

ЦИФРОВАЯ БЕЗРАБОТИЦА И КАДРОВЫЙ ГОЛОД: ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО В АПК

Мусатова София Владимировна, студентка 5 курса специалитета института экономики и управления АПК, ФГБОУ ВО РГАУ – МСХА имени К. А. Тимирязева, sofia.musatova09@mail.ru

Научный руководитель - Мизюрева Вера Владимировна, к.э.н., доцент, кафедры бухгалтерского учета, финансов и налогообложения, ФГБОУ ВО РГАУ – МСХА имени К. А. Тимирязева, vmizyury@rgau-msha.ru

Аннотация. В статье рассматривается взаимосвязь между кадровым голодом и цифровой безопасностью, ее развитием на сегодняшний день в организациях агропромышленного комплекса (АПК). В условиях цифровизации необходимо не только внедрять современные технологии, но и формировать квалифицированные кадры, чтобы минимизировать риски цифровой безработицы. В условиях стремительного развития технологий в мире возникает дефицит квалифицированных кадров, которые способны подстраиваться под современные реалии развития технологий и работать с использованием современного оборудования, обеспечивая кадровую безопасность.

Ключевые слова: цифровизация, безработица, кадровый голод, технологии, профессии, искусственный интеллект

DIGITAL UNEMPLOYMENT AND PERSONNEL STARVATION: PROFESSIONS OF THE FUTURE IN AGRICULTURE

Musatova Sofia Vladimirovna, 5th year specialty student of the Institute of Economics and Management of the Agro–Industrial Complex, Russian State Agrarian University-Moscow Timiryazev Agricultural Academy, sofia.musatova09@mail.ru

Vera Vladimirovna Mizyureva, Ph.D. in Economics, Associate Professor, Lecturer at the Department of Accounting, Finance and Taxation, Russian State Agrarian University-Moscow Timiryazev Agricultural Academy, vmizyury@rgau-msha.ru

Annotation. The article examines the relationship between personnel shortage and digital security, its development today in organizations of the agro-industrial complex (AIC). In the context of digitalization, it is necessary not only to implement modern technologies, but also to form qualified personnel in order to minimize the risks of digital unemployment. In the context of rapid technological development in the world, there is a shortage of qualified personnel who are able to adapt to the modern

realities of technological development and work using modern equipment, ensuring personnel security.

Key words: *digitalization, unemployment, personnel shortage, technologies, professions, artificial intelligence*

С развитием цифровых технологий агропромышленный комплекс (АПК) переживает значительные изменения. Эти изменения приводят к возникновению новых профессий, но также вызывают проблемы, такие как цифровая безработица и кадровый голод. Новые современные технологии повышают эффективность и продуктивность, они вызывают серьезные изменения на рынке труда.

Цифровизация в АПК представляет собой автоматизацию процессов, использование больших данных, интернета вещей (IoT), а также искусственного интеллекта. Эти технологии позволяют повысить эффективность производства, снизить затраты и улучшить качество продукции. Однако, они также могут привести к сокращению традиционных рабочих мест, что и создает явление цифровой безработицы.

Обеспечение кадровой безопасности и минимизация рисков безработицы в агропромышленном комплексе являются важными задачами для устойчивого развития сектора. Это включает в себя создание эффективных программ подготовки и переподготовки кадров, которые соответствуют современным требованиям рынка труда [1].

Важно также развивать механизмы стимулирования занятости, такие как субсидирование работодателей и поддержка предпринимательства в сельских районах. Активное сотрудничество с образовательными учреждениями и внедрение инновационных технологий помогут повысить конкурентоспособность работников и адаптировать их навыки к быстро меняющимся условиям.

Таким образом, комплексный подход к кадровой политике способствует не только снижению уровня безработицы, но и повышению общего качества жизни в сельских территориях [7].

С автоматизацией рутинных процессов уменьшается потребность в работниках, выполняющих однообразные задачи. Это приводит к необходимости переобучения и адаптации сотрудников к новым условиям. В современном мире существуют множество практик, которые помогают подготовить квалифицированных специалистов, готовых работать в новых цифровых условиях [4].

Сотрудничая с образовательными учреждениями, агрокомпании заключают партнерские соглашения с университетами и колледжами для совместной разработки программ, которые будут соответствовать современным требованиям рынка труда, на этапе обучения студенты участвуют в освоении специфики трудовой деятельности в эпоху цифровизации. Эти меры, несомненно, позволяют решать проблему с кадровым голодом.

Несмотря на вызовы, цифровизация открывает новые горизонты и создает спрос на уникальные профессии.

Таблица 1

Топ новых профессий в АПК

Профессия	Интерпретация
Специалист по агрономическим данным	Эти профессионалы будут заниматься сбором и анализом данных, полученных с полей. С помощью аналитики можно будет оптимизировать процессы посева, удобрения и сбора урожая, что повысит общую эффективность.
Оператор автоматизированной сельхозтехники	Эти специалисты отвечают за управление и обслуживание современных высокотехнологичных машин и систем в сельском хозяйстве.
Оператор дронов	Эти специалисты занимаются управлением беспилотными летательными аппаратами (БПЛА) для выполнения различных задач в сельском хозяйстве, таких как мониторинг полей, оценка состояния культур и проведение аэросъемки.
Агроинженер	Агроинженеры будут разрабатывать и обслуживать новые технологии и оборудование, такие как дроны для мониторинга полей или роботизированные системы для сбора урожая. Их навыки будут необходимы для внедрения и поддержки инновационных решений.
Специалист по интернету вещей (IoT)	С увеличением использования IoT в сельском хозяйстве появится спрос на специалистов, которые смогут разрабатывать и внедрять системы, связывающие устройства и сборщики данных. Это поможет следить за состоянием растений и почвы в реальном времени.
Экологический консультант	С учетом растущего внимания к устойчивому развитию и экологии, специалисты, понимающие, как минимизировать негативное влияние сельского хозяйства на окружающую среду, будут в большом спросе. Они смогут разрабатывать стратегии по устойчивому использованию ресурсов.
Экологический консультант	С учетом растущего внимания к устойчивому развитию и экологии, специалисты, понимающие, как минимизировать негативное влияние сельского хозяйства на окружающую среду, будут в большом спросе. Они смогут разрабатывать стратегии по устойчивому использованию ресурсов.
Менеджер по цифровым технологиям	Эти профессионалы будут отвечать за внедрение и управление цифровыми решениями в агропромышленные компании. Их задача — интегрировать новые технологии в существующие бизнес-процессы и обучать сотрудников.

Цифровизация в агропромышленном комплексе создает новые возможности, но также ставит перед отраслью серьезные вызовы. Появление

новых профессий поможет справиться с кадровым голодом, но для этого необходимо переобучение и адаптация существующих работников, а также подготовка будущих специалистов, которые будут адаптированы к новым технологиям. Будущее АПК будет зависеть от готовности его сотрудников к изменениям и внедрению инновационных решений [5].

По моему мнению, полностью заменить человека невозможно, но определённые функции точно можно автоматизировать. В век технического прогресса необходимо идти в ногу со временем, осваивая и совершенствуя цифровые технологии.

Библиографический список

1. Борзунов, А.А. Кадровые риски в контексте обеспечения экономической безопасности компании / А.А. Борзунов, И.А. Никитина // Ученые записки Международного банковского института. — 2017. — №3 (21). — С. 109–122.
2. Микроэкономика: Практикум / В. В. Рахаева, М. Н. Бешапошный, Н. А. Ананьева [и др.]. — Москва: Российский государственный аграрный университет - МСХА им. К.А. Тимирязева, 2012. — 128 с. — ISBN 978-5-9675-0670-3. — EDN XQELFB.
3. Rakhaeva, V. V. Economic Growth in Russia: Main Problems at the Current Stage / V. V. Rakhaeva // The Challenge of Sustainability in Agricultural Systems. — Heidelberg : Springer International Publishing, 2021. — P. 571-579. — DOI 10.1007/978-3-030-72110-7_63. — EDN XDFFXA.
4. Рахаева, В. В. Цифровая трансформация в сельском хозяйстве / В. В. Рахаева, И. С. Шульгин, В. В. Селецкая // Молодежь и наука: шаг к успеху: сборник научных статей 7-й Всероссийской научной конференции перспективных разработок молодых ученых, Курск, 21–22 марта 2024 года. — Курск: ЗАО «Университетская книга», 2024. — С. 161-164. — EDN PQZSIU.
5. Рахаева, В. В. Основные направления инновационного развития сельского хозяйства России / В. В. Рахаева, В. В. Мизюрева // Доклады ТСХА, Москва, 02–04 декабря 2020 года. Том ВЫПУСК 293 Часть II. — Москва: Российский государственный аграрный университет - МСХА им. К.А. Тимирязева, 2021. — С. 433-437. — EDN GPHMJZ.
6. Ресурсный потенциал устойчивого развития сельского хозяйства / Н. В. Сергеева, В. В. Рахаева, Н. Ю. Трясцина [и др.]. — Москва: ИКЦ «Эксперт», 2023. — 156 с. — ISBN 978-5-605-10030-0. — EDN JBFYYS.
7. Хоружий, Л.И. Аналитические инструменты обеспечения кадровой безопасности предприятий АПК / Л.И. Хоружий, Н.Ю. Трясцина // Бухучет в сельском хозяйстве. — 2019. — №8. — С. 66–75.