

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ОСНОВНОЙ ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АПК

Курлаева Светлана Сергеевна, бакалавр 3 курса института экономики и управления АПК, ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К. А. Тимирязева, svetlana.kurlaeva04@mail.ru

Митрофанова Анастасия Алексеевна, бакалавр 3 курса института экономики и управления АПК, ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К. А. Тимирязева, nastya.mitrofanova2020@mail.ru

Научный руководитель – Зарук Наталья Фёдоровна, д.э.н., профессор кафедры бухгалтерского учёта, финансов и налогообложения, ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К. А. Тимирязева, zaruk84@bk.ru

Аннотация. В статье было рассмотрено современное состояние инвестиционной деятельности в человеческий капитал, как ключевого фактора, способствующего развитию производства, экономического развития общества и росту национального богатства на основе данных Группы компаний агропромышленного комплекса (АПК) «Русагро». Правильное накопление и использование знаний и навыков сотрудников помогает стимулировать инновации, повышать производительность и конкурентоспособность предприятий и страны.

Ключевые слова: человеческий капитал, инвестиции, инвестиционный капитал, группа компаний «Русагро», человеческие ресурсы, рабочая сила.

INVESTMENTS IN HUMAN CAPITAL AS A KEY FACTOR IN SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX

Kurlaeva Svetlana Sergeevna, 3th year undergraduate student of the Institute of Economics and Management of the Agro–Industrial Complex, Russian State Agrarian University-Moscow Timiryazev Agricultural Academy, svetlana.kurlaeva04@mail.ru

Mitrofanova Anastasia Alekseevna, 3th year undergraduate student of the Institute of Economics and Management of the Agro–Industrial Complex, Russian State Agrarian University-Moscow Timiryazev Agricultural Academy, nastya.mitrofanova2020@mail.ru

Scientific Supervisor – Zaruk Natalia Fyodorovna, Doctor of Economics, Professor at the Department of Accounting, Finance, and Taxation, Russian State Agrarian University-Moscow Timiryazev Agricultural Academy, zaruk84@bk.ru.

Annotation. The article examines the current state of investment activities in human capital as a key factor contributing to production development, economic

growth, and the increase of national wealth based on data from the "Rusagro" Group of Companies in the agro-industrial complex (AIC). The correct accumulation and use of knowledge and skills of employees helps to stimulate innovation, increase the productivity and competitiveness of enterprises and the country.

Key words: *human capital, investments, investment capital, Rusagro" Group of Companies, human resources, workforce.*

Инвестиции в человеческий капитал являются важнейшим фактором развития производства и роста национального богатства страны. Освоение этого направления особо важно в рамках устойчивого развития экономики на передовой технико-технологической основе.

Инвестиции в человеческий капитал – это затраты, понесенные организациями и страной с целью повышения производительности труда в будущем и способствующих росту будущих доходов как отдельных держателей капитала, так и общества в целом.

Человеческий капитал сочетает в себе знания, умения индивида, набор профессиональных навыков и компетенций, опыт, накопленный к определенному моменту времени, уровень мотивации к труду, силу и здоровье, и иные факторы. В обобщенном смысле человеческий капитал – это человек и коллектив людей, работающих в организации, обладающих личностным, эмоциональным, интеллектуальным и физическим потенциалом. Формирование и развитие человеческого капитала является важнейшим фактором экономического роста и развития.

На данный момент неоспоримо, что экономическое развитие общества в значительной степени зависит от инвестирования в человеческий капитал. Обычно при определении суммы, направленной на инвестиции в человеческий капитал, учитываются следующие категории расходов: затраты на охрану здоровья, медицинское обслуживание и улучшение жизненного уровня; расходы на общее и профессиональное образование; затраты на поиск работы, повышение квалификации и профессиональную подготовку на производстве; затраты на трудовую миграцию, вызванную территориальными различиями в производительности труда и его оплате [5].

Кроме того, все вложения в человеческий капитал можно разделить на две основные категории. Первая категория включает в себя физические инвестиции, такие как расходы на воспитание и развитие детей, а также формирование личности. Вторая категория включает в себя нематериальные инвестиции, такие как затраты на образование, медицинскую помощь и т.д.

Сельское население Российской Федерации является основой кадрового обеспечения аграрной отрасли страны. Относительно образовательного уровня работающих в сельском хозяйстве можно отметить, что большинство людей имеет среднее общее образование (29%) и среднее профессиональное образование специалистов среднего звена (19,6%). Лишь 14,5% имеют высшее образование [3].

Так, в 2021 г. численность занятых в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве сократилась более чем на 30% по сравнению с 2008 г. и составила 4491 тыс. чел. [1], из них около 50% – это люди в возрасте от 40 лет до 59 лет, а доля молодежи от 20 лет до 34 лет составляет всего 25% [1] от всех занятых, что может привести к значительным проблемам в ближайшем будущем. К этим негативным факторам необходимо добавить низкий уровень заработной платы (65-70% от средней по экономике), отсюда низкую заинтересованность и привлекательность сельского труда. В текущих затратах на производство и реализацию продукции в сельскохозяйственных организациях доля затрат на оплату труда в 2022 г. составляла – 10,4%, и по сравнению с 2011 г. в целом она снизилась на 4,9 процентных пункта [1]. Эти негативные тенденции обуславливают отток сельского населения в города, влияют на кадровое обеспечение сельскохозяйственного производства, что отражается на привлечении квалифицированных кадров и ставят под угрозу выполнение задач обеспечения технологического суверенитета [4].

На примере компании «Русагро», нами была проанализирована инвестиционная стратегия, которая направлена на вложения в человеческий капитал с целью обеспечения устойчивого роста.

Как один из крупнейших вертикально интегрированных агрохолдингов России, «Русагро» занимает значительную долю на рынке производства свинины, сахара, а также сельскохозяйственной и масложировой продукции. По результатам 2023 года среднесписочная численность сотрудников Компании составила 23,1 тыс. человек, выручка — 277,3 млрд руб. Активы Компании расположены в 15 субъектах Российской Федерации и составили 410,9 млрд руб. Земельный банк составил 685 тыс га., объединяет 74 предприятия. Основными торговыми партнерами являются страны Юго-Западной Азии и страны СНГ [2].

Развитие человеческого капитала является центральным фактором в обеспечении устойчивого роста всех бизнес-сегментов «Русагро». Группа компаний дает сотрудникам возможности реализовать свой профессиональный потенциал, улучшить свои знания и навыки, работать с интересными инновационными проектами. Руководство Группы считает, что одним из ключей к успешному бизнесу является поддержание баланса между высококачественной и эффективной работой всех сотрудников, которые разделяют общие ценности и принципы, с одной стороны, и причастностью Компании к предоставлению возможностей для карьерного роста, с другой стороны.

Основными целями инвестиционной деятельности в человеческий капитал в ГК «Русагро» являются: управление эффективностью и производительностью труда, повышение привлекательности бренда работодателя, увеличение скорости и качества найма, а также повышение качества персонала и увеличение внутреннего найма [2].

Благодаря развитию систем дистанционного обучения, позволяющих развивать как личностные, так и профессиональные компетенции, и внедрению в 2020 году на все компании Группы «Русагро» цифровой платформы, включающей различное технологическое программное обеспечение,

за последние пять-шесть лет был достигнут значительный рост в количестве пройденных человеко-курсов (рис.1).

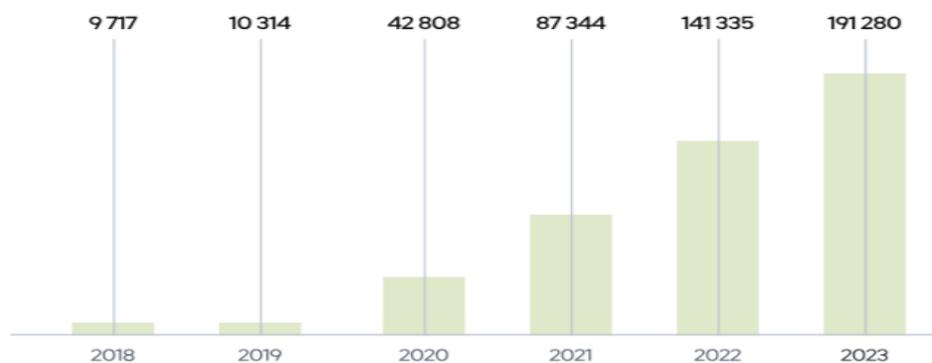


Рисунок 1 – Количество пройденных человеко-курсов в ГК «Русагро»

Так, в 2018 году этот показатель составлял 9 717 человеко-курсов, что на 1868% меньше, чем в 2023 году. По итогам 2023 года количество пройденных человеко-курсов увеличилось к прошлому году на 35% и составил 191 280 [2].

В настоящее время в ESG-стратегии Группы компаний «Русагро» задействовано много направлений, одним из которых является удовлетворение интересов заинтересованных сторон, где главной целью «Русагро» преследует улучшение привлекательности бренда и социальное развитие регионов присутствия. Для этого Компания обеспечивает обучение сотрудников и поддерживает их карьерный рост, создает безопасные условия труда, предоставляет социальную поддержку и финансовую мотивацию, повышает вовлеченность сотрудников и вкладывает ресурсы в поддержку и развитие местных сообществ.

За последние годы агрохолдинг значительно увеличил объем инвестиций в человеческий капитал. За 2022 год объем средств, инвестированных в этом направлении, составил более 9 млрд руб., что в 2 раза превышает объем этих же средств в 2021 году. Значительную долю занимают средства, направленные на обучение, развитие и медицинское обслуживание сотрудников, социальные программы для сотрудников.

В состав средств, направленных на развитие человеческого потенциала включены расходы на благотворительные взносы и социальные нужды. За 2022 год они достигли более 4 млрд руб., аналогичный показатель в 2021 году составил 918,2 млн руб.

Группа компаний «Русагро» демонстрирует успешную инвестиционную стратегию в развитие человеческого капитала, тем самым обеспечивая устойчивый рост и конкурентоспособность агрохолдинга на рынке.

Многие исследования зарубежных и российских ученых подтверждают гипотезу, что в общей структуре инвестиционного капитала доля инвестиций в человеческий капитал должна составлять не менее 20%, инвестиции в основной капитал 70%, а вложения в долгосрочные финансовые активы не более 10%. Такая структура обеспечит устойчивое развитие предприятия, формирование

нового технологического уклада и переход к социально-ориентированной устойчивой экономике.

Нами предлагается использовать экосистемный подход к управлению человеческим капиталом в ГК «Русагро», объединяя цифровые платформы для увеличения эффективности работы сотрудников, учитывая возможность инвестирования и наличие цифровых платформ для обмена информацией в компании. Данный подход к развитию человеческого капитала показывает, что приобретение и передача знаний и навыков – это результат взаимодействия различных факторов на разных уровнях общества, разных системах, а также влияния государственного регулирования. Создание экосистемы, основанной на активном развитии цифровых инноваций, способствует повышению производительности труда благодаря высоким профессиональным навыкам сотрудников, что позволяет компании сосредоточиться на производстве продукции с высокой добавленной стоимостью, развивая потенциал цифровых технологий и организационной стратегии, а также улучшая управление человеческими ресурсами.

В заключении исследования важно отметить, что для улучшения экономической ситуации и инвестиционной привлекательности компаний в аграрном секторе необходимо увеличить заработные платы, чтобы привлечь молодых специалистов, получивших высшее и среднее образование, к работе на селе; инвестировать в человеческий капитал, в том числе в повышение уровня образования и здравоохранения, развитие системы постоянного повышения профессиональных компетенций, подготовку и переподготовку кадров.

Библиографический список

1. Федеральная служба государственной статистики (Росстат): офиц. сайт. – URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения 01.10.2024).]
2. Официальный сайт ГК «Русагро». Консолидированная финансовая отчетность и аудиторское заключение ГК «Русагро» за 2023 г. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://ar2023.rusagrogroup.ru/> - (дата обращения: 23.10.2024).
3. Зарук, Н. Ф. Трудовой потенциал в системе повышения инвестиционной привлекательности сельского хозяйства регионов России/ Н. Ф. Зарук // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. – 2023. – № 12(106). – С. 49-57. – DOI 10.33938/2312-49.
4. Зарук, Н. Ф. Инвестиции в человеческий капитал как фактор формирования инвестиционной привлекательности агрохолдингов / Н. Ф. Зарук // Экономика сельского хозяйства России. – 2023. – № 7. – С. 35-43. – DOI 10.32651/237-35.
5. Tretyakova, G. V. Efficiency of investments in human capital and economic growth in Russia / G. V. Tretyakova, M. N. Larina // Russian Journal of Labor Economics. – 2023. – Vol. 10, No. 12. – P. 1815-1828. – DOI 10.18334/et.10.12.120164. – EDN IGILQL.