 4,6 тыс. рублей.

2. Теоретические аспекты проведения специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах[4]. От этого зависит размер дополнительного тарифа страховых взносов, которые работодателю нужно вносить в Пенсионный фонд Российской Федерации в пользу работников. Чем лучше условия труда, тем меньше размер отчислений.

Специальная оценка условий труда проводится один раз в пять лет. Срок исчисляется с момента утверждения отчета о предыдущей СОУТ. Однако, есть случаи, когда проводится внеплановая специальная оценка условий труда, а именно:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

б) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда[4].

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных выше случаев.

В соответствии с действующим законодательством обязанности по проведению специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. В случае, если работодателем были нарушены порядок и сроки проведения СОУТ он может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ (предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей). В случае повторного нарушения работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее непроведение – в соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ влечет наложение административного штрафа в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет (на должностных лиц); на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток[3].

Законодательство о СОУТ предусматривает единые процедуры, позволяющие объективно выявить и оценить вредные и (или) опасные условия на конкретных рабочих местах, разработать меры по улучшению условий труда, предоставить гарантии и компенсации работникам, занятым по результатам СОУТ во вредных условиях труда.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» процедура проведения СОУТ включает в себя несколько этапов:

1. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда;
2. Проведение специальной оценки условий труда;
3. Подведение итогов проведения специальной оценки условий труда.

На первом этапе формируется комиссия, утверждается график проведения СОУТ и перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, заключается гражданско-правовой договор с организацией, проводящей СОУТ.

На втором этапе осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; проводятся исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов; далее по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов необходимо «отнести» условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда; декларирование соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда при проведении специальной оценки; оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

Третий этап - подведение итогов проведения специальной оценки условий труда: утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда; уведомление организации, проводившей специальную оценку условий труда, об утверждении отчета; ознакомление работников с результатами проведения СОУТ; размещение работодателем на официальном интернет-сайте сводных данных о резуль-

татах проведения СОУТ, разработка мероприятий, направленных на улучшение условий труда.

2.1 Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

До начала проведения специальной оценки условий труда работодатель создает комиссию, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждает график проведения СОУТ. Состав и порядок деятельности комиссии утверждается приказом работодателя (*приложение 1 и 2*). В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Председателем комиссии является либо сам работодатель, либо его представитель.

Проводить СОУТ могут только специально аккредитованные организации, в уставных документах которых указано, что основным видом деятельности является проведение СОУТ. Такая организация должна иметь в штате не менее пяти экспертов с соответствующими сертификатами, а также аккредитованную испытательную лабораторию, предназначенную для проведения исследований и измерений опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса.

Работодатель с организацией проводящей специальную оценку условий труда заключает гражданско-правовой договор. Однако при выборе такой организации работодатель должен руководствоваться принципом независимости, так как запрещается проводить СОУТ должностным лицам органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного надзора в установленной сфере деятельности; учредителям организации, а также экспертам, являющимися учредителями организации на которой будет проводиться СОУТ или близкими родственниками учредителей на рабочих местах которых будет проводиться СОУТ.

Комиссия до начала выполнения работ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест¹. В перечне рабочих мест для каждого места (по профессии, должности или специальности работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием) приводятся потенциально вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

На основе составленного комиссией перечня рабочих мест после заключения договора организация, проводящая СОУТ, приступает непосредственно к проведению специальной оценки условий труда.

2.2 Проведение специальной оценки условий труда

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н утверждена методика проведения специальной оценки условий труда, которая включает в себя обязательные требования к процедуре проведения СОУТ. Это четыре последовательно реализуемых этапа:

- 1) идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследования (испытаниям) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения ис-

¹ Рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты[2]

следований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

2.2.1 Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений[11].

Идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляет эксперт. Она включает в себя следующие этапы:

1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов.

2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (*приложение 3*);

3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

4) оформление результатов идентификации (*приложение 5*).

Выявление негативных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется либо путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемым работником на рабочем месте, либо путем изучения имеющейся у работодателя документации.

Работодатель может предоставить экспертам следующие документы:

- техническую документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;
- технологическую документацию, характеристик технологического процесса;
- должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работника;
- проекты строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- характеристики применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- декларации о соответствии и (или) сертификаты соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов[2].

После идентификации рабочие места классифицируются на три группы:

- рабочие места, на которых идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса;
- рабочие места, на которых не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса;
- рабочие места, которые не подлежали идентификации.

Если на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, то условия труда на нем признаются допустимыми и дальнейшие исследования не проводятся. В отношении таких рабочих мест работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (*приложение б*). Также декларация подается в том случае, если на рабочих местах, по результатам СОУТ, условия труда признаны оптимальными

или допустимыми. Декларацию в государственную инспекцию труда подает работодатель (лично, по почте, электронно). Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Если же вредные и (или) опасные производственные факторы выявлены, то комиссия принимает решение о проведении (испытаний) и измерений вредных и (или) этих факторов. Результаты идентификации, по ее завершении, утверждаются созданной работодателем комиссией.

Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса не проводится в отношении рабочих мест работников, которым в соответствии с действующим законодательством уже предоставляются различные льготы и компенсации или при проведении предыдущей СОУТ были установлены, вредные и (или) опасные условия труда.

2.2.2 Исследования (испытаниям) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Исследования (испытаниям) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проводится на рабочих местах, на которых были идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, а также рабочие места, которые не подлежали идентификации.

Непосредственные исследования (испытания) и измерения осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками специализированной организации.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов применяются утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

1) физические факторы - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое облучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

2) химические факторы - химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

3) биологические факторы - микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний[11].

Также исследованию (испытанию) и измерению подлежат вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:

1) тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;

2) напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника[11].

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого ра-

ботником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов[11].

Аккредитованная испытательная лаборатория исследования (испытания) и измерения следующих вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса:

- 1) температура воздуха;
- 2) относительная влажность воздуха;
- 3) скорость движения воздуха;
- 4) интенсивность и экспозиционная доза теплового облучения;
- 5) напряженность переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц);
- 6) напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц);
- 7) напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- 8) напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- 9) напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля;
- 10) интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200 - 400 нанометров;
- 11) энергетическая освещенность в диапазонах длин волн УФ-А ($\lambda = 400 - 315$ нанометров), УФ-В ($\lambda = 315 - 280$ нанометров), УФ-С ($\lambda = 280 - 200$ нанометров);
- 12) энергетическая экспозиция лазерного излучения;
- 13) мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;
- 14) радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников;
- 15) уровень звука;

16) общий уровень звукового давления инфразвука;

17) ультразвук воздушный;

18) вибрация общая и локальная;

19) освещенность рабочей поверхности;

20) концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра));

21) массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;

22) тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);

23) напряженность трудового процесса работников, трудовая функция которых:

а) заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса);

б) заключается в обслуживании производственных процессов конвейерного типа (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приемов), необходимых для реализации единичной операции);

в) связана с длительной работой с оптическими приборами;

г) связана с постоянной нагрузкой на голосовой аппарат;

24) биологические факторы [11].

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и

(или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

1) полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации (при наличии));

2) уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

3) полного наименования работодателя;

4) места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;

5) наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

6) индивидуального номера рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

7) наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

8) даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

9) сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

10) наименования примененных метода исследований (испытаний) и (или) метода (методики) измерений вредного и (или) опасного фактора, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

11) реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

13) нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

15) фамилии, имена, отчества, должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора[11].

2.2.3 Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов эксперт относит условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда)[11].

В настоящее время по степени опасности и вредности все условия труда подразделяются на четыре класса: 1– оптимальные, 2 – допустимые, 3 – вредные и 4 класс – опасные[17, С.146].

Оптимальные условия труда (1 класс) – условия, при которых на работника не воздействуют вредные и опасные факторы производственной среды или воздействие этих факторов не превышает установленных нормативов. Принято считать, что такие условия труда безопасны для человека и в таких условиях поддерживается высокий уровень работоспособности. Безусловно, при выполнении трудовой функции в таких условиях отсутствует риск получения профессионального заболевания. Однако какими бы комфортными условия труда не были, если работник систематически будет нарушать требования охраны труда, возрастет вероятность несчастного случая с ним[17, С.146].

Допустимые условия труда (2 класс) – условия, при которых на работника воздействуют вредные и опасные факторы производственной среды, однако уровни воздействия этих факторов не превышают установленных нормативов. Установлено, что состояние человека в процессе трудового дня под воздействием различных факторов производственной среды может изменяться. Реакция организма на разнообразные факторы производственной среды и трудового процесса зависит во многом от состояния функциональных систем организма. Так, воздействие производственного фактора на работников, выполняющих одинаковую трудовую функцию и находящихся в одной рабочей зоне, может одного привести к временной нетрудоспособности, а другого к небольшим функциональным изменениям организма, которое к началу следующего дня (после регламентированного отдыха) восстановится. Поэтому допустимые условия труда только условно можно отнести к безопасным[17, С.146].

Вредные условия труда – условия, при которых на работника воздействуют вредные и опасные факторы производственной среды, а уровни воздействия этих факторов превышают установленные нормативы. В свою очередь вредные условия труда подразделяются на 4 подкласса: 3.1 – регламентированного отдыха не доста-

точно для восстановления измененного функционального состояния организма после воздействия вредных и опасных производственных факторов; 3.2 – уровни воздействия вредных и опасных производственных факторов вызывают стойкие функциональные изменения организма, появляются начальные формы профессиональных заболеваний; 3.3 – воздействие производственных факторов может привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней тяжести; 3.4 – уровни воздействия вредных и опасных факторов могут привести к развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний[17, С.147].

Опасные условия труда (4 класс) – условия, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, а уровни воздействия в течение всего рабочего дня или его части, способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности [2].

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений, нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены)[11].

а) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется в зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к соответствующей (максимальной и (или) среднесменной) предельно допустимой концентрации данных веществ (*приложение 4, табл. 1*).

б) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами (*приложение 4, табл. 2*).

в) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (далее - АПФД) осуществляется в зависимости от соотношения фактической среднесменной концентрации АПФД в воздухе рабочей зоны ПДК_{сс} и АПФД (*приложение 4, табл. 3*).

г) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов

К виброакустическим факторам относятся: шум, инфразвук, ультразвук (воздушный, вибрация (общая и локальная)).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов (*приложение 4, табл. 4 и 5*) осуществляется в зависимости от превышения фактических уровней данных факторов их ПДУ, установленных нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.

д) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата (*приложение 4, табл. 6–8*) осуществляется с учетом используемого на рабочем месте технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода, и на основе измерений температуры воздуха, влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения в производственных помещениях на всех местах пребывания работника в течение

ние рабочего дня (смены) с учетом характеристики микроклимата (нагревающий, охлаждающий) путем сопоставления фактических значений параметров микроклимата с нормативными значениями параметров микроклимата.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется в следующей последовательности:

на первом этапе класс (подкласс) условий труда определяется по температуре воздуха;

на втором этапе класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения.

е) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется по показателю освещенности рабочей поверхности (*приложение 4, табл. 9*).

ж) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений (*приложение 4, табл. 10*) осуществляется в соответствии с существующей методикой.

з) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения

При работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, отраженных в СанПиН 2.6.1.2523-09 «Нормы радиационной безопасности», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 г. № 47.

При этом степень вредности (опасности) условий труда определяется не выраженностью проявления у работающих пороговых детерминированных эффектов, а увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов.

В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается мощность потенциальной дозы (МПД) излучения - максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения, которая может быть получена за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте (*приложение 4, табл. 11*).

и) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса (*приложение 4, табл. 12*) осуществляется по следующим показателям:

- 1) физическая динамическая нагрузка;
- 2) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- 3) стереотипные рабочие движения;
- 4) статическая нагрузка;
- 5) рабочая поза;
- 6) наклоны корпуса;
- 7) перемещение в пространстве.

При выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные рабочие дни (смены), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса тела работника) осуществляется по средним показателям за 2 - 3 рабочих дня (смены).

Масса поднимаемого и перемещаемого работником вручную груза и наклоны корпуса оцениваются по максимальным значениям.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется путем определения массы груза (деталей, изделий, инструментов), перемещаемого вручную работником при каждой операции, и расстояния перемещения груза в метрах. После

этого подсчитывается общее количество операций по переносу работником груза в течение рабочего дня (смены) и определяется величина физической динамической нагрузки (кг·м) в течение рабочего дня (смены).

к) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса (*приложение 4, табл. 13*) осуществляется по следующим показателям:

1) плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи;

2) число производственных объектов одновременного наблюдения;

3) работа с оптическими приборами (% времени смены);

4) нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);

5) монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по плотности сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по числу производственных объектов одновременного наблюдения осуществляется путем оценки объема внимания (от 4 до 8 несвязанных объектов) и его распределения (способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при работе с оптическими приборами (% от продолжительности рабочего дня (смены)) осуществляется на основе хронометражных наблюдений.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при нагрузке на голосовой аппарат работника (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при монотонности нагрузок осуществляется с учетом числа элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций (единиц), и продолжительности выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, времени активных действий, монотонности производственной обстановки.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю напряженности трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

л) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда (*приложение 4, табл.14*).

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

При этом в случае:

сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2.2.4 Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении. Отчет представляет собой комплект документов, которые специализированная организация (ее эксперты) оформляет в процессе осуществления специальной оценки условий труда на конкретных рабочих местах. Форма отчета утверждена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

В отчет включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах (*приложение 7*);

3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий тру-

да, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах (*приложение 8*);

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов (*приложение 9*);

5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений;

7) сводная ведомость специальной оценки условий труда (*приложение 10*);

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда (табл. 2);

9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда (*приложение 11*);

10) замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, после ее проведения представляет членам комиссии отчет о проведении специальной оценки условий труда.

2.3 Подведение итогов проведения специальной оценки условий труда

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согла-

сен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету[11].

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись.

В течение трех рабочих дней, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью[11].

На своем официальном сайте работодатель размещает сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

Также о результатах проведения специальной оценки условий труда необходимо отправить уведомление в Фонд социального страхования РФ. Это можно сделать при подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Применение результатов проведения специальной оценки условий труда

Если по итогам СОУТ условия труда на рабочем месте признаны вредными и (или) опасными, работодатель обязан предоставить работникам гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда. Разработать мероприятия, направленные на улучшение условий труда.

Если же по итогам СОУТ условия труда на рабочих местах были признаны безопасными, а безопасными принято считать условия, при которых на работника

воздействие негативных факторов производственной среды и трудового процесса исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов, работодатель обязан осуществлять постоянный контроль за состоянием условий труда на них, а также проводить мероприятия по поддержанию их на безопасном уровне.

3. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

В соответствии со статьей 219 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) каждый работник, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором. А работодатель обязан не только информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты (ст. 212 ТК РФ), но и обеспечить их предоставление.

Гарантии предоставляются с целью обеспечить осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. Компенсации имеют целью возместить работнику расходы, возникшие у него в связи с исполнением трудовых обязанностей. Компенсации всегда выступают в качестве денежных выплат, размер которых соизмерим с суммой понесенных расходов.

В российском законодательстве работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предусмотрены следующие гарантии и компенсации:

- сокращение продолжительность рабочего времени;
- предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- повышение оплаты труда;
- выдача молока или других равноценных пищевых продуктов;
- выдача лечебно-профилактического питания;
- досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- медицинские осмотры;
- ограничение применения труда женщин;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;

В соответствии со статьей 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, а для работников, занятых на рабо-

тах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ). Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Когда по условиям производства не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (ст. 117 ТК РФ). Организации с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Однако ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не может быть менее 7 календарных дней. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами.

В соответствии со статьей 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (ст. 222 ТК РФ). Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть за-

менена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных «Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», и уровни которых превышают установленные нормативы. Таким образом, основанием для выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов является не факт наличия на рабочем месте производственных факторов, а факт превышения реальных значений этих факторов над допустимыми значениями концентраций и уровней, т.е. при наличии вредных условий труда.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными в установленном порядке санитарно-гигиеническими требованиями.

В целях укрепления здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний на работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда имеют право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (ст. 30 и 31 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 16.07.2014 № 665). Данный федеральный закон внес существенные изменения в порядок формирования и расчета страховой части пенсии, введя так называемый индивидуальный коэффициент,

который учитывается и при досрочном назначении трудовой пенсии. Однако стаж работы до 2016 г. никуда не пропадет, он также учитывается при выходе на пенсию.

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта проходят обязательные медицинские осмотры.

Медицинские осмотры (обследования) подразделяются на предварительные, периодические и внеочередные.

Предварительные медицинские осмотры (обследования) проводятся при поступлении на работу с целью определения соответствия состояния здоровья работника, поручаемой ему работе.

Периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска;

- выявления общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;

- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся в соответствии с медицинским заключением или по заключению территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека с обязательным обоснованием в направлении причины досрочного (внеочередного) осмотра (обследования).

Трудовым законодательством ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных рабо-

тах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию (ст. 253 ТК РФ). Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы (табл. 1).

Таблица 1 – Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную

Характер работы	Предельно допустимая масса груза
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать: с рабочей поверхности с пола	1750 кг·м 875 кг·м

Примечания:

1. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
2. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.

В соответствии со статьей Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

Предоставление работникам СИЗ осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и на основании результатов, проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда на рабочих местах.

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, сред-

ства защиты лица, средства защиты органа слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления).

Руководители структурных подразделений обязаны:

- обеспечить своевременное получение работниками полагающихся им СИЗ;
- проводить инструктаж, при выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, каски и др.). При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению;

- для каждого средства индивидуальной защиты выдаваемого работнику установить требования охраны труда по их правильному применению перед началом работы, во время работы, по окончании работы, в аварийных ситуациях. Обязать работников правильно применять выданные им средства индивидуальной защиты путем внесения указанных требований в соответствующие инструкции по охране труда. При проведении инструктажей по охране труда, обучении работников по охране труда обеспечить знания работниками требований инструкций охраны труда по правильному применению СИЗ и выработать практические навыки по их применению;

- предоставить работникам для хранения СИЗ специально оборудованные помещения или гардеробные соответствующие требованиям строительных норм и правил;

- обеспечить замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника;

- не допускать к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ;

- обеспечить регулярное, в соответствии с установленными испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами;

- осуществлять контроль за правильностью применения работниками средств СИЗ.

4. Мероприятия по улучшению условий труда

На основании результатов проведенной специальной оценки условий труда разрабатываются мероприятия, направленные на их улучшение. К таким мероприятиям можно отнести:

- разработку локальных нормативных актов по охране труда;
- модернизацию или реконструкцию технологического оборудования;
- внедрение систем автоматического контроля ;
- установку предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств;
- автоматизацию технологических процессов и производств;
- снижение до предельно-допустимых уровней вредных веществ в воздухе рабочей зоны;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- устройство новых или реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем;
- приведение искусственного освещения на рабочих местах в соответствии с действующими нормами;
- нанесение на производственное оборудование сигнальных цветов и знаков безопасности;
- своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов;
- устройство мест организованного отдыха, помещений, комнат релаксации и психологической разгрузки;
- проведение экспертизы условий труда в проектной и технологической документации при строительстве новых и реконструкции действующих зданий и сооружений;
- организацию обучения, инструктажа и проверку знаний по охране труда работников предприятия;
- организация кабинетов, уголков по охране труда и т.д.

Таблица 2. – Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Пример"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Отсутствует</i>					
5. Фрезеровщик 5 разряда	Для выполнения работ использовать противошумные наушники (беруши)	Снижение уровня шума			
	Организация регламентированных перерывов с целью снижения тяжести трудового процесса	Снижение тяжести трудового процесса			
6. Электрогазосварщик 5 разряда	Увеличение длительности регламентированных перерывов для доведения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны до нормативных значений	Уменьшение времени контакта с вредными веществами			
	Для выполнения работ использовать противошумные наушники (беруши)	Снижение уровня шума			
	Организация регламентированных перерывов с целью снижения тяжести трудового процесса	Снижение тяжести трудового процесса			
7. Медицинская сестра процедурного кабинета	Соблюдение техники безопасности	Снижение вредности			
8. Спасатель-водолаз	Усовершенствование технологического оборудования или замена его на более новое	Снижение уровня шума			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: _____ г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ Ф.И.О. _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ Ф.И.О. _____ (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

5. Тестовые задания

1. Что входит в комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?

- А. Подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами
- Б. Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника
- В. Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции
- Г. Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда

2. В какой срок должна быть проведена специальная оценка условий труда при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда?

- А. В течение шести месяцев
- Б. В течение двух месяцев
- Г. В течение года
- Д. В течение трех месяцев

3. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

- А. Работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда
- Б. Работодатель своими силами
- В. Только организация, проводящая специальную оценку труда
- Г. Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда

4. Как часто должна проводиться специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"?

А. Не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Б. Не реже чем один раз в три года

В. Не реже чем один раз в семь лет

Г. Не реже чем один раз в шесть лет

5. Как называются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности?

А. Оптимальные

Б. Допустимые

В. Вредные

Г. Опасные

6. В течение какого срока действительна Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

А. В течение 1 года

Б. В течение 10 лет

Г. В течение 5 лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

7. Как называется характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника?

А. напряженностью труда

Б. тяжестью труда

В. условиями труда

8. Как называются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)?

- А. Оптимальные
- Б. Допустимые
- В. Вредные
- Г. Опасные

9. Что включает в себя понятие «Специальная оценка условий труда»?

- А. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников
- Б. Специальная оценка условий труда - это система анализа и оценки профессиональных знаний и навыков работающего на конкретном рабочем месте, его соответствие занимаемой должности
- В. Специальная оценка условий труда - это процедура, предшествующая реструктуризации организации, в которой она проводится

10. Какой из перечисленных производственных факторов связан с аномальными микроклиматическими параметрами воздушной среды на рабочем месте работника?

- А. повышенная температура воздуха
- Б. повышенный уровень общей вибрации
- В. чрезмерно высокая температура материальных объектов производственной среды
- Г. пониженное барометрическое давление воздуха

11. В каких случаях проводится внеплановая специальная оценка условий труда проводится?

- А. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест
- Б. Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты
- В. Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов
- Г. Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда
- Д. Все ответы верны

12. Какие рабочие места в организациях подлежат специальной оценке условий труда?

- А. Работодатель (его представитель) по своему усмотрению выбирает рабочие места, подлежащие специальной оценке
- Б. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест
- В. Специальной оценке подлежат только те рабочие места, условия труда на которых могут быть отнесены к категории вредных или опасных

13. Как называется характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, обеспечивающие его деятельность?

- 1) напряженностью труда
- 2) тяжестью труда
- 3) условиями труда

14. К каким опасным и вредным производственным факторам относится монотонность труда?

А. К факторам, обладающим свойствами химического воздействия на организм работающего человека

Б. К факторам, обладающим свойствами физического воздействия на организм работающего человека

В. К факторам биологической природы действия на организм работающего человека

Г. К факторам, обладающим свойствами психофизиологического воздействия на организм работающего человека

15. Что понимается под понятием «безопасные условия труда»?

А. условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов

Б. свойство производственных факторов соответствовать требованиям безопасности

В. совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность работника

Г. условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности

Приложение 1 – Приказ о проведении СОУТ и формировании комиссии по ее проведению

Общество с ограниченной ответственностью «Пример»

ПРИКАЗ

24.04.2020 года

№119

Москва

О проведении специальной оценки условий труда и формировании комиссии по ее проведению

В целях исполнения требований ч. 2 ст.212 Трудового кодекса РФ и в соответствии с ч.1, 2 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести специальную оценку условий труда с 01.06.2020 по 27.08.2020 г.
2. Сформировать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия) в составе:
 - председатель комиссии – Беляев А.М., генеральный директор;
 - члены комиссии – Гришин С.Н., начальник отдела охраны труда;
 - Извеков Н.П., старший юрист юридического отдела;
 - Абрамова А.А., начальник отдела кадров;
 - Гущин С.С., заместитель председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Пример»
3. Комиссии в срок до 11.05.2020:
 - утвердить перечень рабочих мест, на которых необходимо провести специальную оценку условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;
 - разработать проект графика проведения специальной оценки условий труда и представить его на утверждение.
4. Начальнику отдела кадров Абрамовой А.А. в срок до 27.04.2020 ознакомить с настоящим приказом всех указанных в нем лиц.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор		А.М. Беляев
С приказом ознакомлены:		
начальник отдела кадров	<i>Абрамова</i>	А.А. Абрамова
	26.04.2020	
начальник отдела охраны труда	<i>Гришин</i>	С.Н. Гришин
	26.04.2020	
старший юрист юридического отдела	<i>Извеков</i>	Н.П. Извеков
	26.04.2020	
заместитель председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Пример»	<i>Гущин</i>	С.С.Гущин
	26.04.2020	

Приложение 2 – Приказ об утверждении графика проведения СОУТ

Общество с ограниченной ответственностью «Пример»

ПРИКАЗ

05.05.2020 года

№131

Москва

Об утверждении графика проведения специальной оценки условий труда

В целях исполнения требований абз. 11 ч. 2 ст.212 Трудового кодекса РФ и в соответствии с ч.1 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить график проведения специальной оценки условий труда согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальнику отдела кадров Абрамовой А.А. в срок до 08.05.2020 ознакомить с приказом всех членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

А.М. Беляев

С приказом ознакомлены:

начальник отдела кадров *Абрамова*
07.05.2020

А.А. Абрамова

начальник отдела охраны труда *Гришин*
07.05.2020

С.Н. Гришин

старший юрист юридического
отдела *Извеков*
07.05.2020

Н.П. Извеков

главный бухгалтер *Соколова*
07.05.2020

Л.И. Соколова

заместитель председателя
профсоюзного комитета
первичной профсоюзной
организации «Пример» *Гущин*
07.05.2020

С.С. Гущин

Приложение
к приказу об утверждении графика
проведения специальной оценки условий труда

График проведения специальной оценки условий труда

Сроки	Перечень мероприятий
11.05.2020 - 30.05.2020	Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
01.06.2020 - 15.07.2020	Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
16.07.2020 - 27.08.2020	Оформление результатов специальной оценки условий труда и утверждение отчета о ее проведении

Приложение 3 - Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
1	Физические факторы
1.1	<i>Микроклимат</i> (категория работ, период года)
1.1.1	<i>Температура воздуха</i>
1.1.2	<i>Относительная влажность воздуха</i>
1.1.3	<i>Скорость движения воздуха</i>
1.1.4	Тепловое излучение
1.2	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)
1.3	<i>Виброакустические факторы</i>
1.3.1	Шум
1.3.2	Вибрация общая
1.3.3	Вибрация локальная
1.4	<i>Световая среда</i>
1.4.1	Освещенность рабочей поверхности
1.5	<i>Неионизирующие излучения</i>
1.5.1	Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц)
1.5.2	Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона
1.5.3	Электростатическое поле
1.5.4	Постоянное магнитное поле
1.5.5	Ультрафиолетовое излучение
1.5.6	Лазерное излучение
1.6	Ионизирующие излучения
2	Химический фактор
2.1	<i>Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа</i>
3	Биологический фактор
4	Тяжесть трудового процесса
4.1	Физическая динамическая нагрузка
4.2	Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную
4.3	Стереотипные рабочие движения
4.4	Статическая нагрузка
4.5	Рабочая поза
4.6	Наклоны корпуса тела работника
4.7	Перемещение в пространстве
5	Напряженность трудового процесса
5.1	Длительность сосредоточенного наблюдения
5.2	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени
5.3	Число производственных объектов одновременного наблюдения
5.4	Нагрузка на слуховой анализатор
5.5	Активное наблюдение за ходом производственного процесса
5.6	Работа с оптическими приборами
5.7	Нагрузка на голосовой аппарат

Приложение 4 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Таблица 1 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора

Наименование химических веществ	Класс (подкласс) условий труда (относительно превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз))					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
1. Вещества 1 - 4 классов опасности, за исключением перечисленных в пунктах 2-7 настоящей таблицы	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$ $\leq \text{ПДК}_{\text{сс}}$	> 1,0 - 3,0 > 1,0 - 3,0	> 3,0 - 10,0 > 3,0 - 10,0	> 10,0 - 15,0 > 10,0 - 15,0	> 15,0 - 20,0 > 15,0	> 20,0 -
2. Вещества, опасные для развития острого отравления, включая: а) вещества с остро-направленным механизмом действия, хлор, аммиак б) вещества раздражающего действия	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$ $\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$	> 1,0 - 2,0 > 1,0 - 2,0	> 2,0 - 4,0 > 2,0 - 5,0	> 4,0 - 6,0 > 5,0 - 10,0	> 6,0 - 10,0 > 10,0 - 50,0	> 10,0 > 50,0
3. Канцерогены, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека	$\leq \text{ПДК}_{\text{сс}}$	> 1,0 - 2,0	> 2,0 - 4,0	> 4,0 - 10,0	> 10,0	-
4. Аллергены, в том числе: а) высокоопасные б) умеренно опасные	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$ $\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$	- > 1,0 - 2,0	> 1,0 - 3,0 > 2,0 - 5,0	> 3,0 - 15,0 > 5,0 - 15,0	> 15,0 - 20,0 > 15,0 - 20,0	> 20,0 > 20,0
5. Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены)					*	
6. Наркотические анальгетики			*			
7. Ферменты микробного происхождения	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$	> 1,0 - 5,0	> 5,0 - 10,0	> 10,0	-	-

Таблица 2 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допусти- мый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах	≤ ПДК	> 1,0 - 10,0	> 10,0-100,0	> 100		
Патогенные микроорганизмы, в том числе						
I группа патогенности - возбудители особо опасных инфекций						*
II группа патогенности - возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека				*		
III группа патогенности - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы			*			
IV группа патогенности - условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)		*				

Таблица 3 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

Вид аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	Класс (подкласс) условий труда относительно превышения фактической концентрации аэрозолей преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз)					
	допустимый	вредный				
		2	3.1	3.2	3.3	
Высоко- и умеренно фиброгенные аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; пыль, содержащая природные и искусственные минеральные волокна	≤ ПДК, ≤ КПН _{1год}	> 1,0 - 2,0	> 2,0 - 4,0	> 4,0 - 10,0		> 10
Слабофиброгенные аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	≤ ПДК, ≤ КПН _{1год}	> 1,0 - 3,0	> 3,0 - 6,0	> 6,0 - 10		> 10

Таблица 4 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов

Наименование показателя, единица измерения	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
Шум, эквивалентный уровень звука, дБА	≤80	> 80 - 85	> 85 - 95	> 95 - 105	> 105 - 115	> 115
Вибрация локальная, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ	≤126	> 126 - 129	> 129 - 132	> 132 - 135	> 135 - 138	> 138
Вибрация общая, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ, Z	≤115	> 115 - 121	> 121 - 127	> 127 - 133	> 133 - 139	> 139
Вибрация общая, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ, X, Y	≤112	> 112 - 118	> 118 - 124	> 124 - 130	> 130 - 136	> 136
Инфразвук, общий уровень звукового давления, дБЛин	≤110	> 110 - 115	> 115 - 120	> 120 - 125	> 125 - 130	> 130
Ультразвук воздушный, уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ	превышение ПДУ до ... дБ					
	≤ПДУ	10	20	30	40	> 40

Таблица 5 – Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации локальной на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Наименование показателя	Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям Хл, Ул, Зл в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц								Корректированные и эквивалентные скорректированные значения и их уровни
	8	16	31,5	63	125	250	500	1000	
Вибрация локальная	123	123	129	135	141	147	153	159	126

Таблица 6 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата при работе в помещении с нагревающим микроклиматом

Показатель	Категория работ	Класс (подкласс) условий труда						
		оптимальный	допустимый	вредный				опасный
		1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Температура воздуха, °С	Ia	22,0 - 24,0	24,1 - 25,0	Определяется величиной ТНС-индекса (в соответствии с таблицей __)				
	Iб	21,0 - 23,0	23,1 - 24,0					
	IIa	19,0 - 21,0	21,1 - 23,0					
	IIб	17,0 - 19,0	19,1 - 22,0					
	III	16,0 - 18,0	18,1 - 21,0					
Скорость движения воздуха, м/с	Ia	≤0,1	≤0,1	Учитывается при определении ТНС-индекса. При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1)				
	Iб	≤0,1	≤0,2					
	IIa	≤0,2	≤0,3					
	IIб	≤0,2	≤0,4					
	III	≤0,3	≤0,4					
Влажность воздуха, %	I - III	60 - 40	15 - < 40; > 60 - 75	Учитывается при определении ТНС-индекса. При влажности воздуха < 15 - 10% условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1); при влажности воздуха < 10% условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.2)				
Интенсивность теплового излучения ($I_{т0}$), Вт/м ²	I - III	-	≤140	141 - 1500	1501 - 2000	2001 - 2500	2501 - 2800	> 2800
Экспозиционная доза теплового облучения, Вт·ч	I - III	-	500	1500	2 600	3 800	4 800	> 4800

Таблица 7 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда в зависимости от величины ТНС-индекса (°С) для рабочих помещений нагревающим микроклиматом

Категория работ	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Ia	< 26,5	26,5 - 26,6	26,7 - 27,4	27,5 - 28,6	28,7 - 31,0	> 31,0
Iб	< 25,9	25,9 - 26,1	26,2 - 26,9	27,0 - 27,9	28,0 - 30,3	> 30,3
IIa	< 25,2	25,2 - 25,5	25,6 - 26,2	26,3 - 27,3	27,4 - 29,9	> 29,9
IIб	< 24,0	24,0 - 24,2	24,3 - 25,0	25,1 - 26,4	26,5 - 29,1	> 29,1
III	< 21,9	21,9 - 22,0	22,1 - 23,4	23,5 - 25,7	29,2 - 27,9	> 27,9

Таблица 8 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата при работе в помещении с охлаждающим микроклиматом

Показатель	Категория работ	Класс условий труда						
		оптимальный	допустимый	вредный				опасный
		1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Температура воздуха, °С	Iа	22,0 - 24,0	21,9 - 20,0	19,9 - 18,0	17,9 - 16,0	15,9 - 14,0	13,9 - 12,0	< 12,0
	Iб	21,0 - 23,0	20,9 - 19,0	18,9 - 7,0	16,9 - 15,0	14,9 - 13,0	12,9 - 11,0	< 11,0
	IIа	19,0 - 21,0	18,9 - 17,0	16,9 - 14,0	13,9 - 12,0	11,9 - 10,0	9,9 - 8,0	< 8,0
	IIб	17,0 - 19,0	16,9 - 15,0	14,9 - 13,0	12,9 - 11,0	10,9 - 9,0	8,9 - 7,0	< 7,0
	III	16,0 - 18,0	15,9 - 13,0	12,9 - 12,0	11,9 - 10,0	9,9 - 8,0	7,9 - 6,0	< 6,0
Скорость движения воздуха, м/с	Iа	≤0,1	≤0,1	Учитывается в температурной поправке на охлаждающее действие ветра. При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, условия труда признаются вредными для всех категорий работ				
	Iб	≤0,1	≤0,1					
	IIа	≤0,2	≤0,1					
	IIб	≤0,2	≤0,2					
	III	≤0,3	≤0,2					
Влажность воздуха, %	I - III	60 - 40	15 - < 40; > 60 - 75	< 15 - 10	< 10	-	-	-
Интенсивность теплового излучения (I _{то}), Вт/м ²	I - III	-	140	141 - 1500	1501 - 2000	2001 - 2500	2501 - 2800	> 2800
Экспозиционная доза теплового облучения, Вт·ч	I - III	-	500	1500	2 600	3 800	4 800	> 4800

Таблица 9 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды

Наименование показателя	Класс (подкласс) условий труда		
	допустимый	вредный	
	2	3.1	3.2
Искусственное освещение			
Освещенность рабочей поверхности E, лк	≤Eн	≥0,5 Eн	< 0,5 Eн

Таблица 10 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений

Наименование показателя фактора	Превышение предельно допустимых уровней (раз)					
	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Электростатическое поле	≤ ПДУ	≤ 5	> 5	-	-	-
Постоянное магнитное поле	≤ ПДУ	≤ 5	> 5	-	-	-
Электрические поля промышленной частоты (50 Гц)	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	> 40
Магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	-
Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона:						
0,01 - 0,03 МГц	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	-
0,03 - 3,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	-
3,0 - 30,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	-
30,0 - 300,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	> 100
300,0 МГц - 300,0 ГГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	> 100

Таблица 11 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения

Максимальная потенциальная доза за год, м ³ В/год	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Эффективная доза	≤ 5	> 5 - 10	> 10 - 20	> 20 - 50	> 50 - 100	> 100
Эквивалентная доза в хрусталике глаза	≤ 37,5	> 37,5 - 75	> 75 - 150	> 150 - 225	> 225 - 300	> 300
Эквивалентная доза в коже, кистях и стопах	≤ 125	> 125 - 250	> 250 - 500	> 500 - 750	> 750 - 1000	> 1000

Таблица 12 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

Таблица 12.1 – Физическая динамическая нагрузка - единицы внешней механической работы за рабочий день (смену), кг м

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
При региональной нагрузке перемещаемого работником груза (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса работника) при перемещении груза на расстояние до 1 м:				
для мужчин для женщин	до 2 500 до 1 500	до 5 000 до 3 000	до 7 000 до 4 000	более 7 000 более 4 000
При общей нагрузке перемещаемого работником груза (с участием мышц рук, корпуса, ног тела работника):				
при перемещении работником груза на расстояние от 1 до 5 м:				
для мужчин для женщин	до 12 500 до 7 500	до 25 000 до 15 000	до 35 000 до 25 000	более 35 000 более 25 000
при перемещении работником груза на расстояние более 5 м:				
для мужчин для женщин	до 24 000 до 14 000	до 46 000 до 28 000	до 70 000 до 40 000	более 70 000 более 40 000

Таблица 12.2 – Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час):				
для мужчин для женщин	до 15 до 5	до 30 до 10	до 35 до 12	более 35 более 12
Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час):				
для мужчин для женщин	до 5 до 3	до 15 до 7	до 20 до 10	более 20 более 10
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены):				
с рабочей поверхности:				
для мужчин для женщин	до 250 до 100	до 870 до 350	до 1 500 до 700	более 1 500 более 700
с пола:				
для мужчин для женщин	до 100 до 50	до 435 до 175	до 600 до 350	более 600 более 350

Таблица 12.3 – Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену), единиц

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Количество стереотипных рабочих движений работника при локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук):				
	до 20 000	до 40 000	до 60 000	более 60 000
Количество стереотипных рабочих движений работника при региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса):				
	до 10 000	до 20 000	до 30 000	более 30 000

Таблица 12.4 – Статическая нагрузка - величина статической нагрузки за рабочий день (смену) при удержании работником груза, приложении усилий, кгс с

Показатели тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
При удержании груза одной рукой:				
для мужчин	до 18 000	до 36 000	до 70 000	более 70 000
для женщин	до 11 000	до 22 000	до 42 000	более 42 000
При удержании груза двумя руками:				
для мужчин	до 36 000	до 70 000	до 140 000	более 140 000
для женщин	до 22 000	до 42 000	до 84 000	более 84 000
При удержании груза с участием мышц корпуса и ног:				
для мужчин	до 43 000	до 100 000	до 200 000	более 200 000
для женщин	до 26 000	до 60 000	до 120 000	более 120 000

Таблица 12.5 – Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении "стоя" до 40% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении. Нахождение в положении "стоя" до 60% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении "стоя" до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении "стоя" более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).

Таблица 12.6 – Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
до 50	51 - 100	101 - 300	свыше 300

Таблица 12.7 – Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, в течение рабочей смены, км

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
По горизонтали:			
до 4	до 8	до 12	более 12
По вертикали:			
до 1	до 2,5	до 5	более 5

Таблица 13 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Сенсорные нагрузки				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	до 75	76 - 175	176 - 300	более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	6 - 10	11 - 25	более 25
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	до 25	26 - 50	51 - 75	более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.	до 16	до 20	до 25	более 25
Монотонность нагрузок				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	более 10	9 - 6	5 - 3	менее 3
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в% от времени смены), час.	менее 75	76 - 80	81 - 90	более 90

Приложение 5 – Заключение эксперта по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Испытательная лаборатория; Регистрационный номер - от 27.03.2017 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
	03.04.2017	бессрочно

Заключение эксперта по идентификации ОВПФ на рабочем месте

№ 1-3Э
идентификационный номер (реквизиты)
заключения

1. Дата заключения: 07.02.2017
2. Сведения о работодателе:
 - 2.1. Наименование работодателя: Общество с ограниченной ответственностью "Пример"
 - 2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: _____ ;
 - 2.3. Наименование структурного подразделения: Отсутствует
3. Сведения о рабочем месте:
 - 3.1. Номер рабочего места: 1
 - 3.2. Наименование рабочего места: Бухгалтер
 - 3.3. Код по ОК 016-94: 20336
4. Сведения о работниках:
 - 4.1. Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют
 - 4.2. Численность работающих (в том числе на аналогичных рабочих местах): 1
5. Гарантии и компенсации (наличие):
 - 5.1. Повышенная оплата труда работника (работников): Нет
 - 5.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск: Нет
 - 5.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени: Нет
 - 5.4. Молоко или другие равноценные пищевые продукты: Нет
 - 5.5. Лечебно - профилактическое питание: Нет
 - 5.6. Право на досрочное назначение страховой пенсии: Нет
 - 5.7. Проведение медицинских осмотров: Нет
6. Травматизм и профессиональные заболевания:
 - 6.1 Наличие проф. заболеваний на рабочем месте: Нет
 - 6.2 Наличие случаев производственного травматизма на рабочем месте: Нет
7. Класс условий труда предыдущей аттестации рабочих мест по условиям труда: 3.1
8. Возможность использования протоколов производственного контроля: Нет
9. Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов:
 - 9.1. Присутствие работника при идентификации: Да
 - 9.2. Предложения работника по идентификации ОВПФ: Отсутствует
10. Первичная идентификация ОВПФ на рабочем месте:

Оборудование	Сырье и материалы	Источник вредных факторов
Не предусмотрено	Отсутствуют	Система искусственного освещения

11. Результат идентификации: идентификация не осуществляется по ФЗ-426 ст.10.6 (оценка требуется)

№ п/п Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
1.4.1	Освещенность рабочей поверхности

12. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

(№ в реестре) (должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Приложение 6 - Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Общество с ограниченной ответственностью «Пример»

(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, подавшего декларацию,

место нахождения и место осуществления деятельности,

идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

№ п/п	Наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте	Индивидуальный номер рабочего места	Численность занятых работников в отношении каждого рабочего места
1	Менеджер по продажам	2	1
2	Уборщик производственных и служебных помещений 2 разряда	3	1
3	Менеджер электронной коммерции	4	1

по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании

(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) или измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

Специальная оценка условий труда проведена

Испытательная лаборатория

(наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,

Регистрационный номер -

регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации " ____ " _____ 202__ года

М.П.

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Сведения о регистрации декларации

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

(дата регистрации)

(регистрационный номер)

М.П.

(подпись)

(инициалы, фамилия должностного лица территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

Приложение 7 - Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Пример"

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																
				Физические факторы																
				химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующие	ультрафиолетовое излучение фактора неионизирующие	лазерное излучение фактора неионизирующие	неионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	
5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20					
Отсутствует																				
1	Рабочее место бухгалтера; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,4	-	-
2	Рабочее место менеджера по продажам; Система искусственного освещения	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,4	-	-
3	Рабочее место уборщика производственных и служебных помещений 2 разряда; Характер выполняемых работ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-
4	Рабочее место менеджера электронной коммерции; Отсутствует	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Рабочее место фрезеровщика 5 разряда; Производственный процесс, характер выполняемых работ	1	-	5,7	-	5,7	5,7	-	-	5,7	2,8	-	-	-	-	-	-	-	8	-
6	Рабочее место электрогазосварщика 5 разряда; Производственный процесс, характер выполняемых работ	1	-	6,4	-	6,4	6,4	-	-	-	6,4	-	6,4	-	-	-	-	-	8	8
7	Рабочее место медицинской сестры процедурного кабинета; Используемые материалы, характер выполняемых работ	1	-	0,8	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-
8	Рабочее место спасателя-водолаза; Технологическое оборудование, технологический процесс, характер выполняемых работ	1	-	-	-	-	1,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ Ф.И.О. _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ Ф.И.О. _____ (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Приложение 8 – Карта специальной оценки условий труда работника

Общество с ограниченной ответственностью «Пример»				
<small>(полное наименование работодателя)</small>				
<small>(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)</small>				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО

КАРТА № 6

специальной оценки условий труда

Электрогазосварщик 5 разряда

19756

(наименование профессии (должности) работника)

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый тарифно-квалификационный справочник работ

и профессий рабочих. Выпуск 2. Часть 1. Разделы: "Литейные работы", "Сварочные работы",

"Котельные, холодноштамповочные, волочильные и давяльные работы", "Кузнечно-прессовые и

термические работы"(утв. постановлением Минтруда РФ от 15 ноября 1999 г. N 45)

(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 13.11.2008 № 645)

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

--

Строка 022. Используемое оборудование: Электросварочный аппарат

Используемые материалы и сырье: Электроды

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование фактора вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	3.1	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	2	не оценивалась	-
Шум	3.1	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	2	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения (в т.ч. УФ-излучение - 2)	2	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	-	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	3.1	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	2	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.2	не заполняется	-

*средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да/нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Да	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Да	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Да	приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н, прил.3, раздел "1. Химический фактор", п. 97
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Да	ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ СССР от 26 января 1991 г N 10, Список № 2, вид производства: "XXXIII. ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ", позиция (тринадцатизначный символ) в Списке профессии, должности: 23200000-19756. Электрогазосварщики, занятые на резке и ручной сварке, на полуавтоматических машинах, а также на автоматических машинах с применением флюсов, содержащих вредные вещества не ниже 3 класса опасности
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н, прил.1, п. 1.1.4.8.1., п. 3.5., п. 4.1.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:

1.1. Увеличение длительности регламентированных перерывов для доведения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны до нормативных значений (Уменьшение времени контакта с вредными веществами);

1.2. Для выполнения работ использовать противошумные наушники (беруши) (Снижение уровня шума);

1.3. Организация регламентированных перерывов с целью снижения тяжести трудового процесса

(Снижение тяжести трудового процесса); 2. Рекомендации по подбору работников: возможность

применения труда женщин - да (ТК РФ, статья 253); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (ТК РФ, статья 265); возможность применения труда инвалидов - нет (СП 2.2.9.2510-09);

3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации

Дата составления _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

_____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

_____ (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

_____ (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):

_____ (подпись)

_____ (ФИО работника)

_____ (дата)

Приложение 9 – Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений вредных (опасных) производственных факторов

Испытательная лаборатория; Регистрационный номер - от 27.03.2017		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих СОУТ)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
	03.04.2017	бессрочно

ПРОТОКОЛ проведения исследований (испытаний) и измерений аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

№ 6-П
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 07.02.2017
2. Сведения о работодателе:
 - 2.1. Наименование работодателя: Общество с ограниченной ответственностью «Пример»
 - 2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: _____
 - 2.3. Наименование структурного подразделения: Отсутствует
3. Сведения о рабочем месте:
 - 3.1. Номер рабочего места: 6
 - 3.2. Наименование рабочего места: Электрогазосварщик 5-го разряда
 - 3.3. Код по ОК 016-94: 19756

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- МУК 4.1.2468-09. Измерение массовых концентраций пыли в воздухе рабочей зоны предприятий горнорудной и нерудной промышленности (утв. Руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом РФ 2 февраля 2009 г.);
- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г (Зарегистрировано в Минюсте России 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689);
- ГН 2.2.5.1313-03 Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

6. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование вещества (рабочей зоны)	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс опасности	Класс условий труда	Время воздействия, %
Сварочные работы					
диЖелезо триоксид, мг/м ³	4,7	-/6	4		80
Среднесменные значения концентрации:					100
диЖелезо триоксид, мг/м ³	3,76	6		2	
Пылевая нагрузка, (расчет с учетом 250 смен в году), мг					
диЖелезо триоксид	9400	15000		2	

7. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

8. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

(№ в реестре)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Испытательная лаборатория; Регистрационный номер - от 27.03.2017 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих СОУТ)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
	03.04.2017	бессрочно

ПРОТОКОЛ проведения исследований (испытаний) и измерений вибрации

№ 6-ВЛ
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 07.02.2017
2. Сведения о работодателе:
 - 2.1. Наименование работодателя: Общество с ограниченной ответственностью «Пример»
 - 2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: _____
 - 2.3. Наименование структурного подразделения: Отсутствует
3. Сведения о рабочем месте:
 - 3.1. Номер рабочего места: 6
 - 3.2. Наименование рабочего места: Электрогазосварщик 5-го разряда
 - 3.3. Код по ОК 016-94: 19756
4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
---------------------------------	-----------------	-----------------	-------------------

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:
 - ГОСТ 31192.1-2004 Вибрация. Измерение локальной вибрации и оценка ее воздействия на человека. Часть 1. Общие требования;
 - ГОСТ 31192.2-2005. Вибрация. Измерение локальной вибрации и оценка ее воздействия на человека. Часть 2. Требования к проведению измерений на рабочих местах, утвержден Межгосударственным Советом по стандартизации, метрологии и сертификации 22.06.2005 (протокол № 27 от 22 июня 2005 г.);
 - Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г (Зарегистрировано в Минюсте России 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689).

6. Вид вибрации: Локальная вибрация
7. Сведения об источнике вибрации: Технологическое оборудование
8. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование вещества (рабочей зоны)	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс опасности	Класс условий труда	Время воздействия, %
Сварочные работы					80
Корректированный уровень (ось X)	124	126			
Корректированный уровень (ось Y)	122	126			
Корректированный уровень (ось Z)	127	126			
Эквивалентный корректированный уровень:					100
ОСЬ X	123	126	2		
ОСЬ Y	121	126	2		
ОСЬ Z	126	126	2		

9. Заключение:
 - фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
 - класс условий труда - 2

10. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

(№ в реестре)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Испытательная лаборатория; Регистрационный номер - от 27.03.2017 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих СОУТ)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
	03.04.2017	бессрочно

ПРОТОКОЛ проведения исследований (испытаний) и измерений тяжести трудового процесса

№ 6-ТП
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 07.02.2017

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Общество с ограниченной ответственностью «Пример»

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: _____

2.3. Наименование структурного подразделения: Отсутствует

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: б

3.2. Наименование рабочего места: Электрогазосварщик 5-го разряда

3.3. Код по ОК 016-94: 19756

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетель-ства	Действительно до:
Шагомер-эргометр электронный "ШЭЭ-01"			

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г (Зарегистрировано в Минюсте России 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689).

6. Краткое описание работы: В соответствии с инструкцией по охране труда

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение тяжести трудового процесса	Допустимое значение тяжести трудового процесса	Класс условий труда
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг*м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м:			
для мужчин	не характерен	до 5000	1
1.1.1. Расстояние перемещения (м)	-	-	1
1.1.2. Количество перемещений (раз)	-	-	1
1.2. При общей нагрузке			
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м			
для мужчин	не характерен	до 25000	1
1.2.1.1. Расстояние перемещения (м)	-	-	1
1.2.1.2. Количество перемещений (раз)	-	-	1
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м			
для мужчин	не характерен	до 46000	1
1.2.2.1. Расстояние перемещения (м)	-	-	1
1.2.2.2. Количество перемещений (раз)	-	-	1
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка			
для мужчин	-		1
1.3.1 Среднее расстояние перемещения груза (в м.)	-		1
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час):			
для мужчин	не характерен	до 30	1

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение тяжести трудового процесса	Допустимое значение тяжести трудового процесса	Класс условий труда
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час):			
для мужчин	не характерен	до 15	1
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, в том числе	0	до 435	1
2.3.1. С рабочей поверхности			
для мужчин	не характерен	до 870	1
2.3.2. С пола			
для мужчин	не характерен	до 435	1
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену), единиц			
3.1. При локальной нагрузке	не характерен	до 40000	1
3.2. При региональной нагрузке	не характерен	до 20000	1
4. Статическая нагрузка - величина статической нагрузки за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс*с			
4.1. Одной рукой			
для мужчин	12370	до 36000	1
4.2. Двумя руками:			
для мужчин	13570	до 70000	1
4.3. С участием мышц корпуса и ног			
для мужчин	25100	до 100000	1
4.4. Общая статическая нагрузка			
для мужчин	51040	до 100000	2
5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)), % смены		-	3.1
5.1. Свободная	30	-	
5.2. Стоя	50	до 60	
5.3. Неудобная	не характерен	до 25	
5.4. Фиксированная	не характерен	до 25	
5.5. Вынужденная	20	-	
5.6. Поза «сидя» без перерывов	не характерен	до 60	
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	не характерен	до 100	1
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	5	до 8	2
7.2. По вертикали	не характерен	до 2.5	1
7.3. Суммарное перемещение	5	до 8	2

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора не соответствует гигиеническим нормативам;
- класс условий труда - 3.1

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

(№ в реестре)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Испытательная лаборатория; Регистрационный номер - от 27.03.2017 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих СОУТ)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
	03.04.2017	бессрочно

**ПРОТОКОЛ
проведения исследований (испытаний) и измерений
напряженности трудового процесса**

№ 6-НТ
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 07.02.2017
2. Сведения о работодателе:
 - 2.1. Наименование работодателя: Общество с ограниченной ответственностью «Пример»
 - 2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: _____
 - 2.3. Наименование структурного подразделения: Отсутствует
3. Сведения о рабочем месте:
 - 3.1. Номер рабочего места: б
 - 3.2. Наименование рабочего места: Электрогазосварщик 5-го разряда
 - 3.3. Код по ОК 016-94: 19756

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетель-ства	Действительно до:
---------------------------------	-----------------	------------------	-------------------

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г (Зарегистрировано в Минюсте России 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689).

6. Краткое описание работы: В соответствии с инструкцией по охране труда

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно допустимое значение показателя	Класс условий труда
Сенсорные нагрузки			
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы, ед.	76 - 175	до 175	2
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	до 10	1
Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) (% времени смены)	Не характерен	до 50	1
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час	Не характерен	до 20	1
Монотонность нагрузок			
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях, ед.	9 - 6	более 6	2
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом тех-процесса в % от времени смены)	Не характерен	менее 80	1

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс условий труда - 2

9. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

(№ в реестре)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Испытательная лаборатория; Регистрационный номер - от 27.03.2017 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих СОУТ)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
	03.04.2017	бессрочно

ПРОТОКОЛ
проведения исследований (испытаний) и измерений
ультрафиолетового излучения

№ 6-УФ
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 07.02.2017

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Общество с ограниченной ответственностью «Пример»

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: _____

2.3. Наименование структурного подразделения: Отсутствует

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: б

3.2. Наименование рабочего места: Электрогазосварщик 5-го разряда

3.3. Код по ОК 016-94: 19756

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
---------------------------------	-----------------	-----------------	-------------------

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- СН 4557-88. Санитарные нормы ультрафиолетового излучения в производственных помещениях (утв. Главным государственным санитарным врачом СССР 23.02.1988 N 4557-88);

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г (Зарегистрировано в Минюсте России 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689).-

6. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Рабочая зона, фактор	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время воздействия, %
Сварочные работы				
Интенсивность ультрафиолетового излучения (УФ-А), Вт/м ²	8,3	10,0	2	
Интенсивность ультрафиолетового излучения (УФ-В), Вт/м ²	0,01	0,01	2	

7. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;

- класс (подкласс) условий труда - 2

8. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

(№ в реестре)

(подпись)

(ФИО)

(дата)

Приложение 10 – Сводная ведомость проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Пример"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3(единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
Рабочие места (ед.)	8	8	0	4	2	2			
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	8	8	0	4	2	2			
из них женщин	3	3	0	2	1	0			
из них лиц в возрасте до 18 лет									
из них инвалидов									

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
1	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Менеджер по продажам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
3	Уборщик производственных и служебных помещений 2 разряда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Менеджер электронной коммерции	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Фрезеровщик 5 разряда	2	-	2	3.1	-	-	2	2	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Электрогазосварщик 5 разряда	3.1	-	2	3.1	-	-	-	2	2	-	-	-	3.1	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Да
7	Медицинская сестра процедурного кабинета	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
8	Спасатель-водолаз	-	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да

Дата составления: _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ Ф.И.О. _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ Ф.И.О. _____ (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Приложение 11 – Заключение эксперта по результатам специальной оценки условий труда

Испытательная лаборатория; Регистрационный номер - от 27.03.2017 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения 03.04.2017	Дата окончания бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ _____ (идентификационный номер) _____ (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,

- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № ____ от _____
проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Общество с ограниченной ответственностью "Пример"

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору №____ от _____ привлечалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Испытательная лаборатория; ; Регистрационный номер - от 27.03.2017

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре:)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 8

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

4. Менеджер электронной коммерции (1 чел.).

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

2. Менеджер по продажам (1 чел.);

3. Уборщик производственных и служебных помещений 2 разряда (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 4

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 4

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 2

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

3.8. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Химический	1
Биологический	1
Шум	3
Тяжесть труда	3

Дополнительные разделы (требуется удалить не нужно):

3.9. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

1. Бухгалтер (1 чел.);

6. Электрогазосварщик 5 разряда (1 чел.);

7. Медицинская сестра процедурного кабинета (1 чел.);

8. Спасатель-водолаз (1 чел.).

3.10. Количество рабочих, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 4

3.11. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, подлежащих декларированию: 2

3.12. Количество рабочих, на которых проведена идентификация: 3

3.9. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

1. Бухгалтер (1 чел.);

5. Фрезеровщик 5 разряда (1 чел.);

6. Электрогазосварщик 5 разряда (1 чел.);

7. Медицинская сестра процедурного кабинета (1 чел.);

8. Спасатель-водолаз (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 4 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

1) считать работу по СОУТ завершенной;

2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

(№ в реестре)

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
4. Федеральный Закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 (ред. от 01.05.2016) «О специальной оценке условий труда».
5. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ (ред. от 19.12.2016) «О страховых пенсиях» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017).
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.07.2019 № 746н «Об утверждении правил по охране труда в сельском хозяйстве».
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».
8. Приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н (ред. от 14.07.2016) «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2012 № 26440).
9. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере,

эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.04.2009 № 13795).

10. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.08.2008 № 416н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сельского и водного хозяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Зарегистрировано в Минюсте России 05.09.2008 № 12229)

11. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» [Электронный ресурс]. - Система «КонсультантПлюс».

12. Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

13. Федеральная служба государственной статистики. Электронный ресурс <http://www.gks.ru/>.

14. Е.Г. Ивакина Травматизм в сельском хозяйстве: учебное пособие / Е.Г. Ивакина, В.Г. Тихненко. Москва.: изд-во «Мегаполис», 2017. – 96 с.

15. В.Г. Тихненко, Е.Г. Ивакина. Состояние условий труда работников агропромышленного комплекса РФ // Современные тенденции развития и науки и технологий: сборник научных трудов по материалам XXV Международной научно-практической конференции 29 апреля 2017 г.: в 5 ч. / Под общ. ред. Ж.А. Шаповал. –

Белгород : ООО Агентство перспективных научных исследований (АПНИ), – 2017.
– № 4 Часть 1.

16. В.Г. Тихненко, Е.Г. Ивакина. Комплексная безопасность в образовательных учреждениях. // Доклады ТСХА: Сборник статей. Вып. 288. Ч II. Изд-во РГАУ-МСХА. 2016. С. 136-137.

17. Агропромышленный комплекс России: Agriculture 4.0. В 2 томах. Т. 2. Современные технологии в агропромышленном комплексе России и зарубежных стран. Сельское хозяйство 4.0. Цифровизация АПК : монография / Е.Д. Абрашкина [и др.].. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 379 с. — ISBN 978-5-4497-1045-1 (т. 2), 978-5-4497-1043-7. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/110564.html>

материалам XXV Международной научно-практической конференции 29 апреля 2017 г.: в 5 ч. / Под общ. ред. Ж. А. Шаповал. Белгород : ООО Агентство перспективных научных исследований (АПНИ), 2017. Ч 1. № 4.

16. Тихненко В. Г., Ивакина Е. Г. Комплексная безопасность в образовательных учреждениях. // Доклады ТСХА: Сборник статей. Вып. 288. Ч II. РГАУ–МСХА. 2016. С. 136–137.

17. Агропромышленный комплекс России: Agriculture 4.0. В 2 томах. Т. 2. Современные технологии в агропромышленном комплексе России и зарубежных стран. Сельское хозяйство 4.0. Цифровизация АПК : монография / Е. Д. Абрашкина [и др.]. М. : Ай Пи Ар Медиа, 2021. 379 с. ISBN 978-5-4497-1045-1 (т. 2), 978-5-4497-1043-7. Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [Электронный ресурс]. URL: <https://www.iprbookshop.ru/110564.html>.

Учебное издание

Ивакина Екатерина Горхмазовна
Тихненко Валерий Геннадьевич

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Учебное пособие

Издается в авторской редакции
Оригинал-макет Алексей Карев
Дизайн обложки Полина Шапошникова

Подписано в печать 04.10.2021. Формат 60x90/16
Усл.-печ. л. 5,31. Тираж 100 экз. Заказ № 20

ООО «Мегаполис»
www.m-megapolis.ru
Тел.: 8 (495) 643-28-71
E-mail: zakaz@m-megapolis.ru
127550, Москва, ул. Прянишникова, д. 23А

Отпечатано в ПАО «Т8 Издательские технологии»
Тел.: +7 (499) 322-38-31
109316, Москва, Волгоградский проспект, д. 42, корп. 5