

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАТИСТИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Дашиева Баярма Шагдаровна, старший преподаватель кафедры статистики и эконометрики, ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К. А. Тимирязева, bayarma86@mail.ru

Аннотация: в статье проведен анализ источников информации о трудовых ресурсах: обследования населения по проблемам занятости, переписи населения, сельскохозяйственной переписи, баланса трудовых ресурсов.

Ключевые слова: баланс трудовых ресурсов, трудовые ресурсы, сельское хозяйство, сельскохозяйственная перепись.

Повышение эффективности формирования и использования трудовых ресурсов предопределяет их постоянное изучение и анализ источников информации. При изучении трудовых ресурсов в настоящее время используется обширная система источников информации: федеральные статистические наблюдения организаций, обследования населения по проблемам занятости, переписи населения, сельскохозяйственные переписи, расчет показателей баланса трудовых ресурсов.

В настоящее время выборочным обследованиям населения по проблемам занятости, проводимым путем опроса населения, принадлежит ведущая роль в организации статистического наблюдения за процессами на рынке труда в России. Сбор информации об экономически активном населении и его составляющих с месячной периодичностью позволяет проследить сезонные колебания показателей занятости и безработицы, обеспечивает ежемесячный мониторинг рынка труда как для федерального уровня, так и для уровня субъектов Российской Федерации. К отрицательным моментам можно отнести высокую трудоемкость и стоимость данного обследования, недостаточный охват выборкой небольших районов и групп населения, наличие определенной доли ошибки в значениях показателей, неточности в оценке населением отраслевой принадлежности организаций, в которых они работали.

По данным выборочных обследований рабочей силы (обследований населения по проблемам занятости) исчисляется число работников в эквиваленте полной занятости, определяемое путем деления общего количества отработанных человеко-часов в неделю на всех видах работ на среднее количество рабочих часов в неделю (36,9 часов) на основной работе на рабочих местах наемных работников с полным рабочим днем. По показателю число работников в эквиваленте полной занятости оценивается уровень и

динамика производительности труда. Число работников в эквиваленте полной занятости необходимо оценивать не только в целом по виду' деятельности, но и по каждой категории хозяйств. Так в США производят такие оценки работников в эквиваленте полной занятости по типологии ферм: как по крупным, средним, так и малым семейным фермам (с разбивкой на типы), несемейным фермам. Полученные оценки полнозанятых будут содействовать определению производительности труда, то есть сравнению экономической эффективности производства по каждой категории хозяйств.

Всероссийская перепись населения является основным источником формирования статистической информации о численности и структуре населения, его распределения по территории Российской Федерации с целью определения перспектив социально-экономического развития страны. Данные переписи населения уникальны, их невозможно получить при текущем учете или использовании данных административных источников. Итоги переписи имеют долгосрочную перспективу и способствуют принятию решений по повышению занятости и уровня жизни в стране.

Сельскохозяйственные переписи являются одним из важнейших видов сплошного статистического наблюдения в сельском хозяйстве, используемым в большинстве стран мира. В России последняя Всероссийская сельскохозяйственная перепись была проведена в 2016 г. Организации, осуществлявшие сельскохозяйственную деятельность, самостоятельно заполняли все разделы переписного листа. В разделе II «Трудовые ресурсы и их демографические характеристики» давалась демографическая характеристика руководителя организации (пол, возраст, образование, стаж работы). По трудовому коллективу организации приводились сведения о среднегодовой численности работников, распределении постоянных и временных и/или сезонных работников. Отдельно по мужчинам и женщинам давалось распределение численности работников по возрасту и уровню образования [3]. Итоговые данные сельскохозяйственных переписей позволяют рассчитать общую численность лиц, занятых выполнением сельскохозяйственных работ в личных подсобных хозяйствах и других индивидуальных хозяйствах граждан.

В России, как и в других странах, существует второй источник получения информации о численности безработных - это государственная статистическая отчетность, разрабатываемая по системе органов государственной службы занятости, которая сформировалась в течение 1991-1992 гг. после вступления Закона Российской Федерации о занятости населения. Эта отчетность обеспечивает получение оперативной информации о числе лиц, обратившихся в органы по вопросам занятости населения в поисках работы, официально признанных безработными, численности безработных, которым назначено пособие по безработице, потребности предприятий и организаций в работниках, заявленной в службе занятости.

Главным источником информации о предложении на рынке труда является форма №1-Г «Трудоустройство населения», содержащая годовой,

квартальный и месячный отчеты, фиксирующие число незанятых трудоспособных граждан, обратившихся в ФСЗ как нуждающиеся в работе по найму.

Основным источником информации о спросе на рабочую силу является форма №П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников». Данная форма федерального статистического наблюдения утверждена приказом Федеральной службы государственной статистики от 19 августа 2011г. в соответствии с п. 5.5 Положения о Федеральной службе государственной статистики, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. №420, и во исполнение Федерального плана статистических работ. Форму федерального статистического наблюдения №П-4 заполняют юридические лица - коммерческие и некоммерческие организации (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности и предоставляют в территориальный орган Росстата по месту своего нахождения в сроки и адреса, указанные на бланке формы. В форме № П-4 сведения приводятся в целом по организации и по фактическим видам экономической деятельности о численности работников и начисленной заработной плате за отчетный месяц или за период с начала года; о количестве отработанных человеко-часов и выплатах социального характера - ежеквартально, за период с начала года. Если организации в отчетном месяце не начисляли заработную плату и другие выплаты, то сведения по №П-4 предоставляются без заполнения этих данных.

Баланс трудовых ресурсов является средством оценки трудового потенциала и источником информации об его использовании. В настоящее время статистические органы России производят расчет наличия и использования трудовых ресурсов в среднем за год. Баланс трудовых ресурсов состоит из двух разделов - ресурсной и распределительной частей. Первая часть баланса характеризует численность трудовых ресурсов и источники их формирования. Во второй части баланса производится распределение трудовых ресурсов на следующие категории: лица, занятые в экономике; учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике.

Для расчета показателей баланса трудовых ресурсов используется следующая информация: данные демографической статистики о численности населения в трудоспособном возрасте; сведения органов Пенсионного фонда о числе неработающих инвалидов и лиц, получающих пенсии на льготных условиях, в трудоспособном возрасте; данные обследования населения по проблемам занятости: о численности лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике; о численности учащихся в трудоспособном возрасте дневной формы обучения, совмещающих учебу с трудовой деятельностью; данные о среднегодовой численности занятых в экономике, о межрегиональной трудовой миграции населения России, о привлечении иностранных граждан для работы в экономике России, формирование которых производится в рамках системы расчета совокупных затрат труда по

производству товаров и услуг на всех видах работ; данные общеобразовательных учреждений (кроме вечерних и сменных школ), учебных заведений высшего профессионального, среднего профессионального, начального профессионального образования о численности учащихся дневных отделений, аспирантов, докторантов и учащихся подготовительных отделений высших учебных заведений в трудоспособном возрасте [4]. Баланс трудовых ресурсов разрабатывается по России в целом, федеральным округам и субъектам Российской Федерации.

Таким образом, в связи с тем, что в настоящее время информация о трудовых ресурсах формируется из источников, которые имеют различные цели, отчетные периоды, охват единиц наблюдения и частоту проведения, поэтому необходимо, чтобы данные были согласованы между собой.

Библиографический список

1. Зинченко, А.П. Экономико-статистический анализ сельского хозяйства: сборник статей / А.П. Зинченко. - М.: Издательство РГАУ-МСХА, 2012.-457 с.
2. Пенчева, С.Н. Баланс трудовых ресурсов: теоретический аспект / С.Н. Пенчева // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. -2012, №11. -С. 95-99.
3. Уколова, А.В. Статистическое исследование трудовых ресурсов сельского хозяйства США (по данным сельскохозяйственной переписи 2012 года) / А.В. Уколова, Б.Ш. Дашиева // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2016. - № 6. - С. 63-68.
4. Баланс трудовых ресурсов. Режим доступ; [http://www.gks.ru/bgd/ free/meta_2010/IssW\WVW.exe/Stg/d2006/1-1-1.htm](http://www.gks.ru/bgd/free/meta_2010/IssW\WVW.exe/Stg/d2006/1-1-1.htm)