

## НОВЕЛЛЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА

*Маманцева Надежда Андреевна, студентка 1 курса института экономики и управления АПК, ФГБОУ ВО РГАУ–МСХА имени К. А. Тимирязева, e-mail: nadia.tam@icloud.com*

*Научный руководитель – Биткова Людмила Алексеевна, к.ю.н., доцент, доцент кафедры экономической безопасности и права ФГБОУ ВО РГАУ–МСХА имени К. А. Тимирязева, e-mail: bitkovaLA@rgau-msha.ru*

***Аннотация.** В статье рассматриваются внесенные в Федеральный закон «О персональных данных» изменения и дополнения. На основании изменений определены цели и задачи государства в сфере защиты персональных данных работника, а также выявлено усиление государственного контроля над ними, что характеризует повышение защиты прав и свобод человека и гражданина РФ.*

***Ключевые слова:** персональные данные, защита и безопасность, федеральный закон, оператор, регулятор, работник, работодатель, законодательство, обработка данных.*

Уровень защиты персональных данных работника является значимым показателем в соблюдении прав и свобод человека и гражданина. Изменения в Федеральном законе «О персональных данных», внесенные Федеральным законом от 14.07.2022 № 266-ФЗ [1], непосредственно направлены на поддержание законности и недопущение правонарушений в трудовой сфере. Поэтому заявленная тема, несомненно, является актуальной.

Цель настоящего исследования – изучить изменения, внесенные в законодательство, определить роль государственных органов в процессе обработки персональных данных работника и выявить влияние данных изменений на отрасль трудового права, а также предложить рекомендации для уточнения определенных положений Федерального закона. Для достижения данных целей выполнены конкретные задачи.

Необходимость указанных изменений связана с тем, что только за 2022 год произошла утечка не менее 40 баз с персональными данными россиян. В сеть, в том числе, попали данные пользователей крупных компаний. Масштабные нарушения в сборе, обработке, передаче и иных операциях с персональными данными послужили причиной принятия законодательных мер, которые должны обеспечивать законное использование данных работника без угрозы их утечки.

По статистическим данным «Лаборатории Касперского», каждая четвертая организация в России (24 %) столкнулась с утечкой данных о со-

трудниках в результате киберинцидента. Только каждая пятая компания в России, у которой происходила утечка личных данных сотрудников, делала публичное заявление [2].

Основные задачи, поставленные для ликвидации нелегального использования персональных данных работников, нашли свое непосредственное решение в ряде принятых мер на основании изменений Федерального закона «О персональных данных».

Так, согласно статье 4 «Законодательство Российской Федерации в области персональных данных», нормативные правовые акты, принимаемые в соответствии с частью 2 настоящей статьи, подлежат обязательному согласованию с уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных в случаях, если указанные нормативные правовые акты регулируют отношения, связанные с осуществлением трансграничной передачи персональных данных, обработкой личных данных работника, данными физического лица, которые были получены для заключения и исполнения договора.

Согласно ч. 12-14 статьи 19, операторы обязаны обеспечивать взаимодействие с государственной системой обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы РФ (информационные системы, информационно-телекоммуникационные сети и автоматизированные системы управления, находящиеся на территории РФ, в дипломатических представительствах и (или) консульских учреждениях РФ).

В случае утечки персональных данных необходимо уведомить Роскомнадзор, а также в течение 24 и 72 часов направить сообщение с предполагаемыми причиной утечки персональных данных, указанием порядка применения мер и затем с результатами внутреннего расследования.

А также, согласно ч. 1.1 ст. 1, с 1 сентября 2022 года положения федерального закона применимы к обработке персональных данных российских граждан, осуществляемой иностранными юридическими лицами или иностранными физическими лицами, на основании договоров с российскими гражданами либо на основании согласия последних на их обработку [3].

На основании изложенного предлагаются следующие рекомендации для уточнения определенных положений Федерального закона:

1. В случае, если персональные данные работника уже обрабатываются, а работодатель ранее не обязан был уведомлять регулятора об этом, то со дня вступления в силу изменений Федерального закона «О персональных данных», в целях минимизации рисков, рекомендуется направить уведомление регулятору.

2. В случаях, если произошла утечка информации, компаниям необходимо сообщить об этом уполномоченному органу власти.

Таким образом, улучшение законодательства необходимо для более эффективного функционирования всех процессов внутри данной сферы.

Современное трудовое законодательство активно совершенствуется, а изменения в данном федеральном законе выступают гарантом защиты личных прав и свобод человека и гражданина. Следует подчеркнуть усиление роли государственного контроля, что способствует поддержанию законности на территории РФ и развитию отрасли трудового права.

### **Библиографический список**

1. Федеральный закон от 14.07.2022 № 266-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных», отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившей силу части четырнадцатой статьи 30 Федерального закона «О банках и банковской деятельности» [Электронный ресурс]. // URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202207140080> (дата обращения 12.10.2022).

2. «Лаборатория Касперского»: только каждая пятая компания в России, у которой происходила утечка личных данных сотрудников, сделала публичное заявление (по результатам опроса в мае-июне 2021 года) [Электронный ресурс]. // URL: [https://www.kaspersky.ru/about/press-releases/2021\\_laboratoriya-kasperskogo-tolko-kazhdaya-pyataya-kompaniya-v-rossii-u-kotoroj-proishodila-utechka-lichnyh-dannyh-sotrudnikov-delala-publichnoe-zayavlenie](https://www.kaspersky.ru/about/press-releases/2021_laboratoriya-kasperskogo-tolko-kazhdaya-pyataya-kompaniya-v-rossii-u-kotoroj-proishodila-utechka-lichnyh-dannyh-sotrudnikov-delala-publichnoe-zayavlenie) (дата обращения 12.10.2022).

3. Изменения в законодательстве о персональных данных с 1 сентября 2022 г. (обзор Федерального закона от 14 июля 2022г. № 266-ФЗ, подготовлено экспертами компании «Гарант», август 2022 г.) [Электронный ресурс]. // URL: <https://base.garant.ru/77188337> (дата обращения 12.10.2022).